

22 פברואר 2018

תגמול עבור עבודה במשמרת לילה מכוח הסכם קיבוצי

בית הדין הארצי לעבודה דן לאחרונה בשאלה, כיצד יש לשלם גמול עבודה במשמרת לילה בת 12 שעות במפעל תעשייתי, עליו חל צו ההרחבה בענף הפלסטיקה. על פי הוראות הצו, התוספת לעבודת משמרת שנייה תהיה בשיעור 17.5%, אולם עבודה במשמרת זו לא תפחת מ- 7.5 שעות עבודה, ובמשמרת שלישית או לילה התוספת תהיה בשיעור 40%, אולם עבודת המשמרת לא תפחת מ- 6.5 שעות.

הצו חילק את יום העבודה לשלוש משמרות, אך המעסיק בחר לחלק את יום העבודה לשתי משמרות בנות 12 שעות כל אחת, כאשר העובד הועסק במשמרות לילה החל מ- 19:00 ועד 7:00.

בפסיקה נדחתה טענת העובד, לפיה יש לשלם לו עבור כל שעות העבודה תוספת בשיעור של לפחות 40%, ונקבע, כי בגין השעות 19:00 עד 22:00, זכאי העובד לתוספת המגיעה עבור עבודה במשמרת השנייה, של 17.5%. הואיל והצדדים להסכם הקיבוצי בחרו להעניק את התוספת המוגדלת רק בגין שעות מסוימות (6:00-22:00), יש לשלם לעובד תוספת בשיעור של 40% רק מהשעה 22:00 ואילך.

כמו כן נפסק, כי העובד זכאי לגמול שעות נוספות בשיעור 125% עבור השעתיים הראשונות ולגמול בשיעור 150% עבור יתר השעות הנוספות, וזאת על בסיס שכר של 140% ובהתאם להלכה לפיה ערך השעה הנוספת יחושב לפי השעה שקדמה לה.

ע"ע (ארצי) 45431-09-16 גורביץ נ' א.ב.מ תעשיות פלסטיקה (1989) בע"מ ואח' (ניתן ביום 16.1.18)

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.