

21 פברואר 2018
י"ט שבט תשע"ח
לכל חברי ההתאחדות

לכבוד

המנהל/ת הכללי/ת

מנהל/ת משאבי אנוש

חברים שלום,

הנדון: הקדמת הכניסה לתוקף של ההוראות לעניין בחירת קרן ברירת מחדל על ידי המעסיק

1. להזכירכם, חוזר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון מיום 3.7.16 קבע, כי החל מיום 1.4.2019 בחירת קרן ברירת מחדל על ידי המעסיק תהיה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר האמור.
2. אפשרות שנייה לקרן ברירת המחדל הינה אחת משתי קרנות הפנסיה המקיפות אשר זכו **במכרז שערכה רשות שוק ההון ביטוח וחסכון**, שהן, נכון להיום, מיטב-דש והלמן-אלדובי.
3. ביום 3.12.2017 פרסמה הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון חוזר המתייחס **לקרנות ברירת המחדל מטעם המעסיק ששיעורי דמי הניהול הקבועים בהם או שנגבים מכוחם הם השיעורים המרביים הקבועים בהוראות הדין**. לידיעתכם, בהתאם לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (דמי ניהול), דמי הניהול המרביים הינם: בקרנות פנסיה- 0.5% מהסכום הכולל שנצבר ו- 6% מההפקדות החודשיות, ואילו בביטוחי מנהלים ובקופות גמל 1.05% מהסכום הצבור ו- 4% מההפקדות.
4. במסגרת התיקון **תתאפשר תחולת הוראות הסכם ברירת מחדל מטעם המעסיק ששיעורי דמי הניהול שנקבעו בו, עמדו על שיעורי דמי הניהול המירביים הקבועים בהוראות הדין**, עד לתום תקופת ההסכם, **אך לא יאוחר מיום 31 במרץ 2018**. יובהר, כי "תום תקופת ההסכם" לא כוללת אפשרות להארכת תקופת ההסכם.
5. מצ"ב לנוחיותכם שני החוזרים האמורים של רשות שוק ההון ביטוח וחסכון. חוזר מיום 3.7.16 וחוזר מיום 3.12.17.
6. לידיעתכם, ביום 13.3.18 ייערך בהתאחדות התעשייתיים יום עיון בנושא פנסיה, בו יועלה בין יתר הנושאים גם נושא זה.
7. לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il או לעו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל moriah@industry.org.il.

בברכה,

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד
ראש האגף