

01 יולי 2018  
י"ח/תמוז/תשע"ח

לכבוד  
המנהל/ת הכללי

חברים שלום,

הנדון: דמי הבראה לשנת 2018

1. ביום 1.7.2018 נחתם הסכם קיבוצי עם ההסתדרות הכללית החדשה לפיו גובה דמי הבראה, השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו תהיה 378 ש"ח לכל יום הבראה (מחיר יום הבראה בשנת 2017 עמד גם הוא על 378 ש"ח).
2. קצובת הבראה תינתן לעובדים במשרה מלאה ובעבור עבודה בפועל (אלא אם נקבעה בהסכם קיבוצי החל על העובד הוראה עדיפה) בשיעורים הבאים:
  - עבור השנה הראשונה לעבודה במפעל – 5 ימי הבראה.
  - עבור השנה השנייה ועד השנה השלישית – 6 ימי הבראה.
  - עבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית – 7 ימי הבראה.
  - עבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה – 8 ימי הבראה.
  - עבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה – 9 ימי הבראה.
  - עבור השנה העשרים ואילך – 10 ימי הבראה.
3. עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
4. בקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד מעביד, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה.
5. דמי הבראה הם בסכום אחיד ואין חובה על העובד להציג קבלה המעידה על תשלום בגין הבראה.

6. קצובת ההבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ (יוני – ספטמבר) אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
7. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת ההבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.
8. לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198820 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il) למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' - 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il) או לעו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il).

בברכה,

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד

ראש האגף