

07 אוקטובר 2018

כ"ח/תשרי/תשע"ט

לכבוד

מנהל משאבי אנוש/מנהל כ"א

ג.א.נ.,

**הנדון: יום הבחירות לרשויות המקומיות ולמועצות האזוריות – יום שבתון**

1. יום הבחירות לרשויות המקומיות ולמועצות האזוריות נקבע ליום שלישי, ה- 30.10.18. ולראשונה מאז התקיימותן- לפי חוק הרשויות המקומיות (בחירות), תשכ"ה- 1965 וחוק המועצות האזוריות (מועד בחירות כלליות), תשנ"ד-1994 (להלן יקראו יחד: "החוק") - יום זה הנו יום שבתון.

2. יום השבתון הנו בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות, וכן זכאים ליום השבתון גם עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון.

3. החוק מוסיף וקובע, כי שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים יפעלו כסדרם. לצורך כך, שר הפנים פרסם ברשומות ביום 20.9.18 הודעה בדבר סוגי שירותים שייחשבו שירותים ציבוריים. לפי ההודעה, בין יתר השירותים הציבוריים, נמנים גם מפעלים שתהליכי יצור בהם מתנהלים ברציפות.

כן קבע שר הפנים כי יש לאפשר לעובדים באותם שירותים ציבוריים להצביע.

**מצ"ב הודעת שר הפנים בדבר סוגי שירותים שייחשבו שירותים ציבוריים ויפעלו כסדרם ביום השבתון.**

4. לפי חוק, עובד אשר עבד לפחות 14 ימים רצופים אצל מעסיקו סמוך ליום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילולא שבת.

5. שעות השבתון אינן מוגדרות בחוק, אולם נקבע בחוק ששעות פתיחת הקלפיות תהיינה בין השעות 07:00 בבוקר עד 22:00 באותו היום. בהודעות שונות של הממונה על יחסי העבודה במשרד העבודה (ובזמנים הרלוונטיים- משרד התמ"ת) לקראת יום הבחירות הכלליות לכנסת, הנחה הממונה כי ניתן לומר, שזמן השבתון הוא בין השעות האמורות.

6. על אף שהמדובר ביום שבתון, לא נקבע איסור העסקה או פתיחת עסקים ביום זה, ובהסכמת העובד אין מניעה מלהעסיקו ביום זה.

7. החוק אינו דן בשאלת השכר לגבי עובדים אשר נדרשו לעבוד ביום השבתון. בית הדין הארצי לעבודה טרם נדרש לסוגייה, ופסיקת בתי הדין האזוריים בסוגייה אינה אחידה. בפסיקות מהשנים האחרונות נקבע תשלום בשיעור 200% משכרו הרגיל של העובד, בפסיקות אחרות נקבע תשלום בשיעור 150% משכרו הרגיל של העובד, ובפסיקות בודדות אחרות - אף פחות מכך. המלצת התאחדות התעשיינים הנה לשלם בנוסף לשכרו הרגיל בגין עבודתו ביום זה, שכר עבור יום עבודה רגיל המשתלם לכלל העובדים שאינם עובדים ביום השבתון האמור. כמובן שמעסיק שחל עליו הסכם קיבוצי המסדיר את הסוגייה - יידרש לפעול על פיו.

8. נשמח לעמוד לרשותכם. לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il), ולמנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il).

בכבוד רב,

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד

ראש אגף עבודה

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.