

20 מרץ 2018
ד' ניסן תשע"ח
לכל חברי ההתאחדות

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת
ו/או מנהל/ת משאבי אנוש

חברים שלום,

הנדון: עדכון בדבר כניסה לתוקף של ההסכם לקיצור שבוע העבודה

נעדכנכם, כי לאחרונה, ביום 15.3.2018, נחתם צו הרחבה, להסכם הקיבוצי הכללי מיום 29.3.2017, שבין נשיאות הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות (להלן: "ההסכם הקיבוצי"). הצו, אשר צפוי להיכנס לתוקף ביום 1.4.2017, הרחיב את ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים, ועניינו קיצור שבוע העבודה מ- 43 שעות שבועיות ל- 42 שעות, כמפורט בהסכם הקיבוצי ובצו.

צו ההרחבה נחתם לאחר שבוצעו שני תיקוני חקיקה חשובים לתעשייה בפרט ולמעסיקים בכלל, אשר הושגו במסגרת ההסכם הקיבוצי:

האחד, תיקון סעיף 22 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן: "החוק"), מיום 13.3.2018, הקובע כי **במפעל שעובדים בו במשמרות, ניתן להעסיק עובד בעבודת לילה בתדירות של שבוע אחד בתוך שבועיים**, ולא רק שבוע אחד בתוך שלושה שבועות, כפי שהיה עובר לתיקון. נזכיר בהקשר זה, כי "עבודת לילה" פירושה עבודה ששעתיים ממנה, לפחות, הן בתחום השעות שבין 00:22 ל- 06:00.

השני, מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות מיום 14.3.2018, לפיו **בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 16 שעות נוספות, ובעבודת לילה אורך שבוע עבודה לא יעלה על 58 שעות, כולל שעות נוספות**. ההיתר החדש מחליף את ההיתרים הכלליים להעסקה בשעות נוספות שחלו עד כה.

לפיכך, **ההסכם לקיצור שבוע העבודה מ- 43 שעות שבועיות ל- 42 שעות, צפוי להיכנס לתוקף החל מיום 1.4.2018**. למען הספר ספק, הן ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות והן התיקון לחוק שעות עבודה ומנוחה שעניינו תדירות עבודה בלילה, הינם בתוקף החל ממועד פרסומם, כפי שצוין לעיל.

מצורפת, לשימושכם, **מצגת** תמציתית בדבר השינויים הצפויים בעקבות קיצור שבוע העבודה.

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il,
למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל
motia@industry.org.il, או לעו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל
moriah@industry.org.il.

בברכה,

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד
ראש אגף עבודה ומשאבי אנוש

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי.
יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.