

15 ינואר 2024

**הנדון : עדכון – כניסה לתוקף ושינויים בטופס 161 החדש**

1. בהמשך לעדכון מיום 15.11.23 בדבר דחיית תחילת החובה להודיע על פרישה באמצעות טופס 161 החדש, וכן בהמשך למפגש הוובינר ויום העיון שקיימנו עם רשות המיסים ביום 11.1.24, נזכיר, כי החל מתאריך ה-1 בינואר 2024 והלאה, חובה להודיע על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 החדש.
2. על פי הנחיות הרשות, יש להודיע גם על אירועי פרישה שהתרחשו לפני מועד התחולה, אך דווחו לראשונה על ידי המעסיקים מתאריך זה והלאה.
3. בעקבות פניותינו לרשות המיסים, וסדרת פגישות שיזמה התאחדות התעשייתיים עם אנשי מקצוע בתעשייה ובכירי רשות המיסים, הופץ אתמול טופס 161 החדש כשהוא מעודכן ובו שינויים, המקלים על מילוי הטופס והמידע הנדרש בו. אלה הוכנסו לבקשת התאחדות התעשייתיים, ובין היתר, בנושאים הבאים: הגבלת המועד לדיווח העובד ותארוך קבלת הטופס לעובד, הקלה בדיווח הסכומים הנדרשים וכן הגבלת הצהרות המעסיק.

**לחץ כאן**

לכל שאלה בנושא ולפרטים נוספים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשייתיים. למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בנייד 050-8909053 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il), או למנהלת משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בנייד 050-6341777 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il), או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בנייד 050-9478842 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.