

31 מרץ 2024

### הנדון : שינויים בתשלום דמי הבראה לשנת 2024

1. נעדכנכם, כי בתאריך 18.3.24 [פורסם ברשומות](#) חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024 (להלן: "החוק").
2. החוק החדש נחקק על רקע הסכמות בין המדינה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, בהן הוסכם על השתתפות העובדים בהוצאות המדינה הנובעות מהמלחמה ובהן מימון חלק מצעדי הממשלה למתן הטבות לחיילי המילואים. ההשתתפות הנה באמצעות רכיב דמי הבראה לו זכאים העובדים כדן, כפי שיפורט להלן.
3. נציין, כי התאחדות התעשייתיים ייצגה את ציבור המעסיקים והשתתפה בדיונים שהתקיימו בנושא בוועדת העבודה של הכנסת במטרה להבטיח, כי במסגרת החוק החדש המעסיקים יהיו צינור בלבד להעברת כספים, שהיה עליהם להעביר ממילא, וכי לא יושתו על המעסיקים נטלים וחובות כספיות מעבר לכך.
4. להלן עיקרי הוראות החוק. הנחיות רשות המיסים, למיטב ידיעתנו, צפויות להתפרסם גם כן.
5. החוק קובע, כי מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, **במועד בו משולמים דמי הבראה**, את מחירו של יום הבראה אחד החל לגבי אותו עובד, ואם דמי הבראה ניתנים בדרך של מימון נופש או הטבה אחרת, יקטין המעסיק את המימון או שווי ההטבה במחיר יום הבראה.
6. עוד נקבע, כי סכום יום הבראה שלפיו יחושבו דמי הבראה בשנת 2024, יהא זהה לסכום יום הבראה לאותו עובד בשנת 2023.
7. באשר למועד הפחתה לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו מידי חודש או תקופה אחרת (ולא אחת לשנה), נקבע, כי במקרה זה יפחית המעסיק, בחודש או במועד הראשון שבו הוא מפחית דמי הבראה, סכום נוסף השווה לסך מחירי יום הבראה, שהיו חלים לגבי העובד מתחילת שנת 2024.
8. אם העובד הועסק במשרה חלקית או הועסק רק בחלק מהתקופה שבעדה משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024, מחיר יום הבראה שיופחת יחושב באופן יחסי, בהתאם לפירוט שבחוק.
9. עובד שבשנת 2024 היה זכאי לחמישה ימי הבראה - בהתאם לחוק, אם משכורתו החודשית הממוצעת בחודשים ינואר עד מרץ 2024 אינה עולה על 6,000 ש"ח, יופחת סכום בשיעור של חצי יום הבראה בלבד, במקום יום מלא. בחוק מפורט אופן החישוב לגבי עובד המועסק במשרה חלקית, ולגבי עובד שלא היה זכאי למשכורת בעד אחד מהחודשים ינואר עד מרץ 2024.
10. הסכומים שהופחתו יועברו לאוצר המדינה. מנגנון העברת התשלום על ידי המעסיקים יהא באמצעות העברתו לפקיד שומה כאילו היה מס שנוכה במקור.
11. ולפיכך, הסכום שיועבר על ידי המעסיק, יכלול את הרכיבים הבאים :

- מחיר יום הבראה החל לגבי העובד ;

- תשלומי החובה שעל מעסיק לשלם בגין מחיר יום הבראה שהופחת, לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;
  - תשלומים המועברים על ידי המעסיק לקרן השתלמות בגין מחיר יום הבראה שהופחת;
  - לעניין מעסיק שחלה עליו חובת עדכון של תעריף דמי הבראה, יועבר גם כל הסכום שנחסך בשל הקפאת סכום יום הבראה לעובד, בתוספת תשלומי החובה שהיה על המעסיק לשלם.
12. יצוין, כי ככל שחלה על מעסיק חובת עדכון של יום הבראה בשנת 2024 מכוח הסכם או נוהג, אזי הסכום של דמי הבראה שהיה אמור להיות משולם בשנת 2024 אלמלא ההקפאה, יובא בחשבון בחישוב הזכאות לדמי הבראה בשנת 2025.
13. הפחתת דמי ההבראה לא תיגרע מתשלומים בעד העובד לביטוח פנסיוני, אשר ימשיכו להיות משולמים כסדרם, ככל שיש חובה לשלם לפי הדין החל על המעסיק.
14. עוד יצוין כי בחוק (שצורף בסעיף 1 לעיל) קיימות הוראות נוספות שונות לעניין נושאי משרה, חיילים, עבודה בחלקיות משרה ועוד.

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות –

למנהל תחום משפט קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן, בטל' 03-5198824  
ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il)

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי, בטל' 03-5198731 ובדוא"ל  
[moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il)

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 03-5198819 ובדוא"ל  
[michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי.  
יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.