

21 ספטמבר 2023

### הנדון: דמי הבראה לשנת 2023

1. נעדכנכם, כי ביום 20.9.23, פורסם צו הרחבה להסכם קיבוצי בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש, לפיו גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה (להלן: "מחיר יום הבראה") יעמוד החל מיום 1.7.2023 על 418 שקלים חדשים.
2. נזכיר שדמי הבראה יינתנו לעובדים במשרה מלאה ובעבור עבודה בפועל, בהתאם לוותק כמפורט להלן:
 

עבור השנה הראשונה לעבודה -	5 ימי הבראה;
עבור השנה השנייה ועד השנה השלישית -	6 ימי הבראה;
עבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית -	7 ימי הבראה;
עבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה -	8 ימי הבראה;
עבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה -	9 ימי הבראה;
עבור השנה העשרים ואילך -	10 ימי הבראה.
3. עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
4. לעובדים במשרה חלקית ישולמו דמי הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.
5. בקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עבודה, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה.
6. אין חובה על העובד להציג קבלה המעידה על תשלום בגין הבראה.
7. דמי הבראה ישולמו באחד מחודשי הקיץ (יוני-ספטמבר), אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
8. כמובן שאם חלה על העובד הוראה מיטיבה על זו שנקבעה בהסכם הקיבוצי המפורט בחוזרנו זה, יש לפעול לפיה.

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות:

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי, בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il),  
 למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il),  
 או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).