

10 אפריל 2024

**הנדון: פרסום צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים שנעדרו עקב המצב הביטחוני**

נעדכן כי **פורסם ברשומות** צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין הארכת תקופת הזכאות לתשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (מסי' 2) (להלן: "צו ההרחבה").

להלן התייחסות לעיקר ההוראות החדשות שבצו ההרחבה:

1. צו ההרחבה שניתן מרחיב את הוראות ההסכם קיבוצי, אשר נחתם ביום 22.2.2024.
2. הצו החדש מתקן את צו ההרחבה מיום 6.3.2024, שעניינו חובת תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני בחודש אוקטובר 2024, בנסיבות המפורטות בו, ומחיל שינויים באשר לשני עניינים מרכזיים:
  - **תקופת הזכאות** - בצו ההרחבה החדש הוארכה תקופת הזכאות לתשלום שכר לעובדים מעבר לחודש אוקטובר 2023, ונקבע, כי היא תחול **מיום 7.10.23 ועד ליום 31.12.23**;
  - **מועד תשלום** - בנוסף נקבע בצו ההרחבה, כי תשלומי השכר בגין ההיעדרויות יבוצעו לכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש בו יוצא צו ההרחבה – היינו, **עד לתאריך 9.5.24**.
3. מצורף שוב, לנוחותכם, **חוזר** שהפצנו לאחרונה, אשר מתמצת את עיקרי צו ההרחבה מתאריך 6.3.24. כאמור, עיקר השינויים שהוחלו בצו מתאריך 6.3.24 מפורטים לעיל.
4. כזכור, המעסיק רשאי להגיש בקשה לרשות המיסים לשיפוי בגין סכומים ששילם, בהתאם לתקנות הרלוונטיות. מצורף **קישור** להודעת רשות המיסים מתאריך 18.3.24, בדבר ארכה להגשת בקשות לשיפוי בגין סכומים ששולמו על ידי המעסיק.

**להסברים ולשאלות נוספות בקשר לצווי ההרחבה ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשייתיים, על פי הפרטים הבאים:**

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל

[motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il),

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731

ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il),

וכן לראש האגף עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).

**בכל הנוגע להגשת בקשה לשיפוי מרשות המיסים בקשר לסכומים ששולמו לעובדים שנעדרו מעבודתם, ניתן לפנות לאגף כלכלה בהתאחדות התעשייתיים, על פי הפרטים הבאים:**

לכלכלן במחלקה לייעוץ עסקי וחדשנות, אורי זלינגר, בטל' 052-8742077 ובדוא"ל [oris@industry.org.il](mailto:oris@industry.org.il).

**המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.**