

01 יולי 2018

### העסקת בני נוער

לקראת חופשת הקיץ, להלן פירוט בדבר עיקרי ההוראות שבדין בקשר להעסקת נוער עובד:

1. **הגבלת גיל** - בדרך כלל אסור להעסיק בני נוער שלא מלאו להם 15 שנים. בתקופת חופשת הלימודים הרשמית, במהלך חופשת הקיץ בחודשים יולי-אוגוסט, מותר להעסיק בני נוער מגיל 14 בכפוף לאמור בסעיף 2 לחוק עבודת הנוער. בעבודות מסוכנות מסוימות, אין להעסיק בני נוער אף אם מלאו להם 15 שנים.
2. **אישורים** - אין להעסיק בני נוער אלא אם הציגו אישור רפואי המאשר העסקתם, שניתן על ידי רופא משפחה לאחר עריכת בדיקה רפואית. קיימת חובה לשמור במקום שבו מתנהל העסק את האישור הרפואי או את העתקו עד שנה לאחר סיום ההעסקה. עקב שינוי חקיקה, התייתר הצורך בפנקס עבודה משירות מהתעסוקה, וניתן להסתפק בצילום תעודת זהות של הנער/ה או של הוריהם.
3. **הגבלת על שעות העסקה** -

- **היקף שעות עבודה** - אסור להעסיק בני נוער שגילם אינו עולה על 16, יותר מ- 8 שעות עבודה ליום ו-40 שעות עבודה בשבוע. באשר לבני נוער שמלאו להם 16, ניתן להעסיקם עד 9 שעות ליום עבודה, ובלבד שבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה. ביום שלפני המנוחה השבועית, אין להעסיק יותר מ-7 שעות עבודה.
  - **עבודת לילה** - ככלל, אסור להעסיק בני נוער שחלה לגביהם חובת לימוד (טרם סיימו כיתה י') בשעות שבין 20:00 לבין 08:00 בבוקר שלמחרת, ואסור להעסיק בני נוער שלא חלה לגביהם חובת לימוד בשעות שבין 22:00 ל- 06:00 בבוקר שלמחרת.
- עם זאת, לפי הוראת שעה התקפה עד ליום 1.9.2019, בתקופת חופשת הלימודים הרשמית, ניתן להעסיק בני נוער שמלאו להם 16 שנים עד השעה 24:00, ובלבד שאם ההעסקה הסתיימה לאחר השעה 23:00, המעסיק ידאג להסעת בני הנוער לביתם באמצעותו או באמצעות מי מטעמו, מיד לאחר סיום העבודה.
- כמו כן, במקרים מסוימים ניתן להעסיק בני נוער שמלאו להם 16 גם לאחר השעה 22:00, אם ניתן לכך היתר מתאים.
- **מתן הפסקה** - לאחר 6 שעות עבודה רצופות, יש לתת לבני הנוער העובדים הפסקה של 45 דקות למנוחה, מהן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא ע"ח בני הנוער.

### 4. שכר המינימום לנוער עובד נכון לחודש יוני 2017

שכר חודשי בגין 40 שעות שבועיות	
3,710 ש"ח	נוער עובד עד גיל 16
3,975 ש"ח	נוער עובד בגיל 16-17
4,399 ש"ח	נוער עובד בגיל 17-18

5. **דמי נסיעות** - בנוסף לשכר המינימום זכאים בני הנוער להשתתפות בהחזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי עלות דמי הנסיעה בפועל, עד מקסימום **22.60** ש"ח ליום עבודה.
6. **העסקה במנוחה השבועית ובשעות נוספות** - אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית (ליהודי יום המנוחה השבועי הוא יום השבת, בן דת אחרת יכול לבחור בין הימים שישי, שבת וראשון). מדובר באיסור מוחלט ולא ניתן לקבל היתרים להעסקה במנוחה שבועית. כמו כן, חל איסור להעסיק בני נוער בשעות נוספות.
7. **טופס הודעה על תנאי העבודה** - בהתאם לחוק הודעה לעובד, חובה למסור לכל נער ונערה אשר הגיעו לעבוד למשך 30 ימים לפחות, את הטפסים ובהם פירוט זכויותיהם וחובותיהם, בתוך שבעה ימים מתחילת עבודתם.
8. **דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות** - מי שטרם מלאו לו 18 שנים פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. על כן, אין לנכות דמי ביטוח אלה משכרם של בני נוער עובדים. יחד עם זאת, המעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח לאומי עבור בני נוער המועסקים על ידו, אף אם טרם מלאו להם 18 שנים.
9. **סנקציות** - נזכיר, כי מושתים קנסות ועיצומים כספיים כבדים בגין העסקת בני נוער שלא כדין.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.