

חינוך טכנולוגי | השכלה טכנולוגית | הכשרה מקצועית

פברואר 2019

טיפוח וקידום הון אנושי לתעשייה



תכנית לאומית רב-שנתית לקידום החינוך הטכנולוגי - משרד החינוך והתאחדות התעשיינים

הכשרות מקצועיות: "מקצוע לחיים" (חיילים במהלך שרות), הכשרה בהתאמה, הכשרה בחניכות

כיתות ייעודיות לטכנאים / הנדסאים

תעסוקת מבוגרים (+60)

תכנית ייעודית לקידום חינוך והכשרה בתחום המתכת (שותפות מעסיקים)

הכשרות המשך למהנדסים (L.L.L)

הערכות לעולם העבודה העתידי (ועדות אקשטיין, המכון הישראלי לדמוקרטיה, TVET)

רפורמה בהשכלה הטכנולוגית

סקרי מעסיקים וסקרי כוח אדם

פיתוח מערכת הסמכות לאומית - NQF

תכנית לאומית רב-שנתית לקידום החינוך הטכנולוגי

משרד החינוך והתאחדות התעשיינים / תעשיידע



מרכזים
טכנולוגיים
אזוריים
(לתלמידים
צעירים
ומבוגרים)



פיתוח תכניות
לימודים
וקורסים
מותאמות לצרכי
המעסיקים



הגדלת הלומדים
י"ג – י"ד
מ-7000
ל-10,000
(תוכנית טו"ב
טכנאי ובגרות)



חשיפה למדע
לתעשייה,
רובטיקה,
חדשנות ויזמות
וטיפול
מיומנויות
דיגיטליות החל
מהגיל הרך



הגדלת היקף
הלומדים בחינוך
הטכנולוגי – מקצועי
מ-40% ל-47%
מ-150,000
ל-180,000



שינוי תדמית
החינוך
הטכנולוגי
והתעשייה



פיתוח והכשרת
סגלי הוראה



הגדרת מקצועות
ומיומנויות
העתיד



הגדלת מס'
התלמידים של 5
יח' מתמטיקה,
מדעים, סייבר
ואנגלית



התנסות תלמידים
בתעשייה
הגדלה
מ-13,000
ל-36,000

יריד המגמות הטכנולוגית לקידום התעשייה וצה"ל - 18-21.2.19



סרטון המגמות תשע"ח



הקמת מרכזים טכנולוגיים חדשים נוספים: אשדוד, חולון, טייבה

המרכז הטכנולוגי בחיפה



המרכז הטכנולוגי באר שבע



שת"פ צה"ל – תכנית "מקצוע לחיים" חיל הטכנולוגיה והאחזקה

הכשרות

הכשרה למקצוע נוסף

עפ"י בחירת החייל

עד 3 חודשים לפני השחרור

מימון מלא

1200 מוכשרים- בעיקר תכנה,
פיתוח אפליקציות/ אתרים



העסקה

העסקת הנדסאים ונהגים בתעשייה

עבודה בחברה חודש בשנה

3 חודשים שרות / נהיגה חודשיים

מותנה בחתימת חוזה מול החברה

100 חברות תעשייתיות בתחומים שונים:
אלקטרה, אסם, וישי, טמבור, מחלבות
גד, ניאו פארם ועוד



הכשרה בהתאמה:

- ✓ הכשרה קצרה ע"י גוף מכשיר ו- o.j.t במפעל
- ✓ מעורבות מעסיקים באיתור המועמדים ובניית תכנית ההכשרה
- ✓ השתתפו בתכנית: מספנות ישראל, הארגז, מרכבים, טרלידור, עמינח

שוברים למעסיקים:

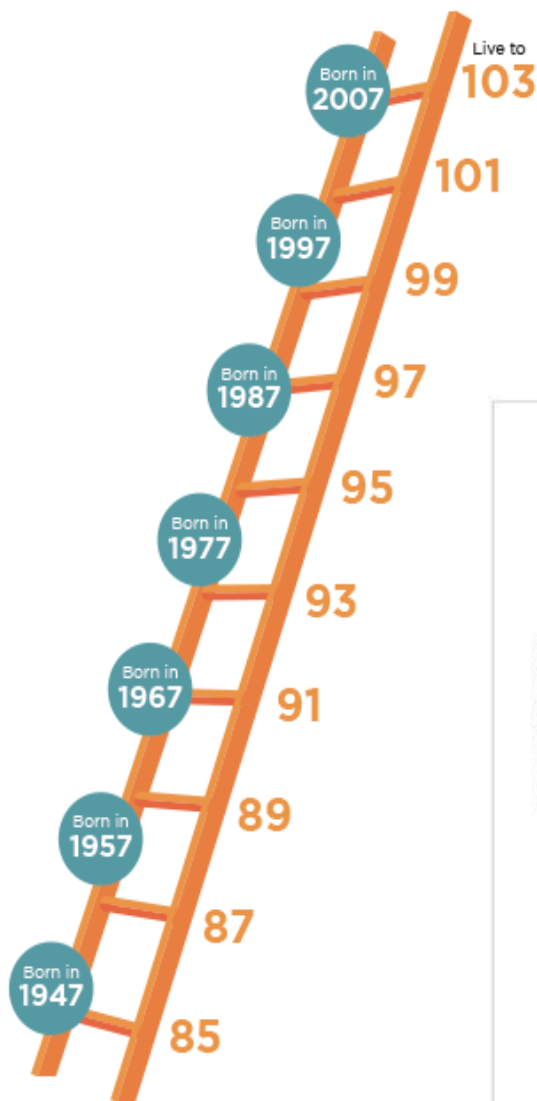
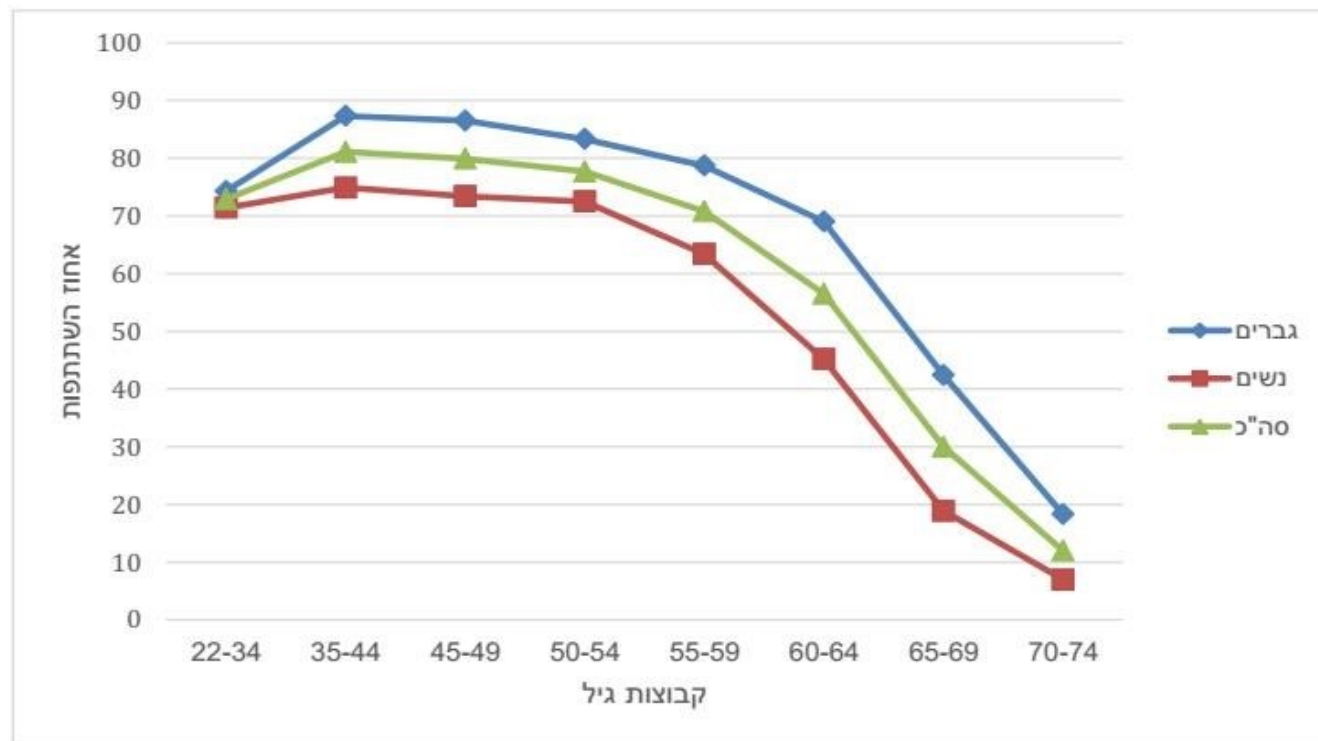
- ✓ החזר של 9,000-15,000 ₪ לתקופה של עד חצי שנה למעסיקים שקולטים ומכשירים
- ✓ בשנת 2018 הוענקו 120 שוברים ותכנית שוברים ייעודית למפעילי טחנות קמח
- ✓ בינואר 2019 יצא "קול קורא" חדש ל- 150 שוברים



פיילוט תעסוקת מבוגרים – בשיתוף המשרד לשוויון חברתי

- ✓ 100 בלתי מועסקים בני 60 ומעלה שיוכשרו וישולבו בתעסוקה
- ✓ 100 עובדים שמיועדים לפרישה שימשיכו לעבוד במקום העבודה

נתוני השתתפות בכוח העבודה לפי גיל ומין (2014)



- ✓ שותפות אקטיבית של עסקים מובילים בענף המתכת להרחבת מספר העובדים ולטיוב החינוך ההשכלה וההכשרה לענף
- ✓ שותפות אקטיבית של עסקים מובילים בענף המתכת להרחבת מספר העובדים ולטיוב החינוך ההשכלה וההכשרה לענף
- ✓ הקמת פורום מעסיקים מתחום המתכת
- ✓ שינוי הדימוי המקצועי של הענף
- ✓ טיוב והתאמת תכניות הלימודים בכל הרמות: תיכון, הכשרה מקצועית, טכנאים והנדסאים
- ✓ הגדלת היקפי ההכשרות המקצועיות: מקצוע לחיים, סטארטר, הכשרה בחניכות
- ✓ ביצוע מחקרים: מיפוי צורכי השוק העכשוויים והעתידים ואפקטיביות תכניות ההכשרה



היבט תקציבי

- השוואת תקציב סטודנט לתקציב סטודנט להנדסה (19,500 ₪)
- תוספת תקציבית הדרגתית רב שנתית (תשפ"ג- 200 מיליון ₪)

היבט מבני

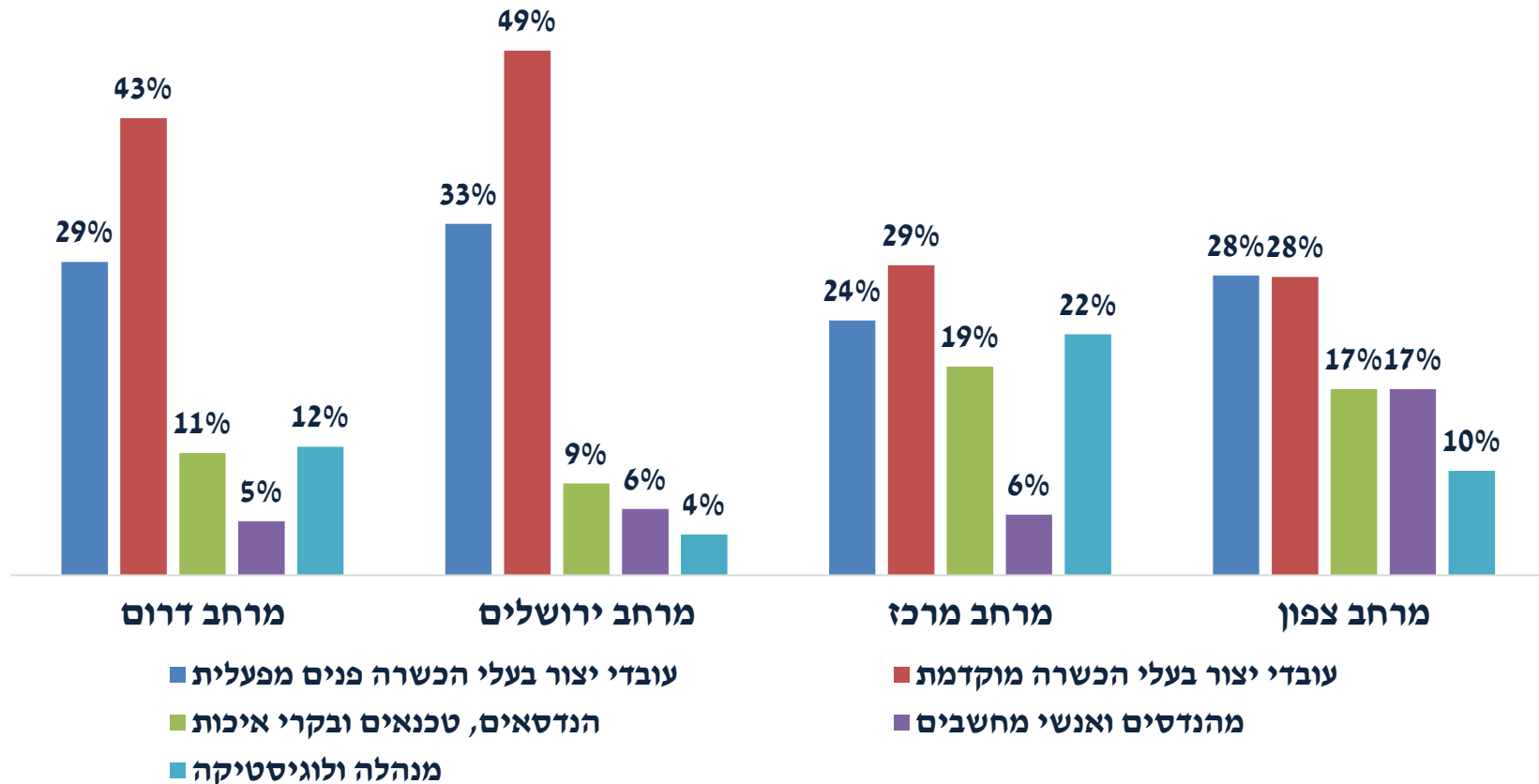
- מספר ופרופיל המכללות
- קריטריונים להכרה במכללות
- הגדלת משמעותית של ייצוג המעסיקים במועצת הטכנאים וההנדסאים

היבט פדגוגי

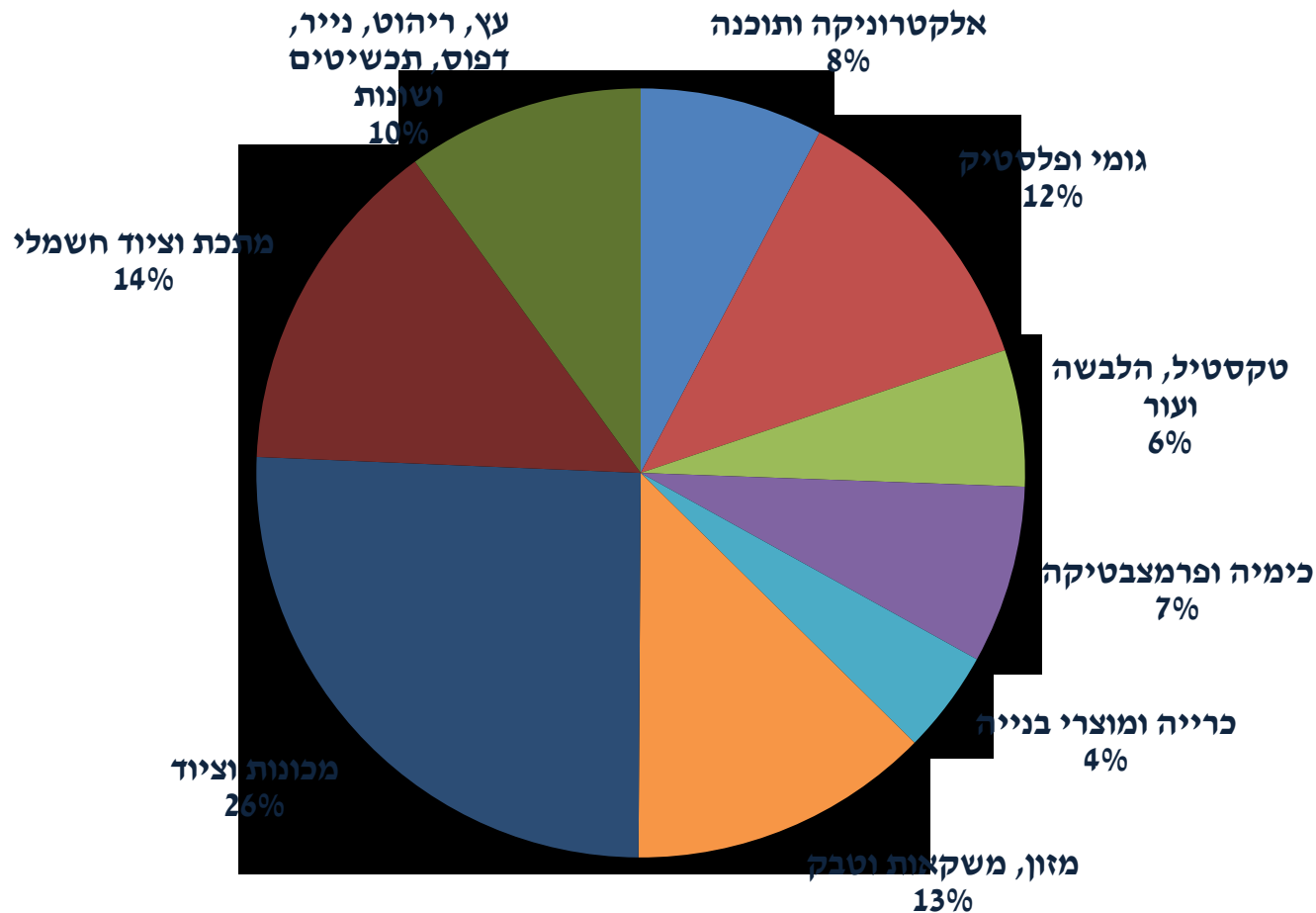
- תכניות לימוד רלוונטיות
- טכנאי, הנדסאי, הנדסאי + תואר
- צמצום היקף השעות
- 25% מהתכנים מותאמים למעסיקים
- התנסות מעשית / התמחות בחברות



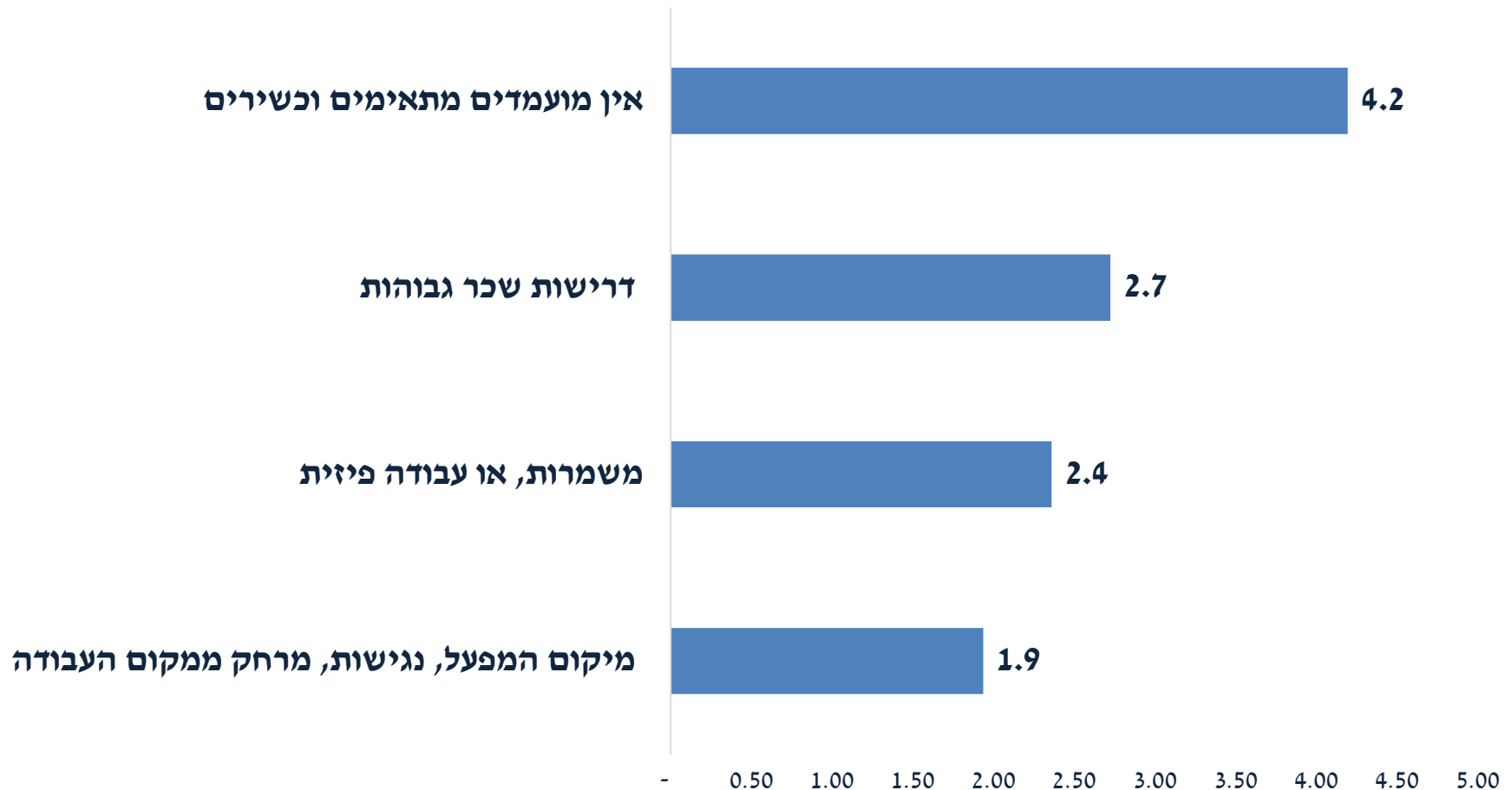
מחסור בעובדים, לפי מרחב ומשלחי יד מקובצים



מחסור בעובדים לפי ענפי התעשייה



הסיבות למסור בהון אנושי, דירוג ממוצע 1-5



תודה על ההקשר

ד"ר טל טל

tall@industry.org.il

