

25 אוקטובר 2022

הנדון: יום הבחירות לכנסת - יום שבתון

1. יום הבחירות לכנסת ה-25 נקבע ליום שלישי, בתאריך 1.11.2022. בהתאם לחוק יסוד: הכנסת, יום זה הוא יום שבתון, למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם.
 2. חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 (להלן: "החוק"), מסדיר זכות לשכר ביום הבחירות וקובע, כי עובד שעבד אצל מעסיקו לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילו לא שבת.
 3. נזכירכם, כי בעקבות פעילותה של התאחדות התעשייתיים, תוקן החוק לפני כשנתיים ולפני עובד שאינו אזרחי ישראלי, המועסק בענף התעשייה (או בענפי כלכלה אחרים המפורטים בחוק) לא יהיה זכאי לתשלום שכר עבור שבתון ביום הבחירות לכנסת, ואם עבד ביום הבחירות, לא יהיה זכאי לשכר נוסף על שכרו הרגיל, אלא אם נקבע אחרת בהסכם קיבוצי צו הרחבה או חוזה עבודה החל על העובד. יצוין כי היעדרות של עובד כאמור מחמת מחלה, חופשה שנתית, ימי חג, מנוחת פיצוי, אבל או היעדרות מכוח חוק עבודת נשים מזכה בתשלום כדין.
 4. שעות השבתון אינן מוגדרות בחוק, אולם נקבע בו, כי שעות פתיחת הקלפיות יהיו מ- 00:07 עד 22:00 באותו יום. בהודעות שונות של הממונה על יחסי העבודה במשרד העבודה (ובזמנים הרלוונטיים - משרד התמ"ת), נכתב, שזמן השבתון הוא בין השעות האמורות.
 5. על פי הודעת ועדת הבחירות המרכזית מיום 18.9.2022, בין השירותים הציבוריים שיפעלו כסדרם ביום הבחירות נמנים גם מפעלים שתהליכי יצור בהם מתנהלים ברציפות. כן קבעה הוועדה, כי יש לאפשר לעובדים באותם שירותים להצביע.
- [להודעת הוועדה בדבר סוגי שירותים שייחשבו שירותים ציבוריים ויפעלו ביום השבתון.](#)
6. יצוין, כי על אף שמדובר ביום שבתון, לא נקבע איסור העסקה או פתיחת עסקים ביום זה, ובהסכמת העובד אין מניעה להעסיקו ביום זה.
 7. החוק אינו דן בשאלת השכר לגבי עובדים אשר נדרשו לעבוד ביום השבתון, למעט ההתייחסות, כמפורט לעיל, באשר לעובדים שאינם אזרחי ישראל. בית הדין הארצי טרם נדרש לסוגיה, ופסיקת בתי הדין האזוריים לעבודה אינה אחידה. בפסיקות מהשנים האחרונות נקבע תשלום בשיעור 200% משכרו הרגיל של העובד, בפסיקות אחרות תשלום בשיעור 150%, ובפסיקות בודדות אחרות - אף פחות מכך.
 8. זה גם המקום לעדכן, כי נמחקה עתירת התאחדות התעשייתיים למימון יום הבחירות לכנסת על ידי המדינה, אשר הוגשה עקב ארבעה סבבי בחירות בתקופה של שנתיים. על אף שקצרה ידו של בג"ץ מלסייע בעתירה הצודקת של התאחדות התעשייתיים, לפיה - את השבתון ביום הבחירות לכנסת על המדינה לממן, ציין בית המשפט, כי ראוי שהמדינה תמצא דרך לממן ימים אלה, ואף הפנה שאלה למדינה, מדוע על המעסיקים לממן את יום הבחירות לעובדים שכלל לא מצביעים. יודגש, כי למרות מחיקת העתירה ובשל הדברים האמורים וקימו של יום בחירות חמישי בתוך שלוש שנים, התאחדות התעשייתיים פועלת לשינוי המצב החוקי מול מקבלי ההחלטות.

9. לפרטים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות:

למנהל תחום המשפט הקיבוצי, עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל
motia@industry.org.il,

או למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731
ובדוא"ל moriah@industry.org.il.

וכן לראש אגף עבודה ומשאבי אנוש, עו"ד מיכל וקסמן- חילי, בטל 03-5198819 ובדוא"ל
michalh@industry.org.il.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי.
יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.