

18 פברואר 2025

**הנדון: הארכת תקנות בדבר שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים**

1. נעדכנכם, כי אתמול, בתאריך 17.2.25, פורסמו ברשומות תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים שהוא שירות חירום)(הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2024 (להלן: "התקנות"), גם לשנת 2025<sup>1</sup>.
2. על-פי התקנות, יינתן שיפוי למעסיקים, במסגרת הוראת שעה, בגין תשלומים ששילמו לקופת תגמולים או לקופת פנסיה, לקופות ולקרנות וכן בגין תשלום דמי ביטוח לאומי, בעד עובדיהם ששירתו במילואים<sup>2</sup>. בהתאם לתקנות, שהותקנו באשר לשירות מילואים שבוצע מיום 7 באוקטובר 2023 ועד ליום 31 בדצמבר 2024, וכאמור, **הוארכו לאחרונה עד תום שנת 2025**, שיפוי המעסיק יועבר על ידי המוסד לביטוח לאומי, ויעמוד על שיעור **חלקי ואחיד** של 20% מסכום ההכנסה ליום של העובד במכפלת ימי שירות המילואים שביצע העובד.
3. במסגרת הדיון שהתקיים בכנסת בנושא זה, שבה התאחדות התעשיינים ועמדה על החשיבות והצורך לשפות את ציבור המעסיקים **שיפוי מלא** בגין הזכויות הסוציאליות ששולמו ומשולמות בפועל לעובדים המגויסים לשירות מילואים, **בהסדר של קבע** ולא בהוראת שעה, וכן לא רק בשירות מילואים המוגדר כשירות חירום.
4. נזכירכם, כי בחודש מאי 2024 הוגשה על ידי התאחדות התעשיינים, איגוד לשכות המסחר והתאחדות בוני הארץ עתירה לבג"ץ במטרה להביא לכך, שמעסיקים שעובדיהם משרתים במילואים ישופו באופן מלא בגין כל התשלומים ששילמו בפועל עבור עובדיהם. זאת נוכח העובדה כי התקנות קובעות שיפוי חלקי וחסר, אשר כאמור, אינו משקף את הוצאות המעסיקים ואת כלל רכיבי השכר והזכויות להם זכאים העובדים בתקופת שירות המילואים.
5. בהקשר זה נעדכן, כי לאחרונה, בתאריך 10.2.25, ניתן פסק-דין בעתירה<sup>3</sup>, במסגרתו אמנם נדחתה העתירה ולא ניתן הסעד המבוקש והנדרש בשל ריסון שיפוטי בהתערבות בית המשפט בהחלטות בתחום המדיניות הכלכלית חברתית, אולם במקביל לכך **הצטרף גם בג"ץ לקריאה לבחינה של הסוגיה על-ידי המחוקק**:  
**"מעסיקים נושאים בנטל, סופגים עלויות רבות, והשיפוי – חלקי בלבד. צל"ש למעסיקים. דא עקא, מעבר לכך לא נוכל להעניק כסעד בעתירה זו ..."**

<sup>1</sup> [לפרסום ברשומות](#) ביום 17.2.2025.

<sup>2</sup> למעט עובד של "מעסיק ציבורי", כפי שהוגדר בתקנות.

<sup>3</sup> ראו: בג"ץ 3787/24 נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל נ' שר האוצר ואח' (ניתן ביום 10.2.25).

מפאת ההסדר החוקי הקיים והריסון השיפוטי בהתערבות בהחלטותיהם של הגורמים המוסמכים ובשיקול דעתם בתחום מדיניות חברתית-כלכלית, לא נוכל להעתר לעתירה. נוכל עם זאת לצרף את קולנו לקריאה שהסוגיה תיבחן, לאור הנסיבות, גם בעתיד, מתוך התחשבות גם בטיעונים שהושמעו לפנינו".

בית המשפט **נדהם** (כמילותיו שלו בפרוטוקול הדיון), שהמעסיקים הם שנושאים בעלויות ובנטל גיוס חיילי המילואים, ללא שיפוי מלא מצד המדינה.

6. התאחדות התעשיינים תמשיך לפעול ולקדם את הסדרת הנושא, במטרה להבטיח שיפוי הולם למעסיקים של חיילי מילואים, בגין התשלומים הסוציאליים המשולמים על ידיהם בתקופת שירות המילואים.

לשאלות ולהבהרות הנכם מוזמנים לפנות **לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים**, על פי הפרטים הבאים:

למנהל תחום משפט העבודה קיבוצי, עו"ד **מוטי עזרן** בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il);

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד **מוריה ברבי** בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il);

למר **חזקיה (חיזקי) ישראל**, מנהל המחלקה לביטחון סוציאלי, בנייד 050-7478826, ובדוא"ל [hizki@industry.org.il](mailto:hizki@industry.org.il);

וכן לראש האגף, עו"ד **מיכל וקסמן-חילי**, בטל' 03-5198820 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.