

12 מרץ 2026

הנדון: הארכת ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה) - מלחמת

שאגת הארי

1. בהמשך לחוזר שפרסמנו בנדון ביום 2.3.26, נעדכנכם כי הודות לפועלה של התאחדות התעשיינים, **הוארך ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות** (הוראת שעה), לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 **וזאת עד ליום 19.3.2026**.

2. העסקת עובדים בשעות נוספות במסגרת ההיתר תהיה בהתאם לתנאים הבאים:

א. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 67 שעות בשבוע** (כולל שעות נוספות), ובלבד שמכסת השעות הנוספות **בחודש עבודה** לא תעלה על **90 שעות נוספות**.

ב. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 14 שעות ביום עבודה** (כולל שעות נוספות), **ובלבד שהעובד נתן הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה נוספת של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין**.

3. מעסיקים המעסיקים מעל 20 עובדים יהיו רשאים להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר בסעיף 2 לעיל, בכפוף לכך שהתקיים בהם **אחד** מאלה:

א. במועד שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה, לפחות 20% ממצבת עובדיו¹ נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.

ב. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות, ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

התנאים שלעיל, בסעיפים א' ו-ב', **אינם נדרשים ואינם חלים** על מעסיק שערב מתן היתר זה היה בידי אישור תקף על היותו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

¹ מצבת העובדים כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי לחודש ינואר 2026.

4. ההיתר **לא יחול** על מעסיק שחל עליו צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות. צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

5. מפעל שנדרש לעבודה בשעות נוספות בהיקפים גבוהים יותר מאלה שאושרו כמפורט לעיל, מוזמן לפנות אלינו בכל שאלה על פי הפרטים מטה.

בכל שאלה בנושא הנכם מוזמנים לפנות **לאגף עבודה ומשאבי אנוש** בהתאחדות התעשיינים, בטל' 03-5198819 ;

לעו"ד מעין אמיר, בנייד 050-4427277 ובדוא"ל maayana@industry.org.

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן, בנייד 050-8909053 ובדוא"ל motia@industry.org.il,

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בנייד 050-9478842, ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

נמשיך ונעדכנכם בהתאם להתפתחויות ולשינויים, בתקווה לימים שקטים ולשגרה ברוכה.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.