

31 מרץ, 2026

חופשה ללא תשלום – מלחמת "שאגת הארי"

נעדכנכם, כי בהתאם להצעת חוק **התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026**, אשר נתמכה אמש בקריאה שנייה ושלישית במליאת הכנסת (טרם פורסם ברשומות), ולאחר שהתאחדות התעשיינים הציגה את עמדתה מול גורמי הממשל, הגישה עמדות בנושא והביעה את עמדתה בוועדת העבודה של הכנסת, ניתנו הנחיות חדשות, מקלות, לקבלת דמי אבטלה לעובדים אשר יצאו לחופשה ללא תשלום בעקבות מלחמת "שאגת הארי".

להלן נפרט את תנאי המתווה:

1. **התקופה הקובעת - הוראת השעה** מוגבלת בזמן וההקלות המפורטות בה יחולו כהוראת שעה על כלל העובדים שעבודתם הופסקה בעקבות מלחמת "שאגת הארי" **בתקופה שבין 28.2.2026 לבין 14.4.2026** (להלן: "התקופה הקובעת"). ככל שהלחימה תימשך, שר האוצר (בהסכמת שר העבודה ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת) הוסמך להאריך בצו את התקופה הקובעת בחודש אחד נוסף.

2. **אוכלוסיית היעד (מי זכאי)** - כל עובד שנעדר בשל הוצאתו לחל"ת על ידי המעסיק (מראש או בדיעבד) במהלך התקופה הקובעת, ביוזמת המעסיק או ביוזמת העובד (בהסכמה) וכן עובד שפוטר.

3. **קיצור תקופת החל"ת המינימלית למינימום של 10 ימים רצופים** - תקופת החל"ת המינימלית המזכה בדמי אבטלה קוצרה ל-10 ימים קלנדריים **רצופים** במקום 30 ימים.

4. קיצור תקופת האכשרה הנדרשת לזכאות

4.1. **כלל העובדים** - תקופת אכשרה בת **6 חודשים לפחות מתוך 18 חודשים** שבעדם שולמו דמי ביטוח אבטלה לעובד, במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים.

4.2. הקלות לאוכלוסיות מיוחדות

תקופת אכשרה בת **3 חודשים** לפחות מתוך 18 חודשים לאוכלוסיות הבאות:

- אנשים עם מוגבלות¹;
- בני זוג של משרתי מילואים ששירתו מעל 90 יום ב-12 החודשים שקדמו ליום הקובע;
- פצועי צה"ל² ונפגעי פעולות איבה³ בשל פגיעה שמקורה בתקופה מיום 7.10.2023 אשר הוכרו על ידי משרד הביטחון, ובני זוגם.
- מפוני שאגת הארי – עובדים שפוננו מביתם בשל נזק שנגרם לביתם כתוצאה מן המתקפה
- חיילים משוחררים מהשנה האחרונה

5. **ביטול הדרישה לניצול ימי חופשה צבורים כתנאי לקבלת דמי אבטלה** – בתקופה הקובעת תוסר הדרישה לניצול ימי חופשה צבורים כתנאי להוצאה לחל"ת ולקבלת דמי אבטלה. לעובדים יתאפשר לצאת לחל"ת מבלי לנצל יתרת חופשה.

¹ מקבלי קצבאות נכות מהביטוח הלאומי או משרד הביטחון הזכאים לפטור ממס הכנסה.
² מי שהגיש בקשה להכרה כנכה לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 ובקשתו אושרה ע"י קצין התגמולים אף טרם נקבעה לו דרגת נכות.
³ מי שהוכר כנפגע פעולת איבה על ידי הרשות המאשרת בהתאם לסעיף 10 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התשי"ל-1970.

6. **ביטול 5 ימי המתנה וקבלת דמי אבטלה מהיום הראשון** - בתקופה הקובעת תבוטל ההוראה לפיה לא ישולמו דמי אבטלה בעד חמשת ימי האבטלה הראשונים, קרי, דמי האבטלה ישולמו החל מהיום הראשון לחל"ת.

7. **הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה למבוטח שניצל את דמי האבטלה במסגרת מתווה חל"ת "עם כלביא"**. במקרה שבו עובד הוצא לחל"ת במלחמת "עם כלביא" והוצא שוב לחל"ת במלחמת "שאגת הארי", הוא עשוי להיות זכאי בכל זאת לדמי אבטלה לכל תקופת חל"ת החירום אף אם סיים את דמי הזכאות, וכן במקרים נוספים.

8. **מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה** - תושב ישראל שמלאו לו 67 שנה ומעלה, יהא זכאי למענק בשיעור 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב-90, אך לא יותר מ-137 שקלים חדשים ליום כפול מספר הימים בתקופה הקובעת שבהם היה מחוסר עבודה. זאת בהתקיים התנאים הבאים במצטבר: **העובד פוטר מעבודתו או שהוצא לחל"ת ביוזמת מעסיקו לתקופה רצופה של 10 ימים לפחות** בתוך התקופה הקובעת ובהם היה מחוסר עבודה. וכן, **העובד עבד כשכיר בתקופה של 3 חודשים רצופים** לפחות לפני החודש שבו הוצא לחל"ת או פוטר.

9. **חוק עבודת נשים** - נציין, כי במסגרת תיקון החקיקה תוקן גם **חוק עבודת נשים**, כך שמעסיק שהוציא עובדת לחל"ת במהלך התקופה הקובעת **לתקופה של 10 ימים לפחות**, שחלה כולה או חלקה ב" 60 הימים המוגנים לאחר חזרה מחופשת לידה, **לא תובא תקופת החל"ת במניין 60 הימים**.

כמו כן, על פי התיקון לחוק, אין לראות בשינוי בהיקף המשרה או פגיעה בהכנסת עובד או עובדת במהלך התקופה הקובעת, בשל הנחיות פיקוד העורף או גורם מוסמך אחר, כפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה במהלך התקופה המוגנת מפני פיטורים לפי חוק עבודת נשים.

לפרסום משרד העבודה ולהנחיות בנושא עבודת נשים [לחץ כאן](#)

10. **דגשים ומידע נוסף** - המוסד לביטוח לאומי הבהיר כי יעשה את מירב המאמצים לשלם את דמי האבטלה במהלך החודשים אפריל ומאי **למי שגישה את התביעה לחל"ת עד ליום 9.4.2026**. להנחיות המוסד לביטוח לאומי [לחץ כאן](#)

שירות התעסוקה מאפשר למעסיק המעוניין להגיש דיווח מרוכז של כלל עובדיו שהוצאו לחל"ת בתקופה הקובעת באמצעות טופס אקסל מרוכז של כל פרטי העובדים שהוצאו לחל"ת. ניתן להגיש את הבקשה כאמור לשירות התעסוקה [באופן מקוון](#)

11. עם פרסום החקיקה ברשומות באופן רשמי, נעדכנכם.

לכל שאלה בנושא ולפרטים נוספים הנכם מוזמנים לפנות **לאגף עבודה ומשאבי אנוש** בהתאחדות התעשייתיים, על פי הפרטים הבאים:

לעו"ד **מעין אמיר** בטל' 03-3198731 ובדוא"ל maayana@industry.org.il, למנהל תחום המשפט הקיבוצי עו"ד **מוטי עזרן** בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, למנהל המחלקה לביטחון סוציאלי, **מר חיזקי ישראל**, בנייד 050-7478826 ובדוא"ל hizkiisrael@gmail.com, וכן לראש האגף, עו"ד **מיכל וקסמן-חילי**, בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה. ט.ל.ח