

29 מרץ 2026

הנדון: תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום - איסור פיטורי עובד שהתפנה מביתו ואיסור פיטורי בן זוג של כוחות הביטחון

נעדכנכם, כי ביום 26.3.2026 פורסם ברשומות תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006 (להלן: "החוק"), אשר הרחיב את ההגנות מפני פיטורים שבחוק.

להלן עיקרי התיקון לחוק:

1. תיקון צמית - איסור על פיטורי עובד שפונה לאחר שביתו ניזוק ממתקפה

חל איסור על פיטורי עובד מחמת היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה, בתקופה של שלושה חודשים מהיום בו העובד פונה מביתו בשל נזק שנגרם לביתו כתוצאה מהתקפה, ובלבד שהעובד מסר על כך אישור למעסיק כפי שיקבע שר העבודה.¹

2. הוראת שעה - איסור על פיטורי עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה לצורך השגחה על ילדו² אשר נמצא עימו עקב שירותו של בן הזוג/הורה האחר, בתקופת מלחמת שאגת הארי

האיסור על פיטורי העובד חל ביחס לתקופת תוקפה של ההכרזה על מצב מיוחד בעורף מיום 28.2.2026 ואוסר על פיטורי עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי ביצוע העבודה לצורך השגחה על ילדו אשר נמצא עימו ושכן זוג/הורה האחר של ילדו הינו אחד מאלה: עובדים חיוניים שנקראו לשירות עבודה; שוטרים; סוהרים; עובדי שב"כ או מוסד; מד"א; הרשות הארצית לכבאות והצלה וגופי הצלה נוספים ספציפיים; וכן חיילים בשירות סדיר וקבע. יודגש, כי לגבי בני זוג של חיילי מילואים קיימת זה מכבר הוראה דומה בדבר איסור פיטורים בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט-1949 אשר תוקן בשעתו ודיווחנו על כך בחוזר נפרד.

¹ בתקופת תוקפה של ההכרזה על מצב מיוחד בעורף בשל מלחמת "שאגת הארי" (החל מיום 28.2.2026) האישור שיש להביא הינו מהרשות המקומית שבתחומה נמצא הבית שממנו התפנה העובד.
² "ילד" הינו מי שטרם מלאו לו 14 שנים או ילד בעל צרכים מיוחדים עד גיל 21.

אף שהוראה זו זמנית ונוגעת לתקופת המצב המיוחד בעורף מיום 28.2.2026, שר העבודה רשאי לקבוע בצו, כי הוראה זו תחול גם בתקופה נוספת בעת מצב מיוחד בעורף, ככל שימצא כי יש נסיבות המצדיקות זאת.

3. **איסור העמדה לדין פלילי באופן רטרואקטיבי** – תחילתו של החוק ביום 28.2.2026, אולם מעסיק לא יועמד לדין בשל הפרת ההוראות שלעיל, בתקופה שמיום התחילה ועד פרסומו של החוק, היינו, בתקופה שמיום 28.2.2026 ועד ליום 26.3.2026 ועד בכלל.

לכל שאלה בנושא ולפרטים נוספים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים.

לעו"ד מעין אמיר בנייד 050-4427277 ובדוא"ל maayana@industry.org.il

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן, בנייד 050-8909053 ובדוא"ל motia@industry.org.il

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בנייד 050-9478842, ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.