

5 מרץ 2026

הנדון: עדכון שכר מינימום בהתאם לחוק חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

1. נעדכנכם כי אמש, בתאריך ה- 4.3.2026, פרסם שר העבודה [הודעה על העלאת שכר המינימום](#) מ-6,247.67 ש"ח ל-6443.85 ש"ח לחודש. העדכון ייכנס לתוקף החל מיום 1.4.2026, ויחול על שכר חודש אפריל 26 שמשולם בתחילת חודש מאי.
2. לגבי עובדים שעתיים, שכר המינימום לשעה לא יפחת מ-35.40 ש"ח לשעה, לפי צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע עבודה ל-42 שעות.
3. ההעלאה הנ"ל הינה בהתאם למנגנון הקבוע בחוק שכר מינימום, לפיו שכר המינימום לחודש, יעמוד על שיעור 47.5% משכר הממוצע במשק כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, כפי שהוא ב-1 באפריל של כל שנה.
4. נזכיר, כי בהגדרת שכר מינימום **נכללים מובאים בחשבון הרכיבים הבאים**: שכר יסוד או שכר משולב וכן תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.
5. עוד נזכיר, כי **לא מובאים בחשבון בחישוב שכר המינימום התוספות הבאות**: תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, וכן החזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק.
6. סעיף 9 לחוק קובע, כי העלאת שכר המינימום בהתאם לחוק **לא תשמש עילה לתביעה להעלאת שכר עבודה של עובד המשתכר מעל שכר המינימום או להפרש כלשהו**. מטרת סעיף זה היא למנוע גרירת שכר של עובדים המשתכרים מעל "שכר המינימום" רק מכוח העלאת שכר לעובדים המשתכרים שכר מינימום.
7. בהתאם לסעיף 6 לחוק ולתקנות שכר מינימום (מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי החוק), תשס"ה-2005, יש להציג במקום העבודה, במקום בולט לעין, מודעה בנוסח התקנות ובה מפורטים עיקרי זכויות העובד לפי החוק. נזכירכם **לעדכן, עם פרסום הצו כאמור, את סכומי שכר המינימום המצוינים במודעה**.

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות **לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות**, על פי הפרטים הבאים:

לעו"ד מעין אמיר, בנייד 050-4427277 ובדוא"ל maayana@industry.org.

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן, בנייד 050-8909053 ובדוא"ל motia@industry.org.il,

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בנייד 050-9478842, ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

המידע שלעיל הוא בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.