

12 אוגוסט, 2024

הנדון: העסקת עובדים זרים בתעשייה – פרסום נוהל עדכני

1. בהמשך לחוזרינו השונים בנושא, נעדכנכם, כי אמש, ובעקבות פועלה של התאחדות התעשייתיים, פורסם נוהל עדכני לטיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה, ובו הקלות משמעותיות והסרת חסמים בהעסקת עובדים זרים בתעשייה.
2. נוהל זה עודכן בהמשך למאמצי ההתאחדות אשר נשאו פרי בהחלטת ועדת מנכ"לים מיום 19.6.24 להקצות מכסה כוללת של עד 13,200 עובדים זרים לענף התעשייה.
3. נפרט להלן את עיקרי השינויים וההקלות בנוהל המעודכן:
 - א. עדכון דרישת שכר מינימלי לקבוצה ד' – עובדים בלתי מקצועיים: שכר שלא יפחת מ- 50% מהשכר הממוצע במשק למשרת שכיר (במקום 60%).
 - ב. יצוין, כי עובדים זרים, אשר נכנסו לישראל לצורך עבודה בענף התעשייה בהתאם להחלטות ממשלה קודמות ימשיכו לקבל את אותו השכר שנקבע בנוהל הקודם ובתנאי ההיתר שחלו עם כניסת העובד הזר לראשונה לישראל.
 - ג. הגדלת מכסת העובדים הזרים למעסיק בתעשייה - מעסיק בענף התעשייה יוכל לקבל היתר להעסקת עובדים זרים למספר עובדים שאינו עולה על 25% מכלל העובדים הישראלים המועסקים על ידו (במקום 10%).
 - ד. הקצאת היתרים למעסיק שהעסיק עובדים פלשתינאים עד ליום 30.9.2023, בהתאם להיתר שניתן לו לצורך העסקתם בענף התעשייה, תהיה בהתאם למספר העובדים הפלשתינאים שהועסקו על ידו, ולא מוגבל ל-25% מהעובדים הישראלים המועסקים על ידו. זאת בכפוף להצגת אסמכתאות על מספר העובדים הפלשתינאים שהועסקו בפועל.
 - ה. נציין, כי בימים הקרובים משרד הכלכלה צפוי לפרסם שוב הזמנה למעסיקים בענף התעשייה להגיש בקשות להמלצות להעסקת עובדים זרים. ולפיכך, מעסיק שביקש המלצה למכסה בשיעור 10% מהעובדים הישראלים במפעלו יוכל, ככל שהוא אכן זקוק לכך, להגיש עם הפרסום האמור בקשה נוספת להמלצה עד מקסימום 25% מהעובדים הישראלים המועסקים על ידו או עד מספר העובדים הפלשתינאים שהעסיק בעבר.
 - ו. הקצאת ההיתרים לקבוצה ד' "עובדים בלתי מקצועיים" - בהתאם לנוהל, יוקצו עד 70% מסך מכסת העובדים הזרים לתעשייה (במקום 40%). לקבוצות א', ב' ו- ג', "עובדים מקצועיים" יוקצו לפיכך עד 30% מסך מכסת העובדים הזרים לתעשייה.
4. בנוגע לרשימת המדינות מהן ניתן יהיה לגייס את העובדים הזרים, נעדכן, כי נכון לימים אלה מדינת ישראל פועלת לחתימה על הסכמים בילטרליים מול מדינות שונות. חתימת הסכם בילטרלי (בהבדל מגיוס פרטי של עובדים זרים) היא בעדיפות ראשונה, לפי

החלטות הממשלה, לכניסת עובדים זרים ארצה. ולפיכך בשלב זה שתי האפשרויות הקיימות בנוהל חסרות בפרטים למימוש, אך למען הסדר הטוב נפרטן להלן:

א. אזרחי מדינה איתה תתקשר ישראל בהסכם בילטרלי ייעודי להבאה מפוקחת של עובדים זרים לענף התעשייה, ככל שיוחלט להתקשר עם מדינה כאמור.

ב. ועדת מנכ"לים תקבע תנאים נוספים להבאת עובדים זרים לענף התעשייה, שיפורסמו על ידי הרשות מעת לעת.

נשוב ונעדכנכם מייד עם חתימת הסכם בילטרלי או כל אפשרות אחרת לגיוס עובדים לפי הנוהל.

5. לנוהל לטיפול בבקשות למתן היתר ורישיון לעובדים זרים בענף התעשייה [לחץ כאן](#).

לשאלות, הבהרות וכל סיוע נוסף הנכם מוזמנים לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשייתיים, על פי הפרטים הבאים:

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרון, בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il,

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי, בטל' 03-5198730 ובדוא"ל moriah@industry.org.il,

וכן, לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 03-5199819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il.