

10 אוקטובר 2023

**הנדון: מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה)**

1. נעדכנכם, כי בעקבות פעילות התאחדות התעשיינים, ובמטרה לספק מענה להיעדרויות עובדים מעבודתם בשל המצב הביטחוני, פרסם אתמול משרד העבודה הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

2. העסקת עובדים בשעות נוספות במסגרת ההיתר תהיה בהתאם לתנאים הבאים:

א. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 67 שעות בשבוע** (כולל שעות נוספות), ובלבד שמכסת השעות הנוספות **בחודש עבודה** לא תעלה על 90 שעות נוספות.

ב. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 14 שעות ביום עבודה** (כולל שעות נוספות), ובלבד שהעובד **נתן הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה נוספת** של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין.

3. מעסיקים המעסיקים מעל 20 עובדים יהיו רשאים להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר בסעיף 2 לעיל, בכפוף לכך שהתקיים בהם **אחד** מאלה:

א. במועד שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה, לפחות 20% ממצבת עובדיו<sup>1</sup> נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.

ב. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות, ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

התנאים שלעיל, בסעיפים א. ו-ב., **אינם נדרשים ואינם חלים** על מעסיק שערב תחילת ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, בתאריך 7.10.23, היה בידי אישור תקף על היותו מפעל חיוני בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

4. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה וצורכיהם, וזאת עקב החלטה על שעת חירום שניתנה החל מיום 7.10.2023.

<sup>1</sup> מצבת העובדים הממוצעת כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי בתקופה שבין חודש מאי 2023 לחודש יולי 2023.

5. ההיתר לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף ההיסעים, וכן צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

6. ההיתר יעמוד בתוקפו 14 ימים מיום הפרסום ועד לסיום מצב החירום, לפי המוקדם מביניהם.

לנוסח ההיתר [לחצו כאן](#)

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה - למנהלת תחום משפט עבודה פרטי עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il), למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרון בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il), או לראש האגף עו"ד מיכל וקסמן-חילי בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).