

6 אפריל 2025

### הנדון : שינויים בתשלום דמי הבראה לשנת 2025

נעדכנכם, כי נוכח המשך מצב הלחימה, פורסמו ביום 27.3.2025 הוראות חוק להקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2025, זאת בדומה לשנה שעברה, אך עם מספר שינויים, הכל כמפורט להלן.<sup>1</sup>

נציין, כי התאחדות התעשייתיים ייצגה את ציבור המעסיקים והשתתפה בדיונים שהתקיימו בנושא בוועדת העבודה של הכנסת. זאת בין היתר במטרה להבטיח, כי במסגרת החוק החדש המעסיקים יהיו צינור בלבד להעברת כספים, שהיה עליהם להעביר ממילא, וכי לא יושתו על המעסיקים נטלים וחובות כספיות מעבר לכך.

#### הוראות החוק קובעות כדלקמן:

1. על אף האמור בכל הסכם או נוהג, **סכום יום הבראה בשנת 2025 לעובד מוקפא** ויהיה זהה לסכום יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה בשנת 2024.

2. מסך דמי הבראה המשולמים לעובד בשנת 2025 יפחית המעסיק יום הבראה אחד בתעריף שלפיו משולמים לעובד דמי הבראה, שערכו **לא יפחת מסך 418 ₪, אך לא יעלה על סך 471.40 ₪**. קרי - הוראת החוק כוללת מגבלת סכום מקסימלית, זאת בשונה משנת 2024, העומדת כאמור על סך 471.40 ₪.

3. מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2025, **במועד בו משולמים דמי הבראה**, את מחירו של יום הבראה אחד החל לגבי אותו עובד כמפורט מעלה, ולגבי עובד במשרה חלקית או שמועסק בחלק מהשנה – את החלק היחסי. אם דמי הבראה ניתנים בדרך של מימון נופש או הטבה אחרת, יקטין המעסיק את המימון או שווי הטבה במחיר יום הבראה.

4. באשר למועד ההפחתה לגבי עובד **שדמי הבראה משולמים לו מידי חודש או תקופה אחרת** (ולא אחת לשנה) נקבע, כי במקרה זה יפחית המעסיק, בחודש או במועד הראשון שבו הוא מפחית דמי הבראה, סכום נוסף השווה לסך מחירי יום הבראה, שהיו חלים לגבי העובד מתחילת שנת 2025.

5. ביחס לעובדים שמשכורתם הממוצעת בשלושת החודשים האחרונים של שנת 2024 **לא עלתה על סכום של 6,150 ₪ במשרה מלאה** (או חלק יחסי במשרה חלקית) – יש להפחית את מחצית הסכום של יום הבראה אחד.

6. הסכומים שהופחתו יועברו לאוצר המדינה. מנגנון העברת התשלום על ידי המעסיקים הנו באמצעות העברתו לפקיד שומה כאילו היה מס שנוכה במקור.

7. לפיכך, הסכום שיועבר על ידי המעסיק, יכלול את הרכיבים הבאים:

- מחיר יום הבראה החל לגבי העובד;
- תשלומי החובה שעל מעסיק לשלם בגין מחיר יום הבראה שהופחת, לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;
- תשלומים המועברים על ידי המעסיק לקרן השתלמות בגין מחיר יום הבראה שהופחת;

<sup>1</sup> חוק להשגת יעדי התקציב וליישום המדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2025 (תיקוני חקיקה), התשפ"ה-2025

- לעניין מעסיק שחלה עליו חובת עדכון של תעריף דמי הבראה, יועבר גם כל הסכום שנחסך בשל הקפאת סכום יום הבראה לעובד, בתוספת תשלומי החובה שהיה על המעסיק לשלם.
8. יצוין, כי ככל שחלה על מעסיק חובת עדכון של יום הבראה מכוח הסכם או נוהג, אזי הסכום של דמי הבראה שהיה אמור להיות משולם בשנת 2025 אלמלא ההקפאה, יובא בחשבון בחישוב הזכאות לדמי הבראה בשנת 2026.
  9. הפחתת דמי הבראה לא תיגרע מתשלומים בעד העובד לביטוח פנסיוני, אשר ימשיכו להיות משולמים כסדרם, ככל שיש חובה לשלם לפי הדין החל על המעסיק.
  10. בחוק קיימות הוראות נוספות, לרבות לעניין נושאי משרה, חיילים, עבודה בחלקיות משרה ועוד. נוסח מלא של הוראות החוק בעניין זה [מצורף כאן](#).

**לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות על פי הפרטים הבאים:**

למנהל תחום משפט קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן, בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il)

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

**המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.**