



קרן הדדית של המעסיקים מגנים על עצמנו... הדדית!

**כיצד ניתן למזער את הנזק למפעל כתוצאה משביתות עובדים במפעלך או בחברות גדולות במשק?
היה חבר ב'קרן הדדית של המעסיקים' ותיהנה מהגנה מקיפה בקרן המחודשת
הערוכה לשינויים במשק הישראלי.**

מתאחדים לקרן אחת חזקה

קרן הדדית של המעסיקים הוקמה ע"י התאחדות התעשייתיים במטרה לסייע לחבריה לממש הסכמי עבודה ולצמצם איומי שביתה כאמצעי לחץ במו"מ על תנאי העבודה. הקרן משלמת לחבר דמי נזיקים במקרים של שביתות והשבחות במפעל וגם במקרים של שביתות ספקי תשתיות חיצוניים, המסכים למפעל נזק! אנו מאמינים כי יחסי עבודה תקינים יתרמו להגדלת פריון. העבודה במשק יעודדו פעולות המקדמות יחסי עבודה תקינים ויציבות ביחסי העבודה.

מי רשאי להיות חבר בקרן?

באפשרותך להצטרף לקרן רק אם הינך חבר או עמית בהתאחדות התעשייתיים, ובקשת ההצטרפות שהגשת אושרה על ידי הנהלת הקרן. חברותך בקרן תחל ביום בו החליטו המנהלים על קבלתך ובמקרים מסוימים בתאריך אחר שייקבע בהחלטתם. מרגע שהתקבלת כחבר, תחשב כמי שמקבל על עצמו את כל הוראות התקנון וההחלטות שהתקבלו ויתקבלו על פיו.

דמי נזיקים

דמי הנזיקים המירביים שעשויים להשתלם לך בגין שביתה, השבתה או שביתה חלקית, שווים כשהם בערכם המלא ל- 15 ימי עבודה עבור כל מועסק שלך הרשום בקרן, ששבת או הושבת. במקרה של שביתה שנמשכה למעלה מ-15 ימי עבודה, באפשרותך לקבל דמי נזיקים לפי התקנון עבור כל יום, החל מהיום הראשון. אם נמשכה השביתה פחות מ-15 ימי עבודה, תקבל דמי נזיקים עבור כל יום עבודה, החל מהיום השני לשביתה, דמי הנזיקים בתקופה של 5 שנים יהיו מקסימום 30 ימים.

גובה דמי הנזיקים מותנה בותק חברותך בקרן. דמי נזיקים ניתן לקבל עבור שביתה/השבחה שהחלו מתום השנה הראשונה לחברות בקרן. ישולמו לאורך השנה השנייה דמי הנזיקים המירביים עשויים להגיע עד כדי 7 ימי עבודה עבור כל מועסק רשום ששבת או הושבת - ובתום השנתיים הראשונות, תהיה זכאי ל-15 ימי עבודה מירביים.

הוותק מקנה לך תוספת

בחישוב גובה דמי הנזיקים המגיעים לך, יש חשיבות רבה לוותק שצברת כחבר בקרן. במקרה של שביתה או השבתה מלאים - יחושב הסכום הבסיסי של דמי הנזיקים התאורטיים עבור כל יום שביתה, מתום 12 החודשים הראשונים לחברות בקרן, לפי מכפלת מספר המועסקים השוכחים הרשומים בקרן והבטלים לחלוטין ב-5/100 (חמש חלקי מאה) משכרם החודשי הממוצע במשך 12 החודשים שקדמו לשביתה.

הגובה הבסיסי של דמי הנזיקים יוגדל בזכות הוותק שצברת בקרן בשעור 8.5% בכל שנה נוספת במשך 10 השנים הראשונות לחברותך בקרן, ובשיעור 5.5% בכל שנה נוספת במשך 30 השנים הבאות. מכאן, שתוספת הוותק המקסימלית הינה 250%.

תשלום דמי נזיקים בשל אירוע חיצוני

אם לדעת הנהלת הקרן נפגע מפעלך מהשבחה מלאה כתוצאה ישירה מאירוע חיצוני מזכה, באפשרותך לקבל דמי נזיקים. כ"אירוע חיצוני מזכה" מוגדרים:

- [1] שביתה או עיצומים של תשתיות חשמל, מים, דלק וגז לתעשייה, מכס ונמלי אוויר ים.
- [2] שביתה או עיצומים במפעל אחר בארץ, המייצר חומרי גלם עיקריים החיוניים למפעלך ושאינן להם תחליף מידי בארץ או בחו"ל. במידה ותהיה זכאי לדמי נזיקים לפי הוראות התקנון והחלטת המנהלים, תקבל את כספך בתוך 90 יום ממועד אישור הדו"חות הכספיים של הקרן לשנה בה אירעה ההשבחה המלאה בשל האירוע החיצוני. מידע נוסף אודות גובה הסכום לתשלום והמועד לתחילת תשלומי דמי הנזיקים בגין השבחה מלאה בשל אירוע חיצוני, מפורט בתקנון.

קרן החדדית - רשת הביטחון שלך

מסלול א' - 0.15 אחוז זה 100 אחוז...

כל חברי או עמיתי ההתאחדות שבחרו להצטרף לקרן במסלול זה, ישלמו דמי חבר שנתיים עבור מועסקיהם הרשומים. גובה התשלום השנתי [דמי השתתפות] לקרן עבור מועסקיך הרשומים יחושב לפי 0.15% משכרם השנתי

לא תבעת - הרווחת...

מנהלי הקרן רשאים להחליט על הפחתת דמי השתתפות לחברי הקרן בתנאים, בשיעור ולמשך פרק זמן שיקבעו, במידה והחבר לא הגיש תביעה לדמי נזיקים במהלך תקופה או תקופות שנקבעו על ידי המנהלים. מידע מפורט אודות דמי השתתפות ניתן לקבל ממשרדי הקרן.

הכשרות מקצועיות והדרכות עובדים

סבסוד השתלמויות/הכשרות לצורך שדרוג מקצועי וטכנולוגי של העובדים במפעלים וקידום ההון האנושי. ההכשרה לעובדים חדשים וקיימים והכשרות הנדרשות בפעילות השוטפת של המפעל: הסבסוד הינו שנתי בגובה של 50% מההוצאה ועד ל-15,000 ₪ בשנה.



[להגשת בקשה <<](#)

השתתפות בעלות שעות ייעוץ בתחומים שונים לצורך התייעלות ושיפור העסק

ליווי פיננסי להלוואות, כיבוי אש, ממונה בטיחות, טכנולוג הנדסי, הטמעת מערכת מחשוב וייצור במפעל, ביטוח עיסקי שיווק ותערוכות בחו"ל מיתוג מפעל, הגשת תוכניות במרכז השקעות ושיפור תהליכי ייצור: הסבסוד הינו שנתי בגובה של 50% מההוצאה ועד ל-15,000 ₪ בשנה.



[להגשת בקשה <<](#)

שיעור הנחות בדמי השתתפות של חברים - שיעור הנחות מיום 1.1.2010:

5 שנות ותק - הנחה בשיעור 30% | 10 שנות ותק - הנחה בשיעור 60% | 20 שנות ותק ומעלה - הנחה בשיעור של 75% | תקופת אכשרה לאחר שביטה 5 שנים.



תשלום למעסיק בגין העדרות עובדים בשל ירוס הקורונה

במסגרתו יינתן תשלום בסך 420 ₪ ליום עבודה בגין עובד ששהה בבידוד או חלה בקורונה ונעדר מהעבודה החל מחודש פברואר 2022



[להגשת בקשה <<](#)

קרנות הלוואות לחברי התאחדות התעשיינים החברים בקרן החדדית, בתנאים בלעדיים

[לחזור פירוט הלוואות <<](#)



ייעוץ משפטי בדיני עבודה למעסיק

בעת קבלת כתב תביעה מהעובד ע"י משרדי עורכי דין לענייני עבודה מהמובילים במשק, הכולל עד 10 שעות ייעוץ ללא עלות



בדק בית למעסיק בתחום דיני עבודה

בדק בית בחוקי עבודה והסכמים קיבוציים למעסיק בדיקת התנהלות המעסיק ביחס להוראות הדין ע"י עורכי דין מהשורה הראשונה במשק ללא עלות



דוגמא לתשלום דמי חבר שנתיים - מסלול א'

מפעל המעסיק 50 עובדים, יכול לבטח 70% מהעובדים - 35 עובדים
שיעור דמי חבר 0.15% מהשכר ברוטו של העובדים המבוטחים
35 עובדים X 5,300 ₪ ברוטו = 185,500 ₪ X 12 X 0.15% חודשיים = 3,339 ₪ לשנה
סה"כ לתשלום לשנה 3,339 ₪

הצטרפות לקרן החדדית - מסלול א' - עלויות

מפעל המעסיק 100 עובדים
6,678 ₪ לשנה

מפעל המעסיק 50 עובדים
3,339 ₪ לשנה

מפעל המעסיק 20 עובדים
1,336 ₪ לשנה

[להצטרפות לקרן החדדית <<](#)