

מינהל עובדים זרים

# עובדים זרים בתעשייה

נובמבר 2023



רשות האוכלוסין וההגירה  
Population & Immigration Authority  
سلطة السكان والهجرة

# עובדים זרים תעשייה ומומחים



מומחים  
זרים

זרים  
תעשייה

3,000



## עובדים זרים בתעשייה –

החלטה מס. 860 של הממשלה מיום 30.7.23- "הגדלת

מכסות הזרים במשק ותיקון החלטות ממשלה"

**מכסה-** עד 3,000 עובדים זרים

תוקף מכסה זו יהיה עד ליום

**31.12.2026**



הגשת בקשות מקדמיות באתר של [משרד הכלכלה](#) אפשרית

עד ה- **30.11.2023**

# החלטת ממשלה 860



הגדלת המכסה מ-1,500 עובדים זרים ל-3,000 עובדים זרים שיחלוקו בשתי פעימות. הפעימה השנייה תחל לאחר איוש 80% מהפעימה הראשונה.

שכר העובד לא יפחת משכרו של עובד ישראלי מקביל באותו משלח יד

הארכת תוקפם של היתרי העסקה שניתנו למעסיקים שמעסיקים עובדים זרים בתעשייה יוארך עד ליום 31.12.26, ובתנאי ששכרם לא ייפגע.

הבאת העובדים הזרים - 1. ממדינות בעלות תמ"ג שווה או גבוה מזה של ישראל. 2. הסכם בילטרלי.

צמצום הפגיעה בעובדים ישראליים בשוק העבודה.



© Can Stock Photo

## העסקת עובדים זרים בישראל מחייבת :

1. קבלת היתר העסקה בענף שבו מועסק העובד.

על ההיתר להיות על שמו של המעסיק.

2. בידי העובד הזר רישיון עבודה בתוקף לעבודה

בענף.





1. דרישת שכר והיקף משרה- העסקה במשרה מלאה לפחות בהיקף של 182 שעות עבודה חודשיות, ועבור כך יידרש לשלם לפחות את השכר שנקבע בהיתר. (לא כולל שעות נוספות, או משמרות, או כל תשלום אחר שיש לשלם)
2. פיקדון – המעסיק מחויב בביצוע הפקדות חודשיות לפיקדון בהתאם לתקנות. ההפרשות יהיו על חשבון חובות המעסיק לפנסיה, לפיצוי פיטורין. העובד יהיה זכאי לקבל את כספי הפיקדון שנצברו לזכותו בעת יציאתו מישראל.



3. תשלומי אגרות – כנדרש בחוק ועל פי נהלי הרשות.

4. העסקת ישראלים – לא יינתן היתר במספר העולה על

10% מכלל העובדים הישראלים המועסקים על ידו. על אף

האמור, בחברה שבה עד 10 עובדים ישראלים, ניתן

להקצות עד 2 עובדים זרים.



5. [העסקה ישירה](#) – חל איסור להעסיק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירותים או גוף שלישי שאינו המעסיק ששמו רשום בהיתר.

6. [משפט העבודה המגן](#) – חל על העסקתו של עובד זר ומחובתו של מעסיק להעסיק את העובד הזר בהתאם למשפט העבודה, זאת בנוסף להוראות חוק עובדים זרים וחוק הכניסה לישראל ותקנותיהם.





7. מעבר בין מעסיקים שהם בעלי היתרים פנויים – עובד זר בעל אשרה ורישיון עבודה בתוקף לענף התעשייה רשאי לעבור בין מעסיקים.
8. תשלום שכר – לחשבון בנק בישראל בלבד, מידי חודש, לחשבון בנק שנפתח על שמו של העובד הזר בישראל.
9. תקופה מרבית להעסקה – 63 חודשים ממועד כניסתו לראשונה לישראל או בהתאם להחלטת ממשלה.

# ענף התעשייה - נוהל 9.5.0001



## תנאים בהתאם לסוג המקצוע הנדרש -

קבוצה א	קבוצה ב	קבוצה ג	קבוצה ד
הנדסאים וטכנאים	עובדים מקצועיים בתעשייה - כגון רתכים, מסגרים, מפעילי מכונות לעיבוד שבבי	מפעילי מכונות - כגון - מפעילי מכונות לייצור מוצרי נייר, מפעילי מכונות לאריזה	עובדים בלתי מקצועיים בתעשייה - עובדי אריזה ידנית ועובדים בלתי מקצועיים בתעשייה
עד 60% מכלל המכסה		40% מכלל המכסה	
130% השכר הממוצע במשק	110% השכר הממוצע במשק	85% השכר הממוצע במשק	60% השכר הממוצע במשק



1. הגשת בקשה מקדימה למשרד הכלכלה עד

ליום 30.11.2023. (גורם ממליץ בלבד)

2. הגשת בקשה להיתר לרשות האוכלוסין

וההגירה, לאחר קבלת המלצת משרד הכלכלה.

# העסקת מומחה / תעשייה

תעשייה	מומחים	השירות
970 ₪	1,300 ₪	הגשת בקשת להיתר
7,760 ₪	10,340 ₪	אגרה שנתית
בהתאם לקבוצת משלח היד הרלוונטית- קבוצה א'- 130% מהשכר הממוצע קבוצה ב'- 110% מהשכר הממוצע קבוצה ג'- 85% מהשכר הממוצע קבוצה ד'- 60% מהשכר הממוצע	פעמיים השכר הממוצע במשק למשרת שכיר 23,460 ₪	שכר (מינימום)
185 ₪	185 ₪	אגרת הארכת רישיון
חובה	אין חובה	חובת פיקדון

מעסיק בענף התעשייה המעסיק מומחה זר באחד ממקצועות התעשייה, על פי היתר בתוקף, יידרש להמשיך ולקיים את כל תנאי ההיתר כל עוד ההיתר בתוקף.

מעסיק רשאי לפנות למשרד הכלכלה וכן בבקשה לרשות, להקצאת היתר לענף התעשייה להמשך העסקת המומחה הזר המועסק כדין אצל המעסיק וזאת בכפוף לתנאים ולקריטריונים לחלוקת מכסת ההיתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה.



9.5.0001 **נהל תעשייה** ←

5.3.0041 **נהל מומחים** ←

5.3.0040 **נהל מומחים לתקופות קצרות** ←

## מענה טלפוני-

074-7085222, ימים א, ג, ד, בין השעות 08:30-12:00

## קבלת קהל-

אגריפס 42, בניין כי"ח, קומה 5, ימים ב, ג, בין השעות 08:00-12:00

## כתובת מייל-

[Taasia@piba.gov.il](mailto:Taasia@piba.gov.il)





# בהצלחה!