



המוסד לבטיחות ולגיהות
בטיחות ובריאות בעבודה - זה אנחנו.

בטיחות עובדים עם מוגבלות

ד"ר מיקי וינקלר

מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות

mikiwinkler@osh.org.il

052-9278890

עובד עם מוגבלות – דרישות בטיחות

בפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970, בסעיף 1, בהגדרה "עובד", בסופה יבוא "ומשתקם כהגדרתו בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז-2007".

כל דרישות הבטיחות שחלות על העובד חלות גם על המשתקם.

קליטת עובד חדש והדרכתו

הדרכת סיכונים, נהלים והוראות עבודה

אספקת כלל אמצעי הבטיחות וציוד המגן האישי

תרגולים



המפתח להצלחה בקליטת עובד עם מוגבלות

לזהות את חוזקות העובד ולהעצים אותן.

את חולשות העובד - להפוך להתאמות

לעבודה ולסביבה בטוחה



מהי התאמה לעובד עם מוגבלות

כל שינוי, תוספת או אביזר, הנדרשים לעובד עם מוגבלות

מעבר לנדרש לעמיתו שאינו מוגבל, לשם ביצוע העבודה

ולשם תפקוד יום-יומי במקום העבודה, ככלל העובדים

מהי התאמה לעובד עם מוגבלות

מוגבלות בלתי נראית

מוגבלות נראית

נפשית

שכלית

התפתחותית

התאמה ניהולית

שמיעה

ראייה

דיבור

תנועה / הליכה

התאמה פיזית

שגרה

מצב חירום

הנחות יסוד בקליטת עובד עם מוגבלות

➤ המוגבלויות שאינן פיזיות ברובן אינן נראות לעין.

➤ עובדים רבים עם מוגבלויות בלתי נראות אינם נוטים לחשוף

ולשתף את המידע על מוגבלותם.

➤ קיימת קשת של רמות מוגבלות, המשפיעה על התפקוד.

➤ ייתכן כי לאדם תהיה יותר ממוגבלות אחת.



הנחות יסוד בקליטת עובד עם מוגבלות

➤ עובד עם מוגבלות מתנהג בשגרה ובעת מצב חרום בצורה שונה

מעובד רגיל, לדוגמא:

➤ עובד עם מוגבלות שמיעה יתקשה בשמיעת הוראות פינוי

➤ עובד עם מוגבלות נפשית יחווה חרדה וקושי לתפקוד

➤ עובד עם מוגבלות שכלית יתקשה להבין את המצב

➤ עובד עם מוגבלות התפתחותית יסתגר, יתחבה



חשוב לדעת בהעסקת עובד עם מוגבלות

- עובד עם מוגבלות **חושב** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **רואה** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **שומע** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **מתנהג** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **מעלה** את **האתגר** בניהול הבטיחות.



האתגרים בקליטה והעסקת עובד עם מוגבלות

מנעד פתרונות משתנה עפ"י
העובד, תחום העיסוק, סוג
המוגבלות ודרגתה

אין פתרון "מדף"
אחד

יצירת סביבת עבודה בטוחה
ומותאמת המוגבלות לסוג
ולדרגתה

התאמת סביבת
העבודה

ניהול ההתאמות לאור
הסיכונים בסביבת העבודה
ומוגבלות העובד

התאמה פרטנית לכל
עובד ומוגבלותו

מקום עבודה המעסיק עובד עם מוגבלות יביא בחשבון

מוגבלויות



סיכונים



מפגעים



ניהול בטיחות במקום עבודה המעסיק עובד עם מוגבלות יכול:

התאמה

מזעור

הסרה

אתגר הניהול במקום עבודה מעסיק עובד עם מוגבלות גבוהה יותר ומחייב יותר מחויבות ההנהלה בכל הדרגים

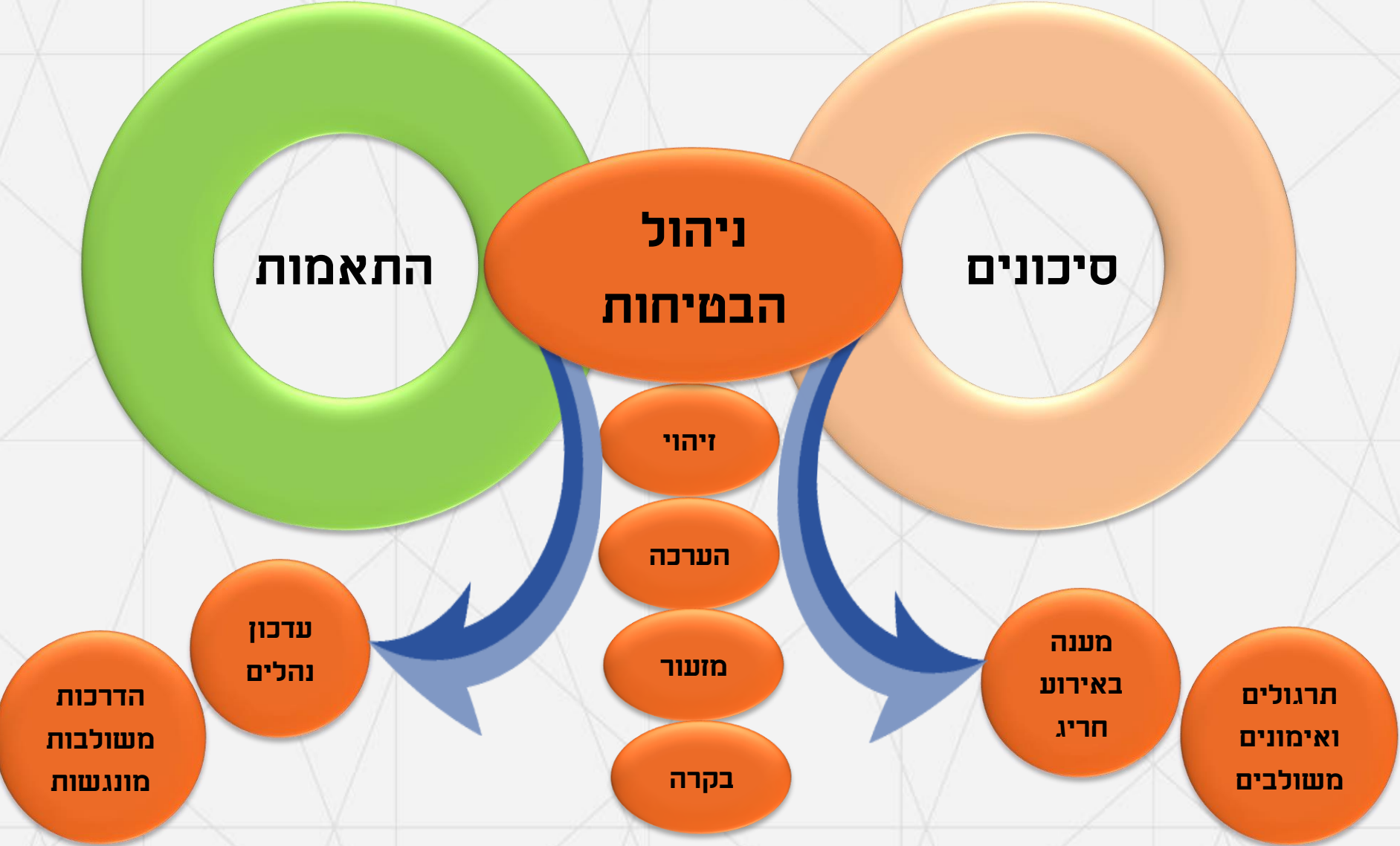


כדי למזער את הסיכון בהעסקת עובד עם מוגבלות

יש לשלב בתהליך את מרכיבי המוגבלות, להתאימם ולבחון אותם יום-יום

יש להתאים את תהליך הקליטה הן של המנהל והן של העובד עם המוגבלות

ניהול בטיחות במקום עבודה עם מוגבלות





המוסד לבטיחות ולגיהות
בטיחות ובריאות בעבודה - זה אנחנו.

בטיחות לעומת נגישות עובדים עם מוגבלות

מה בין נגישות לבטיחות ?

נגישות



שיוויון



הסדרי נגישות

בטיחות



הגנה
מפני פגיעות, תאונות ונזקים



זיהוי וניהול סיכונים

המפתח להצלחה בבטיחות לעומת שיויון

נגישות = יצירת שיויון

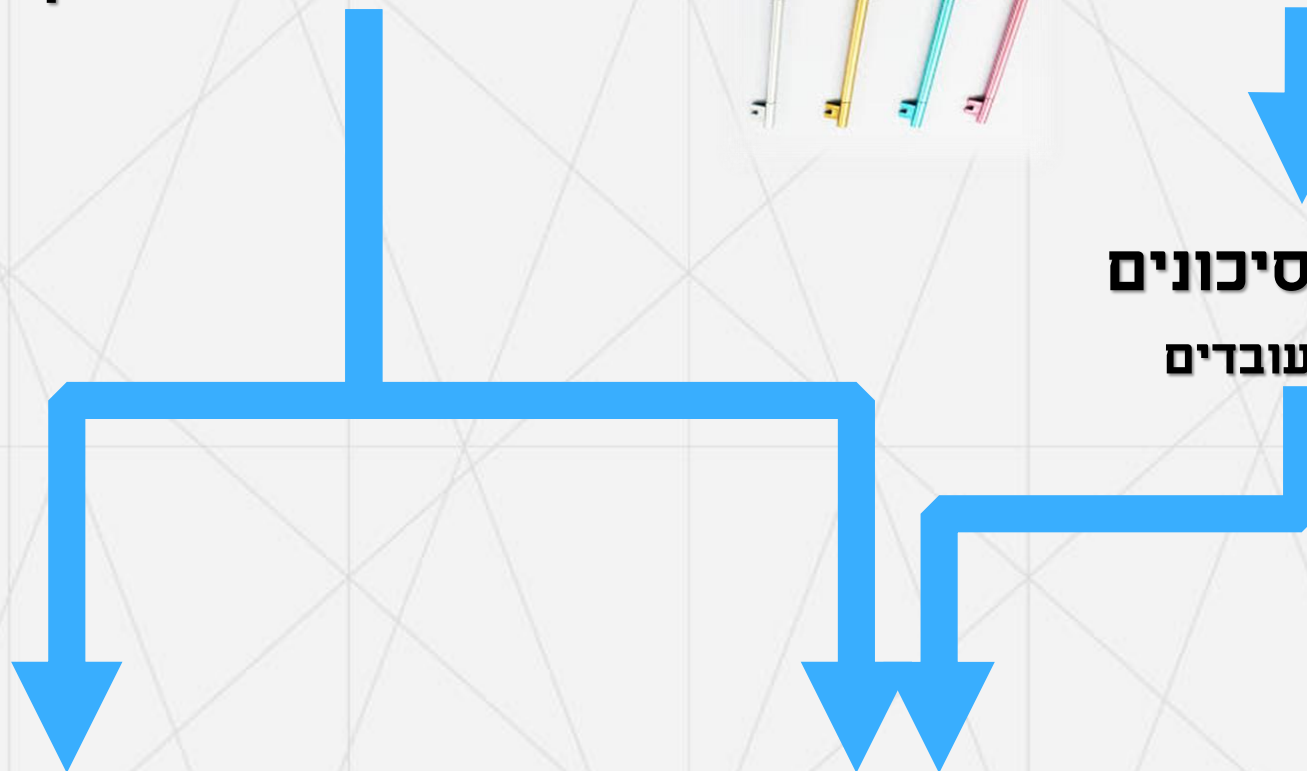


בטיחות = הגנה



מזעור סיכונים

לכל העובדים



נגישות

לאנשים עם מוגבלות
במקומות ציבוריים

התאמות

לעובדים עם מוגבלות במקום העבודה
(ליכולותיהם (הפיזיות, החושיות, הרגשיות והשכליות)

בטיחות ≠ נגישות

בטיחות בתעסוקה פקודת הבטיחות, חוק ארגון הפיקוח, תקנות בטיחות,

תקנים

מטרה: מניעת תאונות עבודה ומחלות מקצוע

אסטרטגיה: יצירת סביבת עבודה בטוחה שלא תגרום פגיעה לעובדים

טקטיקה: איתור גורמי סיכון בעבודה, הערכת הסיכונים הקיימים ונקיטה

בפעולות למזעורם

בטיחות ≠ נגישות

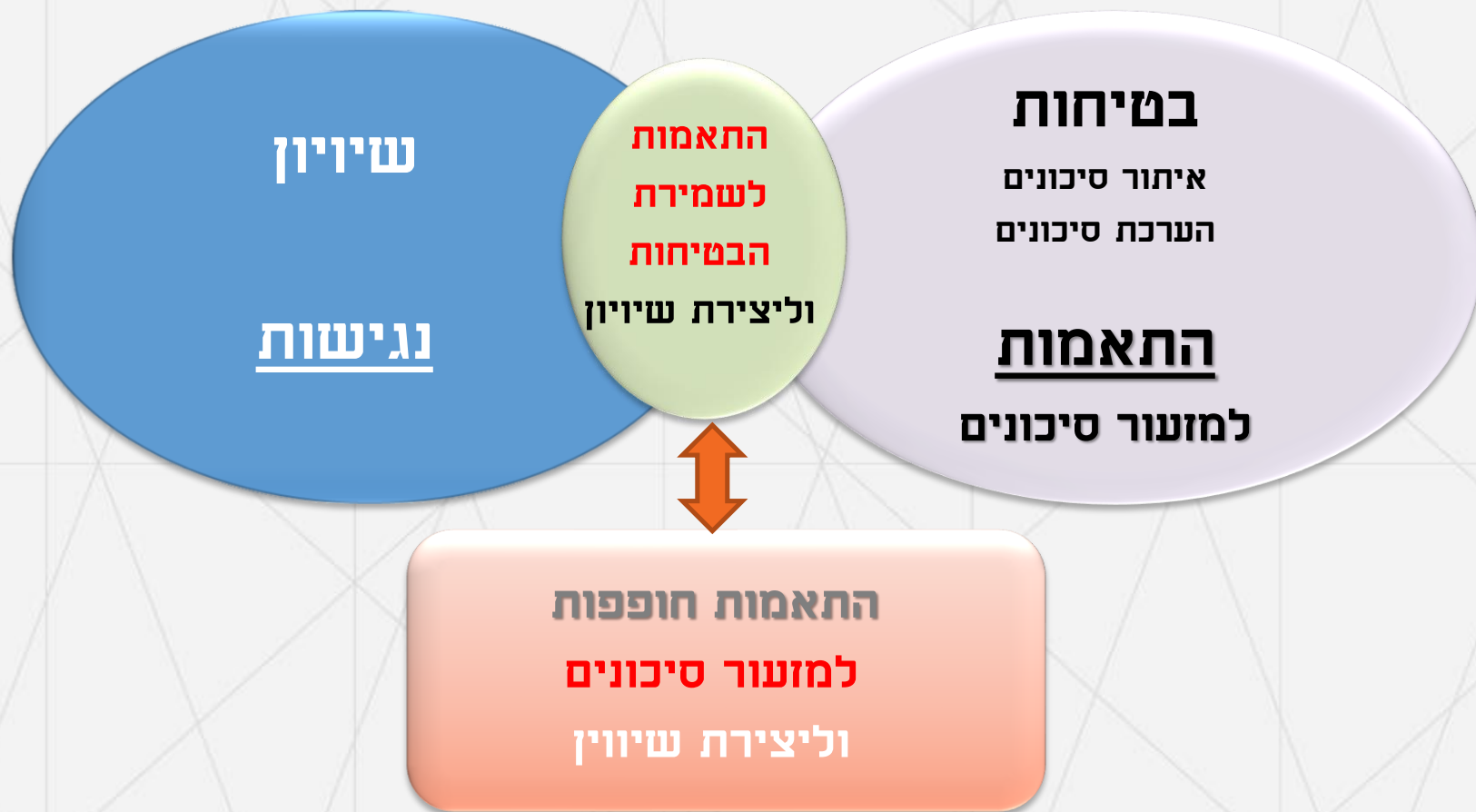
נגישות חוק שיוויון זכויות לעובדים עם מוגבלות ותקנותיו

מטרה: השתלבות והשתתפות של אנשים עם מוגבלות בחברה באופן שוויוני ובמקסימום עצמאות. (עובדים עם מוגבלות ואנשים עם מוגבלות במקומות ציבוריים)

אסטרטגיה: התאמה של הסביבה הפיזית (הנגשת מבנים, תשתיות וסביבה) והאנושית (הנגשת השירות) ליכולותיהם הפיזיות, החושיות, הרגשיות והשכליות של אנשים עם מוגבלות, כך שיוכלו לתפקד בה באופן מלא

טקטיקה: התאמות במקום העבודה והתאמות בתנאי העבודה לעובדים עם מוגבלות הסדרי נגישות לאנשים עם מוגבלות במקומות ציבוריים

הצלחה בבטיחות ובשיוון



אם נסכם להבדל שבין בטיחות לנגישות

נגישות = שיוויון

התאמה של הסביבה

ליכולותיהם (הפיזיות, החושיות,

הרגשיות והשכליות) של אנשים

עם מוגבלות

כך שיוכלו לתפקד בה באופן מלא

בטיחות = הגנה

מניעת

תאונות עבודה ופגיעות

גוף/נזק

באמצעות

איתור סיכונים וסילוקם/מזעורם

הערכות מקדימה לקליטת עובד עם מוגבלות בטיחות ונגישות

הסתברות	(גבוהה - 4)	(בינונית - 3)	(נמוכה - 2)	(נמוכה מאד - 1)
חומרת פגיעה	עלול לקרות בכל יום	עלול לקרות מדי פעם	עלול לקרות, אך רק לעתים רחוקות	עלול לקרות, אך כנראה לא יקרה אף פעם
(חמורה - 4) מוות או נכות תמידית	16	12	8	4
(בינונית - 3) פגיעה רצינית או מחלה של יותר מ 30 יום.	12	9	6	3
(קלה - 2) טיפול רפואי וימי אי כושר	8	6	4	2
(שולית - 1) נחוצה רק עזרה ראשונה	4	3	2	1

זיהוי והערכת הסיכונים

במרחב הארגוני ובסביבת העבודה



זיהוי ההתאמות

לעובד עם המוגבלות בהתאם להערכת הסיכונים

בטיחות ≠ נגישות





המוסד לבטיחות ולגיהות
בטיחות ובריאות בעבודה - זה אנחנו.

בהצלחה...

