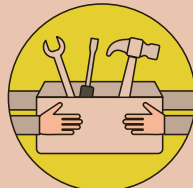


גם התעשייה המסורתית רוצה להיות הייטק: כך היא מתכננת למשוך את הצעירים

צוות שהקימה התאחדות התעשיינים מיפה את החסמים שמונעים מהצעירים להיענות למשרות טכנולוגיות וינסה להתאים את עצמו לדרישות של דור ה"אני מה יוצא לי מזה", או בקיצור - אמילי

שיותר מיומנויות בומב קצר. דלג בין מקצועות וללמוד כמה שיותר כדי לשפר את השכר. אני חושבת שיש פה הודמנות להמון צעירים שמה שמדבר אליהם זה עבודה עם היריבים, ואפשר למצוא את המשמעות בה. "התעשייה היא מקום יציב, גם בתקופת הקורונה היא עבדה 24/7 וברוב המקומות לא ראית חל"ת אלא דווקא הגברת הפעילות. הדיכוי החיוביים שהיו ברורים מאליהם לדרושים הקודמים לא ברורים לצעירים." אבל אין עבודה מהבית. "כמעט שלא, גם בעבודות מטה נדרשים להיות במשרד".



הצמדת מנטורים

בתעשייה מיפו משרות לג'וניורים לפי אזורים גאוגרפיים ומתכוונים להצמיד להם חונכים



העלאת השכר

בהתאחדות התעשיינים אומרים שמפעלים מעלים את השכר מתוך הבנה שהשוק יוקר מחייבים זאת



שינוי טיטלים למשרות

סקר בקרב צעירים גילה לדוגמה שהם מעדיפים "הד אוף פיפל" על "מנהל משאבי אנוש"

דפנה ברמלי גולן

התעשייה הישראלית סובלת לאורך שנים ממחסור בעובדים ומריאז של עבודות "שחורות" ולא מתגמלות, אף שבהתאחדות התעשיינים טוענים שהמסורות הממוצעות בתעשייה גבוהות מהממוצע במשק ושהיא מציעה יציבות תעסוקתית ותנאי העסקה טובים.

ההצהרות האלה לא מצליחות לשכנע את הצעירים, והמצב הזה החריף עוד יותר מאז הקורונה, שהינתנה את טעמי העובדים. גם לפני המגפה "יציבות תעסוקתית" לא היו מילות קסם מבחינת הורר הצעיר, אבל בעידן דן וולט, עבודה במשך שעות ארוכות ביום, באופן קבוע, איבדה עוד יותר מהאטרקטיביות שלה.

המסקנה הזאת ומסקנות נוספות עולות מסקר שערכה התאחדות התעשיינים בקרב קבוצת מיקוד של 50 צעירים בגילאי 18-34 המשולבים בשוק התעסוקה הישראלי. הסקר נערך במסגרת פורום ארגוני תעסוקת צעירים עם תעשיינים, החברים בצוות פעולה להכשרות ותעסוקת צעירים בתעשייה ובהייטק. מטרת הצוות היא להציע את כוח האדם הקיים בתעשייה.

המקצועות שנמצאים במוקד הם טכנולוגיים: בקרת איכות, חשמלאים, הנדסאים, סטנאים לסוגיהם, וגם תפקידים של מפעילי מכונה, שדורי שים מיומנויות טכנולוגיות.

בניה של מיתוג

לפי ממצאי הסקר, אחד ההיבטים הבעייתיים בתעשייה הוא עניין המיתוג. בקרב הצעירים, לתעשייה יש תרמית נמוכה ולעתים אף שלילית, שלפיה היא מציעה עבודות פחות קשות. כמו כן, התפי

סה היא שהעבודה כרוכה בתהליך הכשרה ארוך המעכב את הקידום המהיר, ויש ערפול סביב סוג ההכשרות המקצועיות הנדרשות ופערים בין תפיסת השכר לשכר בפועל. עוד עלה מעבודת הצוות שאין מספיק משרות סטודנט בתעשייה, שבאמצעותן יוכלו לחשוף צעירים ובעיקר בתקופת לימודיהם למשרות ובעיקר זאת לשמר אותם בתום הלימודים.

הבניה של דור ה"אמילי"

מעבר לבעיית המיתוג, יש העדפות דוריות שמאפיינות את כל שוק העבודה. "זהו דור האמילי - אני מה יוצא לי מזה", הם מאוד אוהבים לשלוט בזמן, הם יעדיפו ללכת לעבוד במשרות כמו וולט על פני מקום עבודה מסודר עם תנאים וארוחות והסעות. מעדיפים פים לא להתחייב לעבודה, משבע וחצי באופן רציף עד השעה השמיש שש בערב. הם רוצים עבודות גמישות יותר והם רוצים לשלוט בזמן שלהם, כך שהעבודה תסתדר עם שאר פעילויות הפנאי שמפתחות אותו. עבודה זה נייס טו האב, חשד בה יותר המשמעות, והעבודה תסדר את עצמה בהתאם לחיים שלי".

מה זו משמעות מבחינתם? "פחות חשיבות לעניין של התעוררות ויותר למיומנויות. הם היו רוצים להתקדם מהר ולרכוש כמה



אורית רמון, מנהלת אגף הדרכה בהתאחדות התעשיינים
צילום: אסף שילה

מפת משרות גיאוגרפית

בין מסקנות המפורס הייתה מציאת שמות חדשים לתפקידים ולמקצועות בתעשייה, לחשוף צעירים לתעשייה כבר בבתי ספר תיכוניים ולקיים ביקור רים במפעלים השונים. מצד המעסיקים ממליץ הפורום לקיים תהליכים של שימור עובדים ופעילות רווחה ותרבות, לנסות בכל זאת לשלב עבודה מבחית ולפתוח משרות התמחות. בענייני הקידום, אומרת רמון, כי אף שהצעירים רוצים להתקדם מהר, הם לא מסתכלים 20 שנה ואפילו 5 שנים קדימה. "אנחנו מדגישים את אפשרויות הקידום בתעשייה: לצאת להכשרות, לעבור קורסים, ולהתפתח לא רק אנכית אלא גם רוחבית", היא אומרת. כדי לחשוף את האפשרויות, הקיים הפורום המשותף מפת משרות בתעשייה המותאמות לצעירים לפי אזור רים גיאוגרפיים. "ביקשנו משרות ג'וניורים. בתעשייה יש הרבה יותר סובלנות לזה ועושים את זה שנים - קולטים ג'וניורים ומצמידים להם מנטור. במפת המשרות יש יותר מ-250 משרות בכל הארץ".

"הצעירים אוהבים לשלוט בזמן. הם יעדיפו לעבוד במשרות כמו וולט על פני מקום מסודר עם תנאים וארוחות. מעדיפים לא להתחייב לעבודה משבע וחצי עד חמש-שש בערב"

הודעה בדבר הצעת הסדר נושאים בהליך חדל"פ
בעניין: החידוש הישאים סיועא ת.ז. 066075227
תיק חדל"פ 21-11-4252 (שלים, חיפה)
בתוקף תפקידי מנהל הסדר בהתאם להוראות סעיף 326 לחוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי תשע"ח - 2018 (הסדר חוב שלא במסגרת צו לפחית חליקים), ובתאמת להחליט כבוד בית המשפט השלום בחיפה מיום 21.11.21 בתק 267/21 (החלי"פ שלפני, רהיני מוכבד להודיע כי החידוש שבנדון היגיע הצעת הסדר לכלל נושאי בהתאם לסעיף 321 לחוק.
על נושאי החידוש המעוניינים להשתתף ולהצביע באסיפת הסדר, להגיש באופן ממונן באחת משעות המסומנות בתחתית פרטים חיוניים זו, תביעת חוב ערוכה כדור תוספת בכל התאמתות הודעות להכרזה בה.
רק נושאי שישוה תביעת חוב במקביל תמונה האמור יכלול במסגרת חובת הודעה להבנת את חובי. נבחר החידוש במידת היענות הסדר תאשר ע"י ביתנוש.
אסיפת הנושאים תתקיים ביום 27.12.21 בשעה 11:00 במסדר החי"פ ברח"י שער המודע הקבע לסיפתו להצעת חוב רשאי להודיע למנהל הסדר כתב לפני מפרט 2 חופת. נושה תביעת חוב רשאי להודיע למנהל הסדר כתב לפני לקיים האסיפת תתקיים אסיפת נדחית בצבעו שלפני מכתב כמות היום ובאותה שעה במשרדו של הח"פ.
דיון בהצעת הסדר יקבע ליום 21.12.21 שעה 11:00 בבית המשפט השלום בחיפה. פרטים נוספים בדבר ההצעה ניתן לקבל במשרדו של מנהל הסדר בפרטי ההתקשרות המופיעים מטה.
אלעד לוי, עו"ד - מנהל הסדר
רח"י שער המודע 2 חופת, ת.ז. 33714
טל: 04-8434435 פקס: 04-8434435

החברה הכלכלית לראשון לציון בע"מ
קול קורא 47/2021
להצטרפות ועדכון מאגר היועצים של החברה הכלכלית לראשון לציון
החברה הכלכלית לראשון לציון בע"מ (להלן: "החברה") מזמינה בזאת מועמדים מתאימים להצטרף למאגר היועצים של החברה, לצורך ביצוע הליכים תחרותיים לקבלת שירותים בפטור ממכרז.
ניתן לעיין במסמכי ההליך באתר האינטרנט של החברה בכתובת: <http://www.chakar.co.il>.
את ההצעה יש להגיש במעטפת סגורה עד ליום **23.12.2021** בשעה **12:00** באופן המפורט במסמכי ההליך.
בכבוד רב,
אמנון ספרן, מנכ"ל

עיריית רמת גן
מכרז 68/2021 לביצוע עבודות פיתוח ושדרוג שדרות ויצו עבור עיריית רמת גן
סיוור קבליים חובת יקיים בתאריך 13.12.2021 בשעה 12:00 ברוחב **מלניצק 19 (ליד שיפון חן), רמת גן**
עלות מכה - 2,000 ₪
המועד האחרון להגשת המכרז עד לתאריך 27.12.2021 עד השעה 12:00 בדיון.
- הגשת המכרז בגלשת י"ר ועדת מכרזים ע"ד רחי ברדילי, קומה ב' בניין העירייה, רח"י ביאלק 35, רמת גן.
- בקשה לעיין יש לנות דוא"ר ל: il.nachrazim@ramat-gan.muni.il
או לטלפון: 03-7408850/8802
- יש להתנדון באחר העירייה בשוויים תנאי המכרז ותמועם.
- קבלת המסמכים דוא"ר יהיה באחריות המשתתף בלבד ותבצע באמצעות השירות המסמכי בלבד.
- מחלף לעיין במסמכי המכרז טרם רכישתם. מציע אשר רש את מסמכי המכרז ללא עיין נספח א' ויחזר.

תאגיד המים והביוב עין אפק בע"מ
מועמדי אונדף להגיש מועמדות לתפקיד:
מנהל מחלקת שירות לקוחות וצרכנות מים
פרטי המשרה ודרישותיה מופיעים באתר האינטרנט של התאגיד בכתובת: www.einafck.co.il בקטגוריה מכרזים.
המעניינים לגישו בקשתיהם למשרה בניצור קורות חיים, צילומי תעודות והמלצות לכתובת המיל: hr@einafck.co.il וזאת עד ליום חמישי ה-11/12/21 בשעה 12:00.
החברה שומרת על זכותה לרואיין מועמדים מתאימים בלבד. המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.
בכרת,
יאיר אברהם, עו"ד מנכ"ל