



לכבוד:

קהילת המומחים במשאבי אנוש בתעשייה בדרום (ועדת עבודה)

הנדון: התמודדות עם ניצול לרעה של ימי המחלה - סיכום עם קופת חולים 'כללית' מחוז דרום

בהמשך לפעילותנו ולמענה שלכם לסקר בנושא **ניצול ימי המחלה בקרב העובדים**, נפגשו, אמיר הדס, יו"ר מרחב דרום בהתאחדות התעשייתיים והח"מ עם מנהל מחוז דרום של קופת חולים כללית והציגו בפניו את הממצאים העולים מהשטח.

בפגישה סוכם על שיתוף פעולה בין התאחדות התעשייתיים – מרחב דרום לבין מחוז דרום של קופת החולים כללית, על ביצוע פיילוט **במתן מענה פרטני לחברות תעשייה אשר נתקלות בניצול לרעה של ימי המחלה ע"י העובדים.**

מהו ניצול לרעה של ימי המחלה? (בהתאם לסיכום הפגישה)

עובד אשר 'ניצל' את ימי המחלה שלרשותו, ואשר יש למעסיק חשד ו/או מידע מהימן כי העובד אינו נעדר בגין מחלה, במקרים הבאים:

1. עובד אשר מוציא 5 ימי מחלה ומעלה ברציפות, מבלי שעבר בדיקת רופא (אישור אלקטרוני).
2. עובד אשר מוציא למעלה מ-10 ימי מחלה, במחולק, על פני 3 חודשים.
3. מס' עובדים אשר הוציאו ימי מחלה 'בסמיכות יחסית' מאותו הרופא.

במידה ועולה החשש לניצול לרעה של ימי מחלה ע"י עובד או יותר יש לפעול באופן הבא:

1. שליחת פרטי המקרה להתאחדות התעשייתיים – מרחב דרום עם פרטי העובד / הרופא החתום על אישור המחלה, בדוא"ל avivh@industry.org.il.
2. התאחדות התעשייתיים תעביר את הפניה בצורה מסודרת לנציג הממונה מטעם המחוז בקופ"ח כללית.
3. קופ"ח כללית ישיבו את מסקנותיהם ואופן הטיפול במקרה, בתוך 7 עד 14 יום. לרבות טיפול עתידי במידה ויהיה ניסיון להישנות המקרה.

לכל שאלה ועניין נוסף בנושא ניתן לפנות אל הח"מ

בברכה,

אביב חצבני

מנהל מרחב דרום

התאחדות התעשייתיים

התאחדות
התעשייתיים
בישראל



מרחב דרום