

# ההסכם הקיבוצי הכללי לביטוח פנסיוני מקיף בתעשייה 2005

עו"ד מוטי עזרן  
מנהל המשפט הקיבוצי- אגף עבודה  
התאחדות התעשיינים בישראל



# תחולה

## כלל חברי ההתאחדות למעט:

- עובדים שבמועד הקובע (01.09.05) מבוטחים בקרן פנסיה, בביטוח מנהלים הכולל כיסוי מקיף (נכות ושארים).
- מי שבמועד הקובע עמית בקופת גמל לתגמולים ולפיצויים.
- עובדים המבוטחים, במועד הקובע, בקרן פנסיה מכוח הסכם או הסדר קיבוצי.
- בעל שליטה, נוער עובד.
- עובדי שטחים ועובדים זרים (עליהם חלים כללי ביטוח אחריים).
- בני 55 ומעלה - אפשרות בחירה בקופת גמל.

## השכר המבוטח בכל אפיקי הביטוח הפנסיוני

- השכר והתוספות הקבועות (מחלקתית ו/או מקצועית)
- שכר עידוד ושכר קבלני עד 30% מהשכר הרגיל
- תוספת משמרות אם נקבעה חובת תשלום בהסכם קיבוצי כללי
- תוספות מיוחדות ככל ונהוג (עבודה בתנאים מיוחדים ו/או בסביבה מיוחדת)
- דמי הבראה (5% + 5%)

# שיעורי התשלומים לאפיקים השונים

## קרן פנסיה

מעסיק-6.5%

עובד- 6%

פיצויים – 6% או 8.33%

## ביטוח מנהלים

מעסיק – מינימום 5% מקסימום 7.5% (כולל רכיב א.כ.ע)

עובד – 6%

פיצויים – 8.33%

## חריג

בשנה הראשונה לעבודתו של העובד רשאי המעסיק לשלם רק עבור מרכיב התגמולים. הסתיימה שנת המס לפני תום שנת העבודה – תשלום רטרואקטיבי

עובד חדש בעל וותק קודם – תשלומים מלאים מהחודש הראשון

# מעמד תשלומי המעסיק בגין פיצויים

בכל האפיקים יבואו תשלומי המעסיק במקום חובת תשלום פיצויים  
(בהתאם לסעיף 14 לחוק):

6% במקום 72%

2.33% במקום 28%

8.33% במקום 100%