

Institute of Certified  
Public Accountants  
In Israel

לשכת  
רואי חשבון  
בישראל



# מענק לעידוד התעסוקה 29.7.2020

רו"ח איריס שטרק  
נשיאת לשכת רואי החשבון בישראל

תודות לסיוע הרב של הסגל המקצועי בראשותו של רו"ח דין קריספין



# מי זכאי למענק?

**מעסיק – למעט:**

- המדינה;
- גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב\*, למעט חברה מעורבת כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות;

## **סעיף 21 לחוק יסודות התקציב**

"גוף מתוקצב" – תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית;  
"תאגיד" –

(1) תאגיד שהוקם בחוק או מכוח סמכותו של שר שניתנה בחוק, והוא מוסד של המדינה או שנתקיים בו אחד מאלה:

(א) הממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

(ב) חבריו או חברי הנהלתו, כולם או מקצתם, מתמנים בידי הממשלה או בידי שר;

**חברה מעורבת בהתאם לחוק החברות הממשלתיות** – "חברה שאינה חברה ממשלתית ואשר מחצית או פחות מכוח ההצבעה באספותיה הכלליות או הזכות למנות מחצית או פחות ממספר הדירקטורים שלה הם בידי המדינה";

להלן לינק לפרסום של משרד האוצר ובו רשימת הגופים הנתמכים והמתוקצבים, אם המוסד שאתם מייצגים מופיע בלינק זה עליכם לבחון את זכאותו:

<https://www.gov.il/he/departments/publications/reports/supported-bodies>



# מי זכאי למענק?

**מעסיק – למעט:**

- גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב\* שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום השתתפות הממשלה בתקציבו\*\*,\* , בשנת 2019, עמד על 25% לפחות;

(לא ידרשו אישורי רו"ח לגבי ההצהרה של הגוף הנתמך על סכום השתתפות הממשלה בתקציבו)

## **סעיף 32 לחוק יסודות התקציב\***

"גוף מתוקצב" – כהגדרתו בסעיף 21;

"גוף נתמך" – תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין ושר האוצר קבע לגביו בהודעה ברשומות כי הינו גוף נתמך לעניין חוק זה. לדוגמא: מגן דוד אדום, מפעל הפיס מכללות ואקדמיה.

להלן לינק לפרסום של משרד האוצר ובו רשימת הגופים הנתמכים והמתוקצבים, אם המוסד שאתם מייצגים מופיע בלינק זה עליכם לבחון את זכאותו:

<https://www.gov.il/he/departments/publications/reports/supported-bodies>



## מי זכאי למענק?

מעסיק המשך – למעט:

- קופת חולים;
- תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב\*;
- מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, היה 40% לפחות מתקציבו;
- מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2019, עמד על 40% לפחות מתקציבו;
- לא ידרשו אישורי רו"ח לגבי ההצהרה של המוסד/חינוך/מוסד מוכר על סכום השתתפות הממשלה בתקציבו



# מי זכאי למענק?

## מעסיק יהיה זכאי למענק אם נתקיימו בו כל אחד מאלה:

1. דיווח לרשות המסים בישראל ולביטוח לאומי על פתיחת עסקו ופתיחת תיק ניכויים (בהתאמה) עד יום 29 בפברואר 2020 ולא דיווח על סגירת עסקו עד 31 במאי 2020;
2. הוא ניהל פנקסים (מי שחייב בניהולם) לשנת המס 2019.



# הגדרות - המשך

## עובד מזכה

הוא עובד מוכר – עובד שמתקיימים בו כל אלה:

1. **תושב ישראל**, לרבות תושב ישראל באזור, העובד אצל מעסיק, בישראל או באזור;
2. הכנסתו מהמעסיק מתחייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודה, והמעסיק ניכה מס משכרו, אם ניכוי כאמור מתחייב;
3. הכנסתו מהמעסיק חייבת בדמי ביטוח לאומי והמעסיק ניכה אותם, אם ניכוי כאמור מתחייב.



# הגדרות - המשך

## עובד מזכה - המשך

**שכר\* מזערי מזכה** - שכרו אצל המעסיק בעד כל חודש שבשלו מתבקש מענק לפי חוק זה, הוא בגובה **השכר המזערי לפחות (3,300 ש"ח ולעניין עובד שמשכר שכר מינימום מותאם - 1,875 ש"ח ובלבד שהמעסיק או העובד הציגו אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם בהתאם לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות);**

**\* לצורך רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב להלן סעיף 3 לחוק שכר מינימום**

(א) השכר שיובא בחשבון לענין סעיף 2 יהיה שכר העבודה שמשלם מעסיק לעובדו, בעד יום עבודה רגיל כנהוג במקום עבודתו.

(ב) לענין סעיף קטן (א) יבואו בחשבון רכיבי השכר הבאים:

- (1) שכר יסוד או שכר משולב;
- (2) תוספת יוקר אם איננה כלולה בשכר המשולב;
- (3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו;

...

ואולם לא יובאו בחשבון תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק.



# הגדרות - המשך

## עובד מזכה - המשך

### מתקיים לגביו אחד מאלה:

• מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה ומתקיים לגביו אחד מאלה:

- א- עובד מובטל - הוא נרשם והתייצב (אם נדרש להתייצב) כדורש עבודה בלשכת התעסוקה בתקופה שמיום 1.1.2020 ועד 28.2.2020, ולא עבד החל במועד רישומו כאמור עד 30 באפריל 2020;
- ב- הוא פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיום ה-1.3.2020 ועד 30.4.2020 או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה, ועבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה ללא תשלום או לפני החלת תקופת הלידה וההורות (חופשת לידה) בחודש פברואר 2020.

- יראו עובד שנרשם בלשכת התעסוקה עד ה-30.4.2020 והצהיר שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום כמי שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום, לפי העניין, אלא אם הוכח אחרת. אם לא נרשם בלשכת שירות התעסוקה עד 30.4.2020 יראו אותו כמי שפוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום, לפי העניין, ובלבד ששוכנע המנהל בכך.





## הגדרות - המשך

### עובד מזכה המשך – מתקיים לגביו אחד מאלה

- הוא זכאי למענק הסתגלות לפי תקנות מענק הסתגלות מיוחד, בעד חודש מאי 2020 (עובדים מעל גיל 67);
- הוא זכאי לגמלת הבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020;
- הוא זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי 2020, לרבות בשל כך שהוא רכז לגביו תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה.



## הגדרות - המשך

### עובד מזכה המשך –

לא מתקיים לגביו אחד מאלה:

א- המעסיק או קרובו של המעסיק, שעבד אצלו לראשונה ביום ה-1 במרס 2020 או לאחריו, ולעניין תאגיד - הוא בעל השליטה בתאגיד, מנהל בתאגיד או קרובו של מנהל התאגיד או של בעל השליטה בו שעבד אצלו לראשונה ב-1 במרס, או לאחריו.

ב- הוא עובד זר כהגדרתו בחוק עובדים זרים.

ג- שולמו בעדו למעסיק מהמדינה, כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בעד החודש שבשלו מתבקש המענק;



## הגדרות

**מצבת עובדים לחודש מסוים - מספר העובדים שהועסקו אצל אותו מעסיק באותו חודש, כולו או חלקו; לעניין זה לא יובאו בחשבון עובדים שפוטרו או שהיו בחופשה ללא תשלום, באותו החודש, כולו או חלקו, אלא אם כן שבו לעבודה באותו חודש אפילו ליום אחד, גם עובד זר יכלל במצבת!!!;**



## חדש - סכום המענק למעסיק זכאי - חלופות

מעסיק זכאי יהיה רשאי לבחור בין חלופות (א' וב' שיוצגו בשקופיות הבאות) לחישוב סכום המענק לכלל עובדיו המזכים. **הבחירה תעשה בעת הגשת הבקשה הראשונה ולא ניתן לשנותה.**

**ייתכן וסכומי המענק יהיו שונים בין שתי החלופות התחשיב מתבסס על תחזית עתידית.**

לחצו כאן כדי להיכנס לסימולטור של לשכת שירות התעסוקה לחישוב החלופה העדיפה שימו לב: הסימולטור בשלב זה לא יודע להתמודד עם פיטורי עובדים מזכים.

[לחצו כאן](#)



# חלופה א' - סכום המענק המופחת למעסיק זכאי

בעד כל עובד מזכה שמתקיים לגביו אחד מאלה:

1. הוא הועסק אצל המעסיק בחודשים המזכים למענק (יוני עד ספטמבר) מעבר למצבת העובדים לחודש מרס 2020, ומועד תחילת עבודתו היה בתקופה שמיום 19 באפריל עד 30 באפריל.
2. הוא הועסק אצל המעסיק בחודשים המזכים למענק (יוני עד ספטמבר) מעבר למצבת העובדים לחודש אפריל 2020 ומועד תחילת עבודתו היה בחודש מאי 2020.

סכום המענק המגיע בעד כל עובד מזכה (בש"ח)	חודשי תשלום המענק
875	יוני
875	יולי
875	אוגוסט
875	ספטמבר
3,500	סה"כ סכום המענק המצטבר (בהנחה שמועד תחילת עבודתו של העובד המזכה היה מיום 19.4 או מחודש מאי)

הוא החל לעבוד מיום 19 לאפריל או בחודש מאי לפי העניין, אין חובה שיהיה מועסק 15 יום באותה התקופה (לדוגמה, עובד מזכה שהתחיל לעבוד ב-28.5).



# חלופה א' המשך - סכום המענק (מלא) למעסיק זכאי

בעד כל עובד מזכה שהועסק אצל המעסיק בחודשים המזכים למענק (יוני עד ספטמבר) מעבר למצבת העובדים לחודש מאי 2020 ומועד תחילת עבודתו היה בחודשים יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020. מעסיק רשאי לבחור לקבל מענק במקום האמור לעיל, בהתאם לשקופית הבאה.

סכום המענק המגיע בעד כל עובד מזכה (בש"ח)	חודשי תשלום המענק
1,875	יוני
1,875	יולי
1,875	אוגוסט
1,875	ספטמבר
<b>7,500</b>	<b>סה"כ סכום המענק המצטבר (בהנחה שמועד תחילת עבודתו של העובד המזכה היה בחודש יוני)</b>

בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מה-15 לחודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.



## חלופה ב' - סכום המענק למעסיק זכאי

**מעסיק יהיה רשאי לבחור שהמענק ישולם לו** בשל כל אחד מהחודשים יולי עד אוקטובר 2020 **בעד כל עובד מזכה\*** שהועסק אצלו מעבר למצבת העובדים לחודש יוני 2020 ומועד תחילת עבודתו היה בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר 2020.

סכום המענק המגיע בעד כל עובד מזכה (בש"ח)	חודשי תשלום המענק
1,875	יולי
1,875	אוגוסט
1,875	ספטמבר
1,875	אוקטובר
<b>7,500</b>	<b>סה"כ סכום המענק המצטבר</b> (בהנחה שמועד תחילת עבודתו של העובד המזכה היה בחודש יולי)

בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מה-15 לחודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.



## חדש - דוגמא מספרית

יולי (אין שינוי במצבת העובדים עד וכולל חודש אוקטובר)	יוני	מאי	אפריל	מרץ	
350	300	300	100	1000	מספר עובדים י.פ.
				(900)	מספר עובדים שהוצאו לחל"ת
100	100	30	200	0	גיוס עובדים/ חזרה מחל"ת*
0	(50)	(30)	0	0	פיטורי עובדים - שימו לב, פיטרנו עובדים שהיו בי.פ. בחודש מרץ בלבד
<b>450</b>	<b>350</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>100</b>	י.ס מצבת עובדים

לצורך נוחות, כל העובדים הם עובדים מזכים, כלומר אם הם גויסו במהלך חודש יוני - הם גויסו עד ל-15.6, אם הם גויסו בחודש אפריל - גויסו החל מ-19.4





## דוגמא מספרית-חלופה א'

**200 עובדים שנקלטו בחודש אפריל והועסקו בחודש יוני מעבר למצבת העובדים של חודש מרץ כלומר 200 עובדים מזכים בסכום מענק של 875 ש"ח כל אחד.**

✓ בדיקת עמידה במכסה : 100 (מצבת העובדים בסוף מרץ) - 350 (מצבת העובדים בחודש יוני) =  $200 < 250$

**30 עובדים שנקלטו בחודש מאי והועסקו בחודש יוני מעבר למצבת העובדים של חודש אפריל כלומר 30 עובדים מזכים בסכום מענק של 875 ש"ח כל אחד.**

✓ בדיקת עמידה במכסה 300 (מצבת העובדים בסוף אפריל) - 350 =  $30 < 50$

**100 עובדים נקלטו בחודש יוני מעבר למצבת העובדים של חודש מאי, יחד עם זאת לפי החישוב שלהלן רק 50 יהיו מזכים**

✓ בדיקת עמידה במכסה 300 (מצבת העובדים בסוף מאי) - 350 =  $100 > 50$

**רק 50 עובדים הועסקו מעבר למצבת העובדים של חודש מאי ולכן רק 50 עובדים מזכים בסכום מענק של 1,875 ש"ח כל אחד.**

**100 עובדים נקלטו בחודש יולי מעבר למצבת העובדים של חודש מאי, כלומר 100 עובדים מזכים בסכום מענק של 1875 ש"ח (אך רק לשלושה חודשים)**

✓ בדיקת עמידה במכסה 300 (מצבת העובדים בחודש מאי \*המצבת מתקבעת לחודש מאי) - 450 =  $100 < 150$



## דוגמא מספרית- חלופה א' המשך

### סיכום:

200 (עובדים מזכים) \* 875 (סכום מופחת) \* 4 (בעבור החודשים יוני-ספטמבר) = 700,000

30 (עובדים מזכים) \* 875 (סכום מופחת) \* 4 (בעבור החודשים יוני-ספטמבר) = 105,000

50 (עובדים מזכים) \* 1875 (סכום מלא) \* 4 (בעבור החודשים יוני-ספטמבר) = 375,000

100 (עובדים מזכים) \* 1875 (סכום מלא) \* 3 (בעבור החודשים יולי-ספטמבר) = 562,500

**סה"כ סכום המענק הוא 1,742,500 ש"ח**



## דוגמא מספרית- חלופה ב'

**100 עובדים נקלטו בחודש יולי מעבר למצבת העובדים של חודש יוני, כלומר 100 עובדים מזכים בסכום מענק של 1875 ש"ח (לתקופה של ארבעה חודשים)**

✓ בדיקת עמידה במכסה 350 (מצבת העובדים בחודש יוני) -  $450 = 100 < 100$

$750,000 = 100 * 1875 * 4$  (בעבור החודשים יולי-אוקטובר)

**סה"כ סכום המענק הוא 750,000 ש"ח**

**חלופה א' עדיפה**



## דגשים

**מענק בעד עובד מזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד**, ישולם למעסיק זכאי המשלם לעובד המזכה את השכר הגבוה ביותר, בהתאם להצהרת העובד. יובהר כי עובד יהיה רשאי להחליף בין המעסיק בחודשים המזכים.



## הצהרת המעסיק

**הבקשה תוגש על ידי המעסיק לא יאוחר מ-60 ימים מתום החודש לגביו מבוקש המענק (כל חודש בנפרד),  
בצירוף הצהרה של המעסיק על כל אלה:**

1. מעסיק שהוא חברה - מספר החברה ותיק הניכויים של החברה, מעסיק שאינו חברה - תיק הניכויים של המעסיק;
2. קיומם של תנאי הזכאות למענק;
3. מצבת העובדים אצל המעסיק ומספר העובדים אצל המעסיק שפוטרו או שהוצאו לחופשה ללא תשלום או שתקופת הלידה וההורות שלהם הייתה בחודש שלגביו מתבקש המענק;
4. שם העובד המזכה שבעדו מתבקש המענק;
5. מספר הזהות של העובד;
6. מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;
7. כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם - יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לסעיף 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;
8. אם העובד מועסק במשרה מלאה או חלקית;
9. כי לא מתקיימים לגביו התנאים שלא יחשיבו עובד כ"עובד מזכה".
10. אישור בדבר פרטי חשבון בנק המופעים ברשות המסים.
11. פרטים דבר תוכנת השכר בה הוא עושה שימוש (אם בכלל).



# הצהרת העובד

## לבקשה תצורף הצהרה של העובד המזכה שתכלול את הפרטים הבאים:

1. שם העובד המזכה;
2. מספר תעודת הזהות של העובד;
3. מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;
4. כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם-יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;
5. אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;
6. כי לא מתקיימים לגביו התנאים שלא יחשיבו עובד כ"עובד מזכה".



## הצהרת העובד – המשך

### 7. אם מתקיים לגביו אחד מאלה:

- א- עובד מובטל - הוא נרשם והתייצב (אם נדרש להתייצב) כדורש עבודה בלשכת התעסוקה בתקופה שמיום 1.1.2020 ועד 28.2.2020, ולא עבד החל במועד רישומו כאמור עד 30 באפריל 2020;
- ב- הוא פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיום ה-1.3.2020 ועד 30.4.2020 או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה, ועבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה ללא תשלום או לפני החלת תקופת הלידה וההורות (חופשת לידה) בחודש פברואר 2020.

יצרף לבקשה מסמכים המעידים על פיטוריו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה באותה פסקה;

8. אם הוא מועסק במקום עבודה נוסף- שם המעסיק הנוסף וציון המעסיק המשלם לעובד שכר גבוה יותר;

9. לעניין מעסיק שהוא חברה- מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה- תיק הניכויים של המעסיק.



## דגשים

- מענק זה לא ייחשב כחלק ממחיר עסקאותיו של העוסק לפי סעיף 12 לחוק מס ערך מוסף, המענק יהיה חייב במס ובביטוח לאומי.
- תשלום המענק יהיה לכל מעסיק זכאי, ללא קשר לפגיעה שלו כתוצאה ממשבר הקורונה וכבר מהעובד הראשון שהוחזר.
- נקבע כי בתוך 21 יום יקבע שירות התעסוקה את זכאות המעביד וכן יבוצע התשלום על ידי רשות המסים או באמצעות משרד אחר שיקבע שר האוצר.
- אם שולם למעסיק סכום מענק העולה על הסכום לו הוא זכאי, המעסיק יחזיר את ההפרש (סכום היתר) בתוספת הפרשי הצמדה מהיום ששולם ועד ליום ההחזר.
- בחוק ניתנה זכות ערעור.





# חדש- דגשים חשובים למילוי הטופס המקוון או קובץ האקסל - מתוך הנחיות לשכת שירות התעסוקה:

- השם הפרטי של העובד ושם משפחתו של העובד צריכים להיות נאמנים לשם העובד המופיע במרשם האוכלוסין.
- מספר תעודת הזהות של העובד צריך להיות מספר בן 9 ספרות, כולל ספרת ביקורת. אין להזין לוכסן או מכף.
- תאריך החזרה או הקליטה של העובד צריך להיות מוזן בפורמט של dd/mm/yyyy.
- עבור מספר שעות העבודה שהעובד עבד בחודש בגינו מתבקש המענק יש להזין מספר חיובי.
- מספר הטלפון של העובד צריך להיות מספר בן 10 ספרות. יש להזין ספרות בלבד.
- כתובת המייל של העובד צריכה להיות כתובת מייל במבנה תקין.
- בעמודה "סוג העיסוק של העובד" ניתן לבחור עיסוק מתוך רשימה נפתחת.

\* שימו לב טופס מקוון או קובץ אקסל שהנתונים בו לא יוזנו על פי ההוראות לא ייקלט במערכת.



# חדש- דגשים חשובים למילוי הטופס המקוון או קובץ האקסל - מתוך הנחיות לשכת שירות התעסוקה:

המלצות לגבי סדר ההופעה של עובדים מזכים באקסל של לשכת שירות התעסוקה, ככל שמספר העובדים המזכים גבוה מהמכסה במסלול מומלץ לרשום ראשונים את העובדים:

- שהמעסיק יודע שהם נרשמו בלשכת התעסוקה, לכן אין צורך להביא לגביהם טפסים נוספים.
- עובדים שצפויים להמשיך ולהיות מזכים גם בחודשים העוקבים (כלומר, עובדים שהמעסיק לא צופה שיפוטרו או יפחיתו בהיקף משרתם כך שלא יהיו מזכים יותר).
- המעסיק יודע שלעובד יש כתובת מייל פעילה, הוא בעל גישה טכנולוגית וקל לעובד לאשר את ההצהרה עבור המעסיק.



## הבהרות הלשכה

- אם מעסיק גייס עובד חדש שפוטר או יצא לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיום ה-1.3.2020 ועד 30.4.2020 אצל מעסיק אחר, הוא יוכל להיות זכאי לקבלת מענק בגינו ככל שהוא עומד ביתר התנאים.
- באם מעסיק החזיר לעבודה עובד לאחר 19 באפריל ואותו עובד סיים את עבודתו בתאריך 31.5.20, הוא לא יהיה זכאי לקבל מענק בגינו, בחינת הזכאות למענק נבחנת בחודש לגביו מבקשים את המענק.
- השכר מזערי ייבחן בהתאם לחודשי הבקשה (יוני, יולי אוגוסט וספטמבר) ולא בהתאם לחודש תחילת העבודה/חזרה לעבודה. לדוגמא: עובד שחזר ב-20.4.20 ושכרו בחודש אפריל היה 1,000 ש"ח, בחודש מאי 2,600 ש"ח, ובחודש יוני 5,000 ש"ח, המעסיק יהיה זכאי לקבלת מענק בגינו.



# שאלות ותשובות

## שניתנו על ידי נציגי שירות התעסוקה

**שאלה:** הצהרת העובד אמורה להתבצע דרך הזדהות ממשלתית בלבד באמצעות לינק שנשלח לעובד, כיצד עובדים שאין להם שני אמצעי זיהוי (לדוגמה: אין להם דרכון, ואין להם כרטיס אשראי) יוכלו להזדהות ולהתקין סיסמא להזדהות ממשלתית על מנת שיוכלו לאשר את המענק שהמעסיק ביקש בעבורם כל חודש בחודשו.

**תשובה:** אותם עובדים שיש להם בעיה בהזדהות הממשלתית יוכלו לאשר את בקשת המעביד באמצעות המוקד הטלפוני של שירות התעסוקה שמספרו 6539\*, הדרישה לאישור העובד תהיה רק פעם אחת, בחודש הראשון של הגשת הבקשה ולא כל חודש, אם אין שינוי בסטטוס של העובד.



# שאלות ותשובות

## שניתנו על ידי נציגי שירות התעסוקה

**שאלה:** עובד שהוצא לחל"ת אצל המעסיק העיקרי שלו והמשיך לעבוד אצל המעסיק המשני. האם הוא יהיה עובד מזכה עבור המעסיק העיקרי.

**תשובה:** אם יש מעסיק אשר הוציא עובד לחל"ת, והשיבו לעבודה (במועדים הרלוונטיים והעובד משתכר בשכר מזערי) המעסיק יהיה זכאי למענק. זאת, בהנחה ששכרו אצל המבקש המעסיק העיקרי גבוה יותר מהמעסיק המשני. העובדה שבמהלך כל התקופה הייתה לו עבודה אחרת בה המשיך לעבוד ברצף – אינה מבטלת את הזכאות של קבלת המענק על ידי המעסיק העיקרי.



# שאלות ותשובות

## שניתנו על ידי נציגי שירות התעסוקה

**שאלה:** מעסיק, החזיר את עובדיו בתחילת חודש יוני (לאחר שהוציא אותם במהלך חודש מרץ) וכעת עם פרוץ הגל השני, הוא נאלץ להוציא את עובדיו שוב לחל"ת. אם יוציא את עובדיו לחל"ת לקראת סוף החודש, האם הוא יקבל מענק בגינם בעבור חודשים יוני ויולי? או שעליו להמשיך ולהעסיק את אותם העובדים עד לתום חודש יולי וזאת על מנת שיהיה זכאי לקבלת המענק בגינם?

**תשובה:** לגבי עובדים שנקלטו בחודשים יוני עד ספטמבר (חלופה א') או יולי עד אוקטובר (חלופה ב') ישנה דרישה שבחודש הקליטה שלהם הם נקלטו עד ה 15 לחודש והועסקו עד סוף אותו חודש. דרישה זו מתייחסת אך ורק לחודש הקליטה – לא לחודש של המענק.

**לגבי חודש המענק** הדרישה היא שהשתכר שכר מזערי.

לכן, במקרה של מעסיק שקלט עובד בתחילת יוני, ופיטר אותו לקראת סוף יולי – אם ביולי הוא השתכר שכר מזערי – אזי הוא יוכל לקבל עליו מענק גם לחודשים יוני ויולי (בהנחה שכל יתר התנאים מתקיימים).

**\*לגבי עובד שנקלט באפריל (19/4-30/4) או במהלך חודש מאי** (חלופה א') מספיק שהשתכר מעל

השכר המזערי (3,300) בחודש הבקשה ואין צורך שיעבדו כל החודש.

# תודה על ההקשבה

Institute of Certified  
Public Accountants  
In Israel

לשכת  
רואי חשבון  
בישראל



איריס שטרק, רו"ח  
נשיאת לשכת רואי חשבון בישראל

[IRISS@ICPAS.ORG.IL](mailto:IRISS@ICPAS.ORG.IL)