

חינוך טכנולוגי | השכלה טכנולוגית | הכשרה מקצועית

# טיפול וקידום הון אנושי לתעשייה



הפצת כ- 1,000 משרות בשנה למשרדי ממשלה, עמותות וגורמים נוספים: משרד הקליטה, הסוכנות היהודית, מנהל פרישה, שירות התעסוקה, אלפנאר/ריאן, מפתח, עמותת והדרת, הרשות לשיקום האסיר, רשתות חינוך, עמותות לשיקום ושילוב אנשים עם מוגבלויות.

השתתפות ב ירידי תעסוקה בארץ ובחו"ל

פרסום קורות חיים של מחפשי עבודה והעברה שוטפת למפעלים

פייסבוק של משרות שוות בתעשייה הישראלית

בקשה להקצאת 2,000 מומחים זרים – טרם מומש

## תכניות הכשרה מותאמות לתעשייה הכוללות השמה:

תכניות ייעודיות  
להכשרת  
חיילים  
משוחררים  
משרד הביטחון  
ומשרד הכלכלה

כיתות מפעליות  
להכשרת  
הנדסאים

שוברים  
למעסיקים  
להכשרת OJT  
שירות  
התעסוקה

"הכשרה"  
בהתאמה"  
שירות  
התעסוקה

תכנית  
"סטארטר"  
ג'וינט ישראל  
ומשרד העבודה

- כיתה רב מפעלית לטכנאי/ הנדסאי רובוטיקה
- כיתה רב מפעלית למכשור ובקרה (מכללת באר-שבע)
- הכשרות למפעילי מערכות דפוס
- מפעילי טחנות קמח
- כיתה רב מפעלית לכימיה בדרום (מכללת באר-שבע)

# שת"פ צה"ל – תכנית "מקצוע לחיים" חיל הטכנולוגיה והאחזקה

## הכשרות

הכשרה למקצוע נוסף

עפ"י בחירת החייל

עד 3 חודשים לפני השחרור

מימון מלא



## העסקה

העסקת הנדסאים ונהגים בתעשייה

עבודה בחברה חודש בשנה

3 חודשים שרות / נהיגה חודשיים

מותנה בחתימת חוזה מול החברה

1200 מוכשרים - בעיקר תכנה,

פיתוח אפליקציות/ אתרים



100 חברות תעשייתיות בתחומים

שונים: אלקטרה, אסם, וישי,

טמבור, מחלבות גד, ניאו פארם

ועוד

## הכשרה בהתאמה:

- ✓ הכשרה קצרה ע"י גוף מכשיר ו- o.j.t במפעל
- ✓ מעורבות מעסיקים באיתור המועמדים ובניית תכנית ההכשרה
- ✓ השתתפו בתכנית: מספנות ישראל, הארגז, מרכבים, טרלידור, עמינח

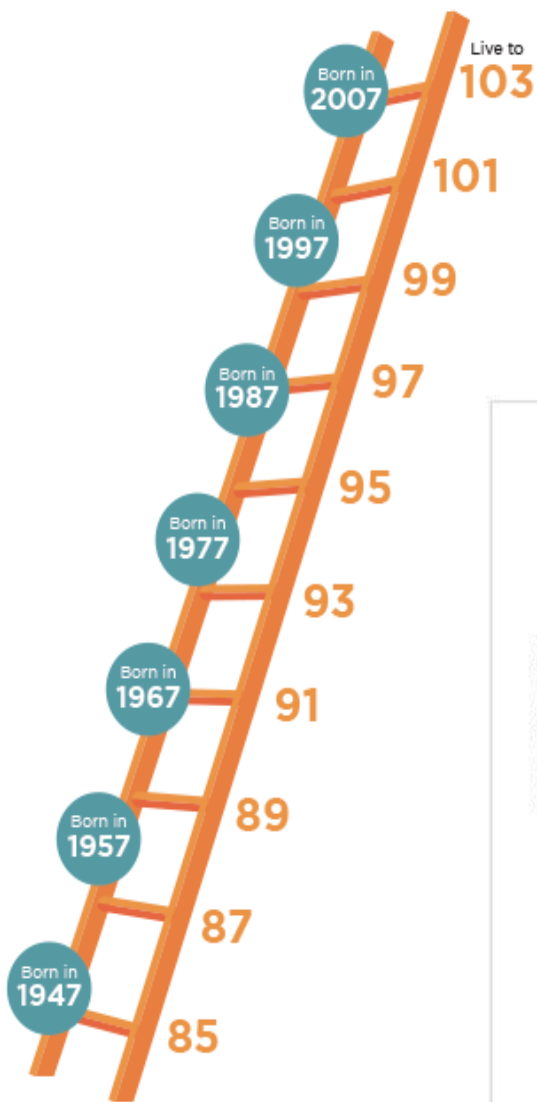
## שוברים למעסיקים:

- ✓ החזר של 9,000-15,000 ₪ לתקופה של עד חצי שנה למעסיקים שקולטים ומכשירים
- ✓ בשנת 2018 הוענקו 120 שוברים ותכנית שוברים ייעודית למפעילי טחנות קמח
- ✓ בינואר 2019 יצא "קול קורא" ל- 300 שוברים – הוגשו בקשות ל-800 שוברים (154 מעסיקים)

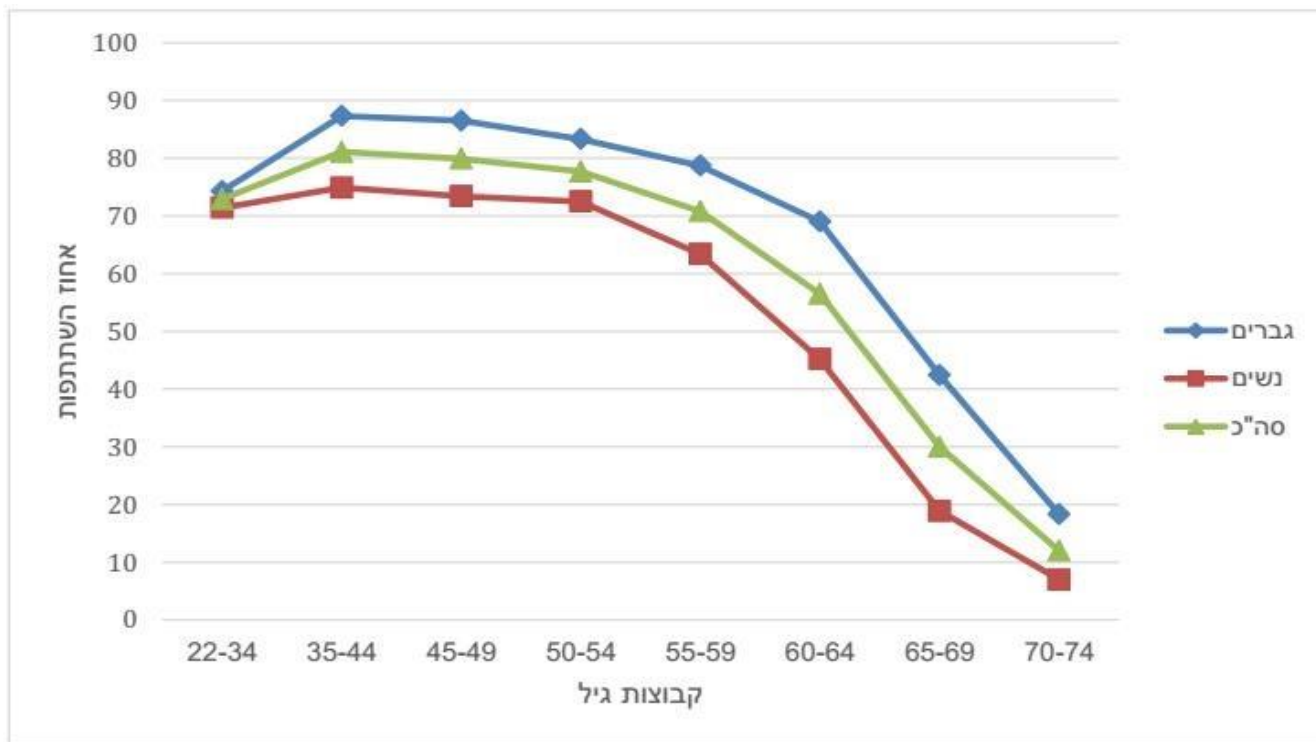


# פיילוט תעסוקת מבוגרים – בשיתוף המשרד לשוויון חברתי

- ✓ 100 בלתי מועסקים בני 60 ומעלה שיוכשרו וישולבו בתעסוקה
- ✓ 100 עובדים שמיועדים לפרישה שימשיכו לעבוד במקום העבודה



נתוני השתתפות בכוח העבודה לפי גיל ומין (2014)



# תכנית לאומית רב-שנתית לקידום החינוך הטכנולוגי משרד החינוך והתאחדות התעשיינים / תעשיידע



מרכזים  
טכנולוגיים  
אזוריים  
(לתלמידים  
צעירים ומבוגרים)



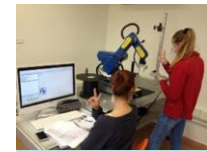
פיתוח תכניות  
לימודים וקורסים  
מותאמות לצרכי  
המעסיקים



הגדלת הלומדים  
י"ג – י"ד  
מ-7000  
ל-10,000  
(תוכנית טו"ב  
טכנאי ובגרות)



חשיפה למדע  
לתעשייה,  
רובוטיקה,  
חדשנות ויזמות  
וטיפוח מיומנויות  
דיגיטליות החל  
מהגיל הרך



הגדלת היקף  
הלומדים בחינוך  
הטכנולוגי – מקצועי  
מ-40% ל-47%  
מ-150,000  
ל-180,000



שינוי תדמית  
החינוך הטכנולוגי  
והתעשייה



פיתוח והכשרת  
סגלי הוראה



הגדרת מקצועות  
ומיומנויות העתיד



הגדלת מס'  
התלמידים של 5  
יח' מתמטיקה,  
מדעים, סייבר  
ואנגלית



התנסות תלמידים  
בתעשייה  
הגדלה  
מ-13,000  
ל-36,000





## רפורמה בהשכלה הטכנולוגית

### היבט פדגוגי

- תכניות לימוד רלוונטיות
- רצף של הכשרות: טכנאי, הנדסאי, הנדסאי + תואר
- התנסות מעשית כולל בחברות

### היבט מבני

- מספר ופרופיל המכללות
- קריטריונים להכרה במכללות

### היבט תקציבי

- השוואת תקציב סטודנט לתקציב סטודנט להנדסה

התאמת תכניות לימודים לטכנאים  
והנדסאים ותכניות מהנדסים בהתאם  
לצרכי שוק העבודה המשתנה

הגדלת מספר הסטודנטים במקצועות  
ההנדסה והמחשבים במוסדות להשכלה  
גבוהה (בהתאם לצורכי המשק)

פיתוח מסלולי התמחות והתנסות  
מעשית בתעשייה כחלק אינטגרלי  
מתכנית הלימודים

כ-25,000 סטודנטים לטכנאים הנדסאים  
כ-6,000 במסגרת י"ג-י"ד

ייצוג התעשייה בכל הוועדות והפורמים המקצועיים בתחומי חינוך, הכשרה והשכלה טכנולוגית:

- ◀ ועדת אקשטיין לתעסוקה בשנת 2030 (על כלל ועדות המשנה שלה)
- ◀ "שוק העבודה העתידי" - בראשות המכון הישראלי לדמוקרטיה
- ◀ מועצת ההנדסאים והטכנאים המוסמכים
- ◀ מועצת הנוער
- ◀ TVET (ועדה בינלאומית לחינוך טכנולוגי מקצועי של ארגון ה-ETF)
- ◀ N.Q.F (מערכת הסמכות לאומית)

תודה על ההקשבה

ד"ר טל טל

[tall@industry.org.il](mailto:tall@industry.org.il)

