



פיתוח עובדים 2020 – אתגרים טכנולוגיים ואנושיים.

הרצאה בקהילת משאבי-אנוש בתעשייה דרום –
התאחדות התעשיינים בישראל
18.2.2020

— (M.A, S.G.M) **דן קריסטל**

מנהל תחום פיתוח הון אנושי ולמידה ארגונית



”כי עוד אֲמִין גַּם בְּאָדָם,
גַּם בְּרוּחוֹ, רוּחַ עֵז.”

אודסה. 1892.



כמה מילים עלינו



"אוריין ישראל":

הסניף הישראלי של **Auren International** - חברת ייעוץ-ניהולי בינלאומית, מהמובילות בעולם, בעלת פריסה של 250 משרדים ושותפים ברחבי העולם, ביותר מ 70 מדינות וארבע יבשות.

בישראל שלושה משרדים: תל אביב, ירושלים, נצרת.

תחום פיתוח ההון האנושי והלמידה הארגונית ב"אוריין ישראל":

✓ חלק מ"אוריין-יועצים".

✓ מציע פתרונות מוכללים (אינטגרטיביים), שיטתיים, משולבים טכנולוגיה, מבוססי מתודולוגיה יישומית-ייחודית שצמחה משני עשורים בשטח, גם במפעלים.

✓ הייחוד?

מיקוד באנשים בעידן דיגיטלי. כי "האנשים הם הארגון". יכולת מוכחת להביא אותם לעמוד, יחד, בצורה המוצלחת ביעדי הארגון.



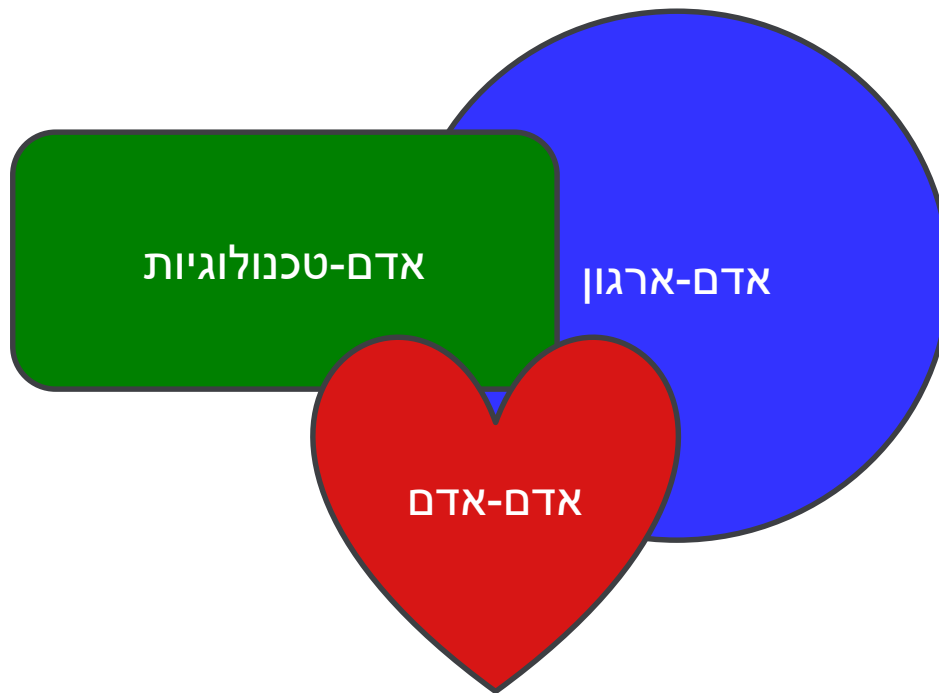
לחימום הקנה

מהם *עלות* האתגרים הציקריים שאיתם
אתם.נ מתמודדים/ות בפיתוח ההון האנושי
בחברה שלכם?

נתחיל במבט-על



נתחיל במבט-על –
הממשקים
המאתגרים



"על קצה המזלג":

✓ מידת ההתאמה הארגונית של העובד – מכל הבחינות.

✓ מידת ההתאמה לצוות.

✓ מחוברות ארגונית – יצירה ושמירה לאורך זמן.

✓ השתלבות אישית-ארגונית.

✓ השקעה-מול תמורה, מבחינת הארגון (R.O.I).



"על קצה המזלג":

✓ רמת המיומנויות והכשירויות.

✓ מידת היעילות.

✓ ניהול הידע – המקצועי והארגוני.

✓ השקעה-מול תמורה, מבחינת הארגון (R.O.I).



"על קצה המזלג":

✓ עניין אישי.

✓ אתגר והתפתחות אישית.

✓ תחושת שייכות, משמעות וערך.

✓ השקעה-מול תמורה (R.O.I) והשקעה מול ערכים (R.O.V), מבחינת האדם והארגון.

”טוב אלה תמיד היו”ה”אתמרים שלנו.
אל מה השתנה עכשיו?”



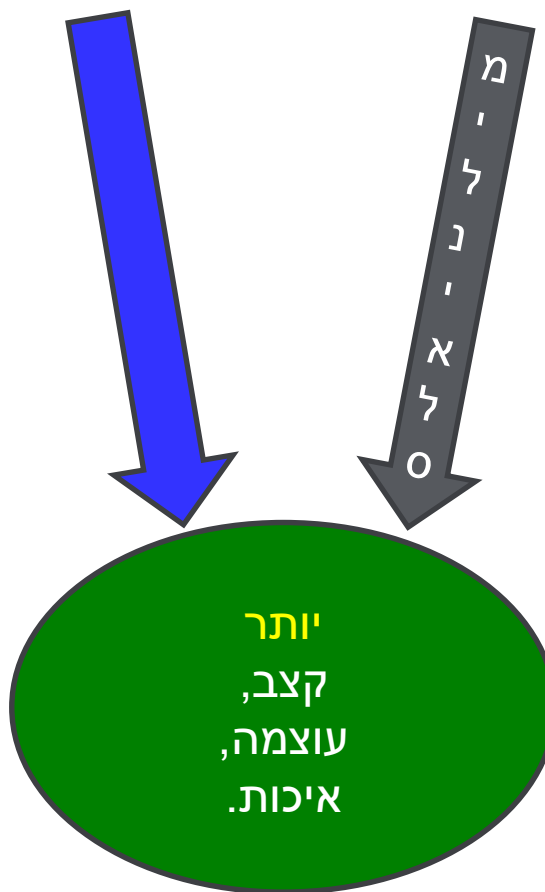
טוב שאפתמן

המציאות



חיבור של כמה תהליכים:

הטרנספורמציה הדיגיטלית



המציאות



מהפכת הטכנולוגיה הדיגיטלית בשירות ההון-האנושי הארגוני:

טכנולוגיות שונות ל:

✓ גיוס והשמה.

✓ ניהול למידה ארגונית

✓ ניהול תכנית פיתוח ארגונית-אישית

✓ ניהול הידע הארגוני.

✓ ניהול שכר והטבות.

ואיך זה קשור לפתוח עובדים ?



התמודדות עם האתגרים בממשקים השונים



תיכנס - תוקנות
יישומיות פסיכומט



✓ למידה מתמדת ומתגלגלת.

✓ לשאול האנשים -

לפני, תוך כדי ואחרי.

✓ לשתף -

בידע.

תיכנס - תוקנות
יישומיות פסיכומט



✓ לאתגר.

✓ להודות.

✓ לקבל כלים יישומיים, כיצד לקדם האנשים בעידן הדיגיטאלי, כך
שיעבדו יחד, ויעמדו יחד ביעדי הארגון, בצורה המיטבית.

”כי עוד אֲמִין גַּם בְּאָדָם,
גַּם בְּרוּחוֹ, רוּחַ עֵז.”

אודסה. 1892.





שאלות?

הארות?

תובנות?



תודה על תשומת הלב,

האנרגיה,

יצירת המרחק

וההקשבה.

דן קריסל -

מנהל תחום פיתוח הון אנושי ואמידה ארגונית

0506416633