

הנדון : סיכום מפגש פורום תעשיות פלסטיק דרום 28.2.19

ראשית, תודה על השתתפותכם במפגש הראשון של פורות תעשיות פלסטיק בדרום לסיוע הדדי וקידום הכשרות בתחום.

עיקרי הדברים:

אפיון המקצועות בהם ישנם פערי כ"א מיומנים ו/או מקצועיים:

עולמות הפלסטיק

- (א) מפעיל מערכות פלסטיק
- (ב) טכני הזרקה
- (ג) טכנאי תבניות – ארוזיה, עיבוד שבבי.
- (ד) אנשי חומר גלם

אחזקה

- (א) אנשי אחזקה בעלי הכשרה בתחומי בקרה ורובוטיקה.
- (ב) חשמלאים.

סיכום ומשימות לביצוע

1. קביעת תוכנית הכשרות והדרכות מקצועיות משותפות למפעלי הפלסטיק בדרום, עם הדגשים הבאים:

- (א) תוכנית ההכשרות תרוכז ותתופעל ע"י התאחדות התעשייתיים – מרחב דרום.
- (ב) תוכנית הדרכה לעובדים קיימים ממספר מפעלים מתוך הידע ואנשי המקצוע במפעלים.
- (ג) ביצוע הכשרות לעובדים חדשים תבוצענה בשיתוף משרד העבודה והרווחה ו/או גופים נוספים לצורך סבסודם.
- (ד) נכונות לשיתוף פעולה בייבוא ידע מחו"ל – הבאה של מומחים ארצה במימון משותף לטובת הכשרת עובדים ממספר מפעלים.

סוכם

א. החברים בפורום ימלאו סקר צרכים הכולל:

- 1. אפיון ההכשרות וההדרכות הנדרשות לעובדים קיימים.
- 2. פערי כ"א לגיוס עובדים קיימים, וההכשרות הנדרשות בעבורם.
- 3. תחומים מקצועיים בהם החברות מעוניינות בהכשרות משותפות.
- 4. תחומים מקצועיים בהם באפשרות החברות לתמוך מתוך הידע הקיים בקרב אנשי המקצוע בחברות.
- 5. תחזית לגיוס כ"א ככל שקיימת.

מועד לביצוע: עד ליום 21.3.2019

ב. לאחר מילוי סקר הצרכים תקבע תוכנית הכשרות
מועד לביצוע: מפגש הפורום הבא



2. ביצוע ישיבות רבעוניות להתקדמות בביצוע ההכשרות, בהשתתפות מכללות וגופים מכשירים (מכללת סמי שמעון, המכללה הטכנולוגית באר שבע, מכללת אתגר, מכללת ספיר, מכללת עתיד, אוניברסיטת בן גוריון).

סוכם

א. קביעת פגישות רבעוניות

3. קידום מודל הכשרה והעסקה לפיו בתחילת הדרך דורש העבודה יועסק מספר חודשים אצל המעסיק, כתנאי לתחילת ההכשרה.

סוכם

א. בחינה וקידום הנושא יחד עם מטה התאחדות התעשיינים

הוצאת סקר למשתתפים:



1. מה ההכשרות הנדרשות במפעלך
2. האם כ"א חדש // קיים
3. האם ישנה פונקציה במפעלך שתוכל להעביר את החומר הנדרש
4. האם ישנו מרצה חיצוני עליו תרצה להמליץ

בברכה,

אביב חצבני,
מנהל מרחב דרום
התאחדות התעשיינים