

אתגרי המעסיק בתחום הפנסיוני 2018

לילך לוי סדוביץ – מנהלת פתוח עסקי מנורה מבטחים פנסיה וגמל



למה הרגולטור מתערב ?

מה על הפרק?



חוק פנסיה חובה

כותרת משנה

- תשאל העובד – תיעוד
- 3 חודשים או 6 חודשים – תלוי בתוכנית שיש לעובד + הזמן בשנה
- גובה ההפרשה לפיצויים 6% או 8.33% *
- הפרשות רטרואקטיביות – בממשק אחיד
- המשכיות של ביטוחי מנהלים + קבלות בעלות



* תיקון 21

זכות העובד לבחור קופה – סעיף 20

כותרת משנה

"רשאי לבחור, בכל עת, ... , ומעבידו של עובד כאמור לא יתנה את

תשלום הכספים לקופת הגמל בעד עובדו בכך שיופקדו בקופה מסוימת

או בקופה שיבחר העובד מתוך רשימה מסוימת של קופות, והכל אף אם

נקבע אחרת בדין או בהסכם ובכפוף להוראות אלה (סעיף 20 א)"



ליליאן לנסברג נ' גל רוב יועצים בע"מ

פס"ד של בית הדין הארצי לעבודה מיום 20/08/2018

- האם רשאי העובד לבחור תוכנית שאינה כוללת א.כ.ע. / נכות, והאם חלה על המעסיק חובה לבטח את העובד בטוח שכזה?

עמדת היועץ המשפטי לממשלה:

- סעיף 20 א – העובד יכול לבחור כל קופה ולמעסיק אסור להתנות.
- בצו ההרחבה לפנסיה חובה נקבע – אם לעובד הסדר מיטיב תוכנו יכול להיות שונה מהוראות הצו.
- החלת חובה קטגורית על המעסיק לרכוש בטוח מכל סוג (שארים או נכות) תפגע באינטרסים של העובד.
- בהעדר בחירה אקטיבית של העובד – פנסיית ברירת מחדל לרבות נכות ושארים.

הכרעת הדין

פס"ד קבע שאין להתערב בגלל פגיעה אפשרית באינטרסים ובפרטיות של העובד



- סעיף 14 – חוק פנסיה חובה 6% (למעט בטוח מנהלים קיים)
- השלמת פיצויים:
 - במזומן
 - בקופת גמל 2.33%
 - הגדלת ההפקדה לפנסיה – שוטף או ח"פ .

- האם סעיף 14 חל על שכר מעל השכר הממוצע במשק?
- תלוי בעמדת היועץ המשפטי של הארגון . יש הגורסים שכן ויש כאלה שחושבים שלא.

- תיקון 21 לחוק קופ"ג
- ידובר בהרחבה בהרצאה נפרדת



תפעול ממשק אחיד

כותרת משנה



תוכנות מדף / לשכות שכר / מתפעלי סליקה

- תשלום גמיש / שירותי ממשק בלבד - לא יכול לטפל בעובד

מנהל הסדר

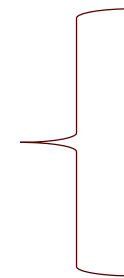
- תשלום ע"פ חוק, יכול לטפל בעובד

יצרן פנסיוני

- סליקה + טיפול ע"י נציגי היצרן, ללא עלות. אפשרות לרב יצרני תמורת תשלום.

כיצד ניתן לחסוך בתפעול פנסיוני

הפרדת אוכלוסיות



- מיפוי אוכלוסיות
- מיפוי מוצרים פנסיונים
- מיפוי ספקים

- לתמחר ולשלם רק על שירותים שמקבלים
- יתכן ויידרש לשלם על טיפול בבכירים / ותיקים

• הסכמים קיבוציים – לדוגמא:

- ענף שמירה וניקיון – הוספת קרנות השתלמות כיסוי פנסיוני מידי
- ענף ההסעים - הגדלת תגמולי עובד ומעביד ב 0.6% (מעל תיקון 16)

• חוק פנסיה חובה

- צורך בתשאול העובד לדעת מועד זכאות
- בטוח כלל העובדים כולל עובדים בדלת מסתובבת

• תיקון 12/16

- הגדלת הפרשות המעסיק – צורך בשינוי חוזי העסקה
- מה דין האובדן כושר עבודה? מעל / מתוך?
- עדכון השינויים בתוך תוכנות השכר.



שינויים בהסכמי העסקה/ פנסיה

כותרת משנה



- מסלקה פנסיונית לצורך פגישה:
- חובת מסלקה לפני כל פגישה פנסיונית
- קרן ברירת מחדל
- קרן ברירת מחדל – סיום הסכמים קיימים 31/3/2019 .
- חיוב במילוי טופס עבור כל בחירה שאינה ברירת מחדל – פתרון דיגיטלי להצטרפויות
- מכרזים לברירת מחדל – ע"פ הוראות רגולציה



מה נדרש לעשות בקליטת עובד חדש?

תוך שמירה על הכללים.

תשאול

פניה למסלקה

ו/או הצטרפות ללא פגישה (בטופס או רשימה)

תחקור התיק הקיים והתאמתו לתיקון 16 החדש

החתמה על טופס הצטרפות

קליטת התיק במערכת השכר + ממשק אחד

תודה על ההקשבה