

תל-אביב, כי סיון תשפ"ד  
26 יוני, 2024

לכבוד  
המנהל/ת הכללית

לכבוד  
המנהל/ת הכללית

נכבד/תי

**הנדון: העסקת עובדי בניין זרים מהודו בענף התעשייה**

- נעדכנכם, כי אמש הופצה הנחיה של רשות האוכלוסין וההגירה, המאפשרת להעסיק עובדי בניין זרים מהודו בענפים ובמשלחי יד נוספים.
- על פי ההנחיה, תאגידי בניין יוכלו להעסיק את העובדים הזרים במפעלים חיוניים או במפעלים למתן שירותים קיומיים, כהגדרתם בחוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967. על התאגיד יהא להעביר לרשות האוכלוסין וההגירה את פרטי העובדים הזרים שהסכימו לעבוד במפעל (הסכמה בכתב) ואת שם המפעל שבו העובד יועסק, וזאת **טרם תחילת ההעסקה במפעל**. יודגש, כי תנאי היתר ההעסקה החלים על התאגיד הבניין ממשיכים לחול עליו גם כשהעובד מועסק בפועל במפעל כאמור, למעט היקף שעות העסקה שעומד על 182 שעות עבודה חודשיות במקום 236 שעות עבודה, והכל כמפורט בהנחיה.
- עוד על פי ההנחיה, ובאופן חריג, מעסיקים בענף התעשייה אשר מחזיקים בהיתרים בתוקף להעסקת עובדים זרים על פי נוהל העסקת עובדים זרים בתעשייה, ואשר טרם מימשו אותם, יוכלו לפנות לרשות האוכלוסין בבקשה להעסקתם של עובדים אלה, כמקור גיוס נוסף.
- על מנת לאתר עובדים זרים ניתן לפנות לרשימת תאגידי הבניין (קבלני כוח אדם בעלי היתר להעסיק עובדים זרים בענף הבניין) המורשים, המופיעה **בקישור זה**.
- תוקף ההנחיה הנו לשלושה חודשים ממועד פרסומה. יצויין, כי אם יועסק העובד בהעסקה ישירה כמפורט בסעיף 3 לעיל, אזי משך ההעסקה אינו מוגבל ל-3 חודשים, ותנאי העסקתו הם כמפורט בנוהל העסקת עובדים זרים בתעשייה.

מומלץ לעיין בהנחיה. להנחית רשות האוכלוסין יש להקיש **כאן**.

**אגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים לשירותכם בכל שאלה והבהרה על פי הפרטים הבאים:**

למנהל תחום משפט עבודה קיבוצי, עו"ד מוטי עזרון, בטל' 03-5198824  
ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il)

למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי, בטל' 03-5198731 ובדוא"ל  
[moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il)

וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 03-5198819 ובדוא"ל  
[michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

המידע שלעיל הוא בבחינת מידע כללי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או יעוץ משפטי.  
יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.

בברכה,

רובי גינל  
מנכ"ל