

29תל-אביב, ח' אייר תשפ"ד  
16 מאי 2024

לכבוד  
חבר'ה התאחדות  
חוגר אנכ"ל 7 / 2024

לכבוד  
המנהל/ת הכללי/ת

נכבד/תי

### העסקת עובדים זרים בתעשייה - החלטת ממשלה מיום 15.5.24 בעקבות מלחמת 'חרבות ברזל'

בהמשך למאמצי הרבים של התאחדות התעשיינים מול משרדי הממשלה במטרה להסיר חסמים בהעסקת עובדים זרים בתעשייה ובמענה למצוקת כוח אדם בענף, אנו שמחים לעדכנכם, כי התקבלה אתמול החלטת ממשלה, שכותרתה "ייעול ושיפור הפיקוח והאכיפה על העסקה של עובדים זרים ותיקון החלטות ממשלה"

להלן התייחסות תמציתית לעיקרי ההחלטה, בדגש על העסקת עובדים זרים בענפי התעשייה:

1. על-פי ההחלטה, תחול מכסה כוללת מרבית של עובדים זרים, לכלל ענפי המשק השונים, בשיעור של עד 3.3% מהיקף האוכלוסייה בישראל. המכסה הכוללת עשויה להשתנות, ככל ששיעור האבטלה יעלה על 6% במשך רבעון.
2. עוד בהתאם להחלטה, תוקם ועדת מנכ"לים ברשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה (להלן: "הוועדה").
3. הוועדה האמורה מוסמכת לקבל החלטות ללא כל צורך בהחלטות ממשלה נוספות, וכן לתת מענים לכל החסמים בהבאת עובדים זרים לענף התעשייה ולמשק בכללותו, וביניהם:

- הקצאת היתרים להעסקת עובדים זרים – ניתנה סמכות לוועדה לקבוע את המכסה הכוללת בפועל של עובדים זרים לכלל המשק, וכן את מכסת ההיתרים שתוקצה לענפים השונים. החלטת הוועדה הראשונה בנושא תינתן לא יאוחר מתום 45 ימים. אנו פועלים בימים אלה על מנת לקדם החלטה מהירה ונדרשת להגדלת מכסת ההיתרים להעסקת עובדים זרים בתעשייה.

- המדינות מהן ניתן יהיה להזמין עובדים – במסגרת ההחלטה בוטל התנאי שבהחלטת הממשלה הקודמת<sup>1</sup> שהגביל הבאת עובדים זרים לעבודה בתעשייה, ממדינות בעלות תמ"ג לנפש שווה או גבוה מזה של מדינת ישראל<sup>2</sup> והיווה חסם משמעותי להבאת עובדים

<sup>1</sup> החלטת ממשלה מס' 860 מיום 30.7.23.

<sup>2</sup> או מדינות שכלל תושביהן רשאים לעבוד תקופות ארוכות, כחוק וללא אשרה מיוחדת, במדינה שהתמ"ג לנפש שלה שווה או גבוה מהתמ"ג לנפש של מדינת ישראל, אך אשר אינן מצויות בדו"ח מחלקת המדינה האמריקאית המתפרסם מדי שנה בנוגע לסחר בבני אדם.

-2-

זרים. במקביל לכך, הוועדה הוסמכה לאשר הבאת עובדים שלא בהסכמים בילטרליים בענפים השונים (וזאת לאחר שהגיעה למסקנה כי אין אפשרות להבאת עובדים בהסכמים בילטרליים בנסיבות העניין, או שאין היתכנות לחתימה על הסכם רלוונטי תוך פרק זמן סביר), ולפיכך אנו פועלים **לאישור דחוף** של מדינות בעלות תמ"ג לנפש נמוך מזה של מדינת ישראל כדוגמת הודו, מולדובה, תאילנד, פיליפינים ומדינות נוספות. השינוי יחול כבר על מכסות קיימות (לכ- 3,000 עובדים) שאושרו בעבר ובעלי אישורים יוכלו להגיש בקשות להביא עובדים ממדינות רבות ומגוונות יותר.

- הפחתת עלויות נלוות להעסקת עובדים זרים – הוועדה מוסמכת להמליץ, בין השאר, על הפחתת אגרת הגשת בקשה ואגרת העסקה שנתית המשולמת כיום על ידי מעסיקי עובדים זרים, ואנו כמובן פועלים להפחתתן.
- שכר מינימלי – הוועדה הוסמכה לקבוע גובה שכר מינימלי לפי ענף, בשים לב לשכר העובדים הישראליים בענף, וזאת כדי למנוע תחלופה של עובדים זרים בעובדים ישראלים. **אנו כמובן פועלים מול הוועדה לקביעת שכר מינימלי שלא יפחת משכר מינימום**, על מנת לתת מענה פרקטי הולם ונדרש לכל ענפי התעשייה.

4. ההחלטה מחזקת לצד אלה את הפיקוח על זכויות עובדים זרים, וקובעת הוספת תקנים לרשות האוכלוסין וההגירה, למשרד המשפטים ולמשרד העבודה, וזאת בשל החשש מסחר בבני אדם, ובמטרה לצמצם ולמנוע תופעות פסולות של פגיעה בזכויות עובדים.

5. **לסיכום, מדובר אמנם בהחלטה עקרונית, אך נדרשת, שכן היא מתכללת לראשונה את עבודת הממשלה בכל הקשור לכניסת עובדים זרים. אנו תקווה כי בכך ימנעו עיכובים נוספים בכניסת עובדים זרים לעבודה בתעשייה. כאמור, התאחדות התעשייתיים פועלת בימים אלה מול הוועדה במטרה לאשר בדחיפות העסקתם של עובדים זרים בתעשייה ממדינות בעלות תמ"ג לנפש נמוך מזה של ישראל, במכסה כפולה מזו שהוקצתה לתעשייה ובשכר ריאלי, והכל במטרה לתת מענה לכל החסמים בכניסת עובדים.**

6. כמובן שנמשיך ונעדכנכם בהתפתחויות בנושא.

7. לפרטים, סיוע ולכל הסבר בנושא ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות בטל' 03-5198819, למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il), למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il) וכן לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

בברכה

רובי גינל  
מנכ"ל