



תל אביב, י"ח אדר, תש"פ
14 מרץ, 2020

לכבוד
המנהל/ת הכללית/ת,
נכבד/תי,

בשבוע האחרון ניהל ד"ר רון תומר, נשיא ההתאחדות, בליווי צוותים מקצועיים של ההתאחדות, מספר רב של דיונים במסגרת צוות ממשלתי שמנוהל על ידי רה"מ.

במסגרת זו, מטרתנו המרכזית הנה המשך פעילותה של התעשייה הישראלית גם לנוכח התפשטותו המהירה של הנגיף. בסוף השבוע סוכם בין ההתאחדות והממשלה על המשך פעילותה של התעשייה לעת עתה. זאת, באמצעות גיבוש מסמך תנאים מוסכם בין התאחדות התעשייתיים ומשרד הבריאות (מצורף למייל זה). המסמך גובש בסיוע של ראשי התעשייה, מומחי בריאות הציבור ובכירי משרד הבריאות.

במקביל, אנחנו עובדים על עדכון רשימות המפעלים לשעת חירום.

בנוסף, הגשנו רשימת הצעות לבחינת הממשלה ובהן:

- מסלול תמיכה במתכונת מסלול הפיצוי בגין ירידה במחזוריים
- הגמשה של דיני העבודה כדי לאפשר גמישות תעסוקתית והתאמת כוח העבודה לדרישות מצב החירום
- הקפאת תשלומי מיסים וארנונה
- הפסקת אכיפה רגולטורית לתקופת החירום
- הרחבת הזכאות בקרן להלוואות בערבות מדינה

תעשייתיים המעסיקים עובדים פלסטיניים: כרגע הנחיות משרד הביטחון והגורמים המוסמכים קובעות כי תתאפשר כניסתם של עובדים עד גיל 50. עם זאת אנו ממליצים ליערך להלנת העובדים בישראל החל ממחר בהתאם לעקרונות שגובשו. הערכות מצב בנושא מתקיימות באופן שוטף ואנו נעדכן על כל שינוי בנהלים. כמו כן, אנו פועלים על מנת לאפשר כניסתם של עובדים קריטיים למפעל גם מעל לגיל 50.

אנו ממשיכים בדיונים עם הממשלה וצוות ההתאחדות עובד במתכונת חירום ועומד לרשותכם לכל דבר ועניין בכל שעות היום וימי השבוע.

אנשי קשר:

לחדר מצב למשבר הקורונה – אלעד נצר מנהל המחלקה לכלכלת עסקים -050-7194700 elad@industry.org.il או אביב חצבני, מנהל מרחב דרום: 052-6893720 avivh@industry.org.il



לסיוע ביחסי עבודה- מיכל וקסמן חילי, ראש אגף יחסי עבודה ומשאבי אנוש-050-9478842
michalh@industry.org.il

לנושאי מפעלים לשעת חירום - אביב חצבני, מנהל מרחב דרום: 052-6893720
avivh@industry.org.il

בנוסף הינכם מוזמנים להתעדכן בזמן אמת בכל העדכונים הנוגעים לתעשייה תחת
[משבר הקורונה בערוץ הטלגרם הייעודי שאנו מפעילים.](#)

מצ"ב: נוהל מוסכם להמשכיות עסקית

בברכה,

רובי גינל

המשכיות עסקית בצל נגיף הקורונה: קובץ המלצות לצמצום התפשטות הנגיף במפעלים והבטחת רציפות הייצור

התפשטות נגיף הקורונה בעולם ובישראל מהווה אתגר משמעותי לכלכלה העולמית, לשרשרת האספקה ולרציפות הייצור במפעלים. הנחיות משרד הבריאות והרשויות למניעת ההתפשטות בישראל, על אף נחיצותן וחשיבותן לבריאות הציבור שאינן מוטלות בספק, מעמידות מפעלים בפני אתגר גדול לא פחות של שימור יכולות הייצור והאספקה למשך תוך מניעת התפשטות הנגיף בקרב עובדי המפעלים.

במטרה להבטיח את רציפות הייצור, התאחדות התעשייתיים גיבשה קובץ המלצות לצמצום הסיכון במפעלים ולמניעת הידבקות. מטרת הקובץ הינה לאפשר רציפות ייצור במפעלים, גם תחת החמרה במצב התפשטות נגיף הקורונה.

יודגש כי מדובר בהמלצות בלבד אשר אינן מתאימות בהכרח לכל חברה, וכי על כל חברה לפעול בהתאם למאפייניה, לשיקוליה ולגורמי הסיכון בתחומה.

מצורף מטה הנוהל המלא למניעת התפשטות נגיף הקורונה ולאבחון רמת הסיכון בפעילויות החברה ומאפייניה.

לנוחיותכם, להלן תקציר ההמלצות:

צעדים למניעת התפשטות הנגיף במפעל:

1. חידוד הנחיות שמירה על היגיינה במפעל, הדרכת העובדים והעלאת תדירות הנקינות;
2. הצבת עמדות חיטוי ידיים ברחבי המפעל;
3. הצבת אמצעי מדידת חום בכניסה למפעל (בדיקה וולנטרית);
4. צמצום ישיבות מרובות משתתפים למינימום הנדרש ו/או מעבר לישיבות דיגיטליות (סקיפ, זום, טימס וכו');;
5. ביטול ביקורי חוץ לא הכרחיים במפעל; החתמת מבקרים וקבלנים קבועים על הצהרת בריאות;
6. ביטול טיסות גורף;
7. הפרדה בין עובדי מטה לייצור בפעילויות שונות;
8. חלוקת צוותים קריטיים לתת קבוצות;
9. שמירה על מרחק 2 מ' בין העובדים בקווי הייצור ככל שניתן;
10. הימנעות מהתכנסות עובדים לא הכרחית;
11. עבודה בצוותים קבועים ככל הניתן;
12. הפסקות/ארוחת צהרים בקבוצות קטנות וקבועות ושמירה על מרחקי 2 מ' בין שולחנות בחדר האוכל;
13. חיטוי עמדות העבודה ומוקדי התכנסות בין משמרות;
14. הימנעות מחפיפה בין עובדי המשמרות;
15. הרחבת אפשרויות העסקה מרחוק;
16. התאמת סידורי הסעה: הקטנת מספר עובדים בהסעות, פתיחת חלונות, הגעה ברכב פרטי, או אחר;

צעדים להבטחת המשכיות עסקית:

1. הגדרת פעילויות הליבה ההכרחיות להמשך רציפות עסקית בשרשרת האספקה;
2. אבחון עובדים קריטיים במחלקות בדגש על פעילויות הליבה;
3. הפרדה בין עובדים קריטיים בתפקיד זהה;
4. הרחבת אפשרויות העסקה מרחוק ומעבר יזום לעבודה מרחוק ככל שניתן;
5. היערכות אמצעי ציוד מגן לעובדים (מסיכת פנים, ראש וגוף) ומוצרי חיטוי לעובדים ומשטחים;
6. הקמת חדר בידוד במפעל;
7. בחינת מקורות ומלאי חומרי הגלם, איתור ספקים חלופיים, ניתור ומעקב אחרי אתגרים בשילוח ושינוע;
8. הערכות לתסריטי קיצון: סגר על אזור המפעל, היעדרות מסיבית של עובדים כתוצאה מבידוד או מחלה.

צעדים לעבודה תחת קורונה:

1. הקמת חדר בידוד מצוייד בערכות מגן מלאות במפעל;
2. גיבוש נהלים לעבודה תחת בידוד (ראה פרק ג לנוהל)

נוהל מניעת התפשטות נגיף הקורונה והבטחת המשכיות עסקית במפעלים

מטרת נוהל זה, להביא לצמצום הסיכון להתפשטות נגיף הקורונה במפעלים, ולהבטחת רציפות הייצור ואספקת צורכי המשק תוך מזעור הסיכונים והפגיעה התפעולית והכלכלית בחברה.

הנוהל מחולק לארבעה חלקים ובהתאם למצבי סיכון:

- א. פעילויות למניעת התפשטות נגיף הקורונה בתחומי החברה והבטחת המשכיות עסקית.
- ב. פעילויות למזעור הנזק במקרים בהם אובחן אחד מעובדי החברה כחולה.
- ג. העסקת עובד קריטי דרוש בידוד
- ד. הפעלת מפעלים חיוניים הכרחיים למשק

מצבי הסיכון המוגדרים:

1. לא חלה חשיפה לחולה בשטח החברה.
2. חלה חשיפה לחולה בשטח החברה.

- נקיטה בדרכי הפעולה המומלצות בנוהל זה אינה מבטיחה מניעה מוחלטת של התפשטות המחלה במפעל אולם צפויה להפחית באופן משמעותי את הסיכון לכך.
- יישום ההמלצות בנוהל יאפשר ביצוע חקירה אפידמיולוגית מהירה ולצמצם את מספר דרושי הבידוד במפעל בשל מגע הדוק עם חולה.
- **** בכפוף לאישור משרד הבריאות, חברה אשר תיישם את מדיניות ההתגוננות המומלצת עבורה ע"פ נוהל זה תמנע מן הצורך להשבית את פעילותה באופן מוחלט במקרה של שהיית חולה במפעל, אלא תוכל לצמצם את חובת הבידוד והפגיעה למינימום האפשרי****
- בכל מקרה של סתירה בין הוראות נוהל זה להנחיות משרד הבריאות בזמן אמת, יגברו הנחיות משרד הבריאות.
- יתכן כי חלק מן ההמלצות יצריכו אישורים רגולטורים שונים. כך לדוגמא, שינויים בזמני ארוחות/משמרות וכדו' עלולים להביא להארכת משמרת העבודה אשר תצריך היתרי העסקה כלליים מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה לעניין שעות נוספות ומשמרות לילה. יש להסדיר נושא זה מול הגורמים הרלוונטיים.



מקרא: מדיניות התגוננות נדרשת בהתאם לעוצמת הסיכון בפעילות

עוצמת הנזק הפוטנציאלי

- | | |
|-----|---|
| | 1. פעילויות כלליות |
| 5-7 | א. הפרדה בין מחלקות קריטיות וללא קריטיות. |
| 5-7 | ב. קביעת רשימת העובדים הקריטיים. |
| 1-7 | ג. צמצום מוקדי התקהלות במפעלים. |
| 1-7 | ד. סגירת סיורים וביקורי חוץ. |
| 5-7 | ה. הפרדת עובדים בארוחות צהריים. |
| | 2. פעילויות חיסוי, סניטציה וניקיון |
| 1-7 | א. אמצעי חיסוי וסניטציה לעובדים. |
| 5-7 | ב. אמצעי מיגון לעובדים (כיסויי ראש, פנים וגוף) |
| 6-7 | ג. מחלקות מבודדות הפועלות במתכונת 'חדרים נקיים'. |
| 6-7 | ד. חיסוי קווי ייצור/מוקדים שונים במפעל. |
| 6-7 | ה. הפרדה בתאי שירותים ומקלחות מהמחלקות הכלליות. |
| | 3. פעילויות לבידוד המגע עם העובדים והמחלקות הקריטיות בחברה |
| 6-7 | א. בדיקת חום טרם תחילת המשמרת בשטח סטרילי. |
| 5-7 | ב. אי מגע עם עובדים שאינם מהמחלקה (כן/לא) |
| 3-7 | ג. מרחק פיסי מינימאלי של 2 מטרים לפחות בין העובדים (כן/לא) |
| 4-7 | ד. נסיעה מהעבודה ואליה על בסיס רכב פרטי (כן/לא) |

בהתאם לשיקול החברה ניתן להוסיף פעולות מניעה מרשימת ההמלצות מעלה או אחרות.

יודגש כי ככל שתמצא סתירה בין הוראות הנוהל להנחיות משרד הבריאות בזמן אמת, יגברו הנחיות משרד הבריאות

חברה אשר תנקוט במדיניות התגוננות מקסימלית בהתאם למאפייניה תפחית באופן משמעותי את הסיכון לפגיעה ברציפות הייצור.

מצב סיכון 2:

ראה פרק ב'



פרק ב' – פעילויות למזעור הנזק במקרים בהם אובחן אחד מעובדי החברה כחולה

פרק זה עוסק בפעולות הנדרשות להבטחת רציפות ייצור או חזרה מהירה לשגרה במקרה שנתגלה כי אחד מעובדי החברה או המבקרים בה אובחן כחולה.

מצב סיכון 1: לא חלה חשיפה לחולה בשטח המפעל ב 14 יום שקדמו לאבחון
לא נדרשות פעולות נוספות על האמור בפרק א לעיל.

מצב סיכון 2:

חלה חשיפה לחולה בשטח החברה במהלך 14 הימים שקדמו לאבחון

פעולות לביצוע

- א. הנהלת החברה תבצע שיחזור מדויק של צעדי העובד בשבוע שקדם לזיהויו כחולה.
 - א.1. תבחן עמידתו בכללי ההתגוננות הרשומים בפרק א'.
 - א.2. במידה וניתן להבטיח עמידתו בכללים –
 - א.1.2. יבוצע חיטוי גורם מוסמך במחלקות והאזורים בהם בא במגע.
 - א.2.2. עובדי החברה עימם בא במגע יופנו לביצוע בדיקה לאיתור הנגיף. ע"פ הנחיית משרד הבריאות ישובו לעבודתם או שיכנסו לבידוד (ראה פרק ג')
 - א.3.2. המחלקה ויתר עובדיה ישובו לעבודה סדירה ויהיו פטורים מבידוד.
 - א.3. במידה ולא ניתן להבטיח עמידה בכללים –
 - א.1.3. יבוצע חיטוי גורם מוסמך במחלקות והאזורים בהם עימם בא במגע .
 - א.2.3. בהתאם להנחיית משרד הבריאות יופנו עובדי המחלקה ה"חשודים" שבאו במגע עם החולה לבדיקה לאיתור הנגיף או לבידוד.
- ב. חזרה למדיניות התגוננות בהתאם לפרק א'.



פרק ג' – העסקת עובד קריטי דרוש בידוד

פרק זה עוסק באפשרויות ההעסקה של עובד קריטי לחברה אשר הינו בגדר "דרוש בידוד".

עובדים קריטיים בחברה אשר הינם דרושי בידוד ואין באפשרות החברה למלא את מקומם באמצעים אחרים, יורשו להגיע לעבודה במפעלים בכפוף לתנאים הבאים:

1. החברה תעמיד במפעל "חדר בידוד" לעובדים דרושי בידוד. החדר יכלול תא שירותים והגישה אליו תהיה נפרדת ככל הניתן;
2. חדר הבידוד יכיל ערכות בידוד וציוד מגן מתאים בהתאם להנחיות משרד הבריאות והגורמים המוסמכים;
3. חדר הבידוד יוכר כחלופה לבידוד בית ע"י משרד הבריאות;
4. העובד יגיע למקום העבודה לבדו ברכב פרטי;
5. עם הגיעו יכנס מיד לחדר הבידוד וילבש ערכת מיגון מלאה;
6. חבוש בציוד המגן יוכל העובד לבצע את תפקידו תוך שמירה על מרחק 2 מטר מעובדים נוספים;
7. מידי זמן מוגדר יוכל העובד לצאת להפסקת התרעננות בת 15 דק' בחדר הבידוד;
8. העובד ימצא במעקב מדדים עצמי ובאחריותו לדווח לגורמים המוסמכים על שינוי במצבו;
9. חדר הבידוד, הגישה אליו ועמדת העבודה של העובד דרוש הבידוד יעברו חיטוי מלא על ידי גרום מוסמך אחת ליממה;

יודגש כי פרק זה עוסק בעובדים קריטיים וחיוניים לפעילות החברה בלבד וכי על חיוניות העסקתם במצב בידוד להיבחן מידי יום. ככל שניתן לצמצם הגעת עובד דרוש בידוד לשטחי המפעל יש לפעול לכך.



פרק ד' - מפעלים חיוניים הכרחיים למשק

מפעלים הכרחיים למשק הינם כאלו המוגדרים חיוניים ו/או כאלו המספקים מוצרי יסוד הכרחיים לקיום שגרת חיים במשק (לדוגמה: מפעלי מזון בסיס, דלקים, אנרגיה וכדו').

על מנת להבטיח את צרכי המשק הבסיסיים, יש להיערך לכך כי תתפשט המחלה במפעלים אלו בקצב מהיר ובטווח הזמן הקרוב.

נציין בפתח הדברים כי על המפעלים החיוניים לפעול כל העת בהתאם להנחיות אגף משק לשעת חירום במשרד העבודה והרווחה וכן למשרד הממשלתי הרלוונטי אשר הכריז עליהם כחיוניים לפי עניין.

ההיערכות נדרשת בשני אופנים:

1. ע"י קיום כל פעילויות מנע להתפשטות המחלה והכנת המפעל לעבודה תחת קורונה;
2. על יד תיאום והסכמה מול משרד הבריאות והגורמים המוסמכים לקיום "מסלול מהיר" לטיהור וחזרה לשגרה של מפעל חיוני.

המלצות:

מפעל חיוני יפעל בהתאם להנחיות פרקים א-ג בנוהל מניעת התפשטות נגיף הקורונה והבטחת המשכיות עסקית (להלן "הנוהל").

במקרה של איתור חולה בשטח המפעל/אשר בא במגע הדוק עם עובדי המפעל יבצע המפעל בשיתוף הגורמים המוסמכים את הפעולות הבאות:

1. המפעל יעדכן מיידית את משרד הבריאות וכן את אגף משק לשעת חירום במשרד הממשלתי הרלוונטי על איתור חולה בקורונה בשטחו.
2. המפעל יפעל בהתאם להנחיות הממשלה ובהתאם להגדרתו כמפעל חיוני.
3. המפעל ו/או האזורים הנגועים יעברו תהליך חיטוי וטיהור מלא אשר יבוצע בטו"מ מיידי ע"פ הנחיות משרד הבריאות וע"י גורם המוסמך לכך;
4. כל עובדי המפעל אשר נחשפו לחולה יבצעו בדיקה לאיתור הנגיף בטו"מ מיידי. הבדיקה תבוצע ע"י מד"א בהגעה לשטח המפעל ותוצאותיה ינתנו בתוך 24 שעות לכל היותר;
5. עובדי המפעל אשר נחשפו לחולה ישלחו לביתם לבידוד בית עד לקבלת תוצאות הבדיקה. עם קבלת תשובה שלילית יחזרו באופן מיידי לעבודתם הסדירה;
6. עובדים קריטיים במפעל "דרושי בידוד" ימשיכו בעבודתם בהתאם לפרק 3 בנוהל.
7. פעילות המפעל באזורים לא נגועים ובאמצעות עובדים שלא באו במגע הדוק עם החולה ימשיכו כרגיל;
8. במקרה של דרישת הטסת בעל מקצוע לתיקון פס ייצור חיוני- יוקם צוות חריגים של הגורמים המוסמכים שימצא את הדרך לאפשר את הפיתרון;
9. מפעלים שמוגדרים מפעלים חיוניים יפעלו להצטייד בערכות מיגון כחלק מהערכות למימוש המשכיות העיסוקית. בכל מקרה יתוגבר המפעל החיוני בערכות מיגון תיקניות מהגורמים המוסמכים כדי לאפשר רציפות ייצורית;
10. ככל שיוחלט על הטלת "סגר" על אזור זה או אחר:
 - a. עובדים קריטיים במפעלים חיוני יהיו רשאים, ואף מחוייבים (כולל היכולת להוצאת צווי ריתוק), להמשיך ולהגיע לעבודה בהתאם להנחיות הגורמים המוסמכים;
 - b. ידאגו הגורמים המוסמכים לאפשר המשך אספקת חומרי גלם (חקלאיים ואחרים) מן האזור. הובלת החומרים וקבלתם תתקיים בהתאם להנחיות הגורמים המוסמכים;
 - c. ידאגו הגורמים המוסמכים לאפשר המשך אספקת תוצרת גמורה למשק ממרלו"גים וממפעלים חיוניים המצויים באזור הסגר;



טופס הצהרה למבקר חוץ בשטחי החברה

המפעל מיישם מספר נהלים הכרחיים במסגרת המאמצים הלאומיים לצמצום התפשטות נגיף הקורונה. משכך, וכחלק מנוהל כניסת מבקרים, החברה מתשאלת אורחים במספר שאלות רלוונטיות (להלן: "המידע").
לא חלה עליך חובה חוקית למסור לחברה את המידע המבוקש ומסירתו תלויה ברצונך ובהסכמתך, אך לא תוכל להיכנס לאתר החברה ללא מסירת המידע כאמור.

המידע יישמר במתקני החברה לתקופה שלא תעלה על חצי שנה (הקבוצה תנקוט באמצעים לאבטחת המידע עפ"י הנהלים הנדרשים בחוק).

אנא ענו על כל השאלות המצורפות לפני כניסתכם והחזירו את הטופס למאבטח בכניסה למתקן.
תודה מראש .

1. האם ביקרת באחת המדינות שמופיעות בפרסומים של משרד הבריאות בהתייחס לנוסעים שחוזרים מחו"ל ב 14 הימים האחרונים ? (ראה נספח מצורף)

כן / לא

2. למיטב ידיעתך האם אתה עלול לשאת בנגיף הקורונה ?

כן / לא

3. - האם למיטב ידיעתך נחשפת לנשא נגיף קורונה, באופן ישיר או דרך אדם שלישי (כמו אדם קרוב אתו היית במגע והוא נחשף לנשא הנגיף)?

כן / לא

4. למיטב ידיעתך האם היית במגע קרוב לאדם שחולה או ישנו חשד שהינו חולה בנגיף הקורונה ?

כן / לא

5. האם אתה מרגיש באחד או יותר מהתסמינים הבאים (כפי שפורסמו ע"י משרד הבריאות) ?

כן / לא

5.1. חום מעל 38 מעלות .

5.2. שיעול .

5.3. קוצר נשימה וקשיי נשימה .

תאריך : ____/____/____ שעה : ____/____

שם מלא : _____

גורם מארח : _____ חתימה : _____



דוגמא למילוי

מדיניות התגוננות נבחרת													עוצמת הסיכון בסגירת הפעילות (1) – הנמוך 7 (הגבוה –)	אפשרות עבודה מרחוק (כן/לא)	מספר עובדים הקריטיים	פירוט הפעילות	הפעילות / מחלקה
פעילויות לבידוד המגע עם העובדים והמחלקות הקריטיות בחברה			פעילויות חיטוי וסניטציה לעובדים					פעילויות כלליות									
נסיעה מהעבודה על בסיס רכב פרטי	מרחק פיסי מינימאלי של 2 מטרים לפחות בין העובדים	אי מגע עם עובדים שאינם מהמחלקה	בדיקת חום טרם תחילת המשמרת בשטח סטרילי.	הפרדה בתאי שירותים ומקלחות מהמחלקות הכלליות	חיטוי קווי ייצור/מוקדים שונים במפעל.	מחלקות מבודדות הפועלות במתכונת 'חדרים נקיים'.	אמצעי מיגון לעובדים	אמצעי חיטוי וסניטציה לעובדים	הפרדת עובדים בארוחות צהריים	סגירת סיוורים וביקורי חוץ	צמצום מוקדי התקהלות במפעלים	הפרדה בין מחלקות קריטיות וללא קריטיות					
V	V	V	V	V	∇	X	V	V	V	V	V	V	6	לא	10/10	עיבוד שבבי CNC	מחלקת ייצור CNC
X	∇	∇	V	X	∇	X	∇	V	V	V	V	∇	3	לא	1/2	תשלומים לספקים משכורות לעובדים	הנהלת חשבונות ושכר
V	V	V	∇	∇	∇	V	V	V	V	V	V	V	3	כן	1/4	הגדלת מכירות	שיווק ומכירות

						לשבוע עם מסיכת פנים	ניקיון שירותים פעמיים ביום	הגעה אחת לשבוע			הגעה אחת לשבוע						
--	--	--	--	--	--	------------------------------	----------------------------------	----------------------	--	--	----------------------	--	--	--	--	--	--