



תל אביב, כ"ג חשוון, תש"פ  
21 נובמבר, 2019

**לכל חברי התאחדות**  
**חולר מנכ"ל 2019/28**

לכבוד  
המנהל/ת כללית/ת

נכבד/תי

**הנדון: הגשת תביעות לפיצוי בגין נזק עקיף לאור ההתחממות הביטחונית בימים 12-14.11.2019**

בהמשך לפעילותה הרבה של התאחדות התעשייתיים יחד עם קרן הפיצויים ברשות המסים, באפשרותם של חברות התעשייה, הפועלות באזור הגיאוגרפי של 0-40 ק"מ מגבול הרצועה, לתבוע במסלולי פיצוי בגין נזק עקיף.

המועדים בגינם ניתן לתבוע פיצוי הינם 12-14.11.2019.

**עיקרי מנגנוני הפיצוי**

1. **המסלול האדום – 0-7 ק"מ מגבול הרצועה**  
**בהתאם לתקנות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף),**  
**תשל"ג-1973, באפשרותן של חברות התעשייה הפועלות ביישובי עוטף עזה ושדרות, במרחק של**  
**0-7 ק"מ מגבול הרצועה, לתבוע פיצוי בגין נזק במכירות, קלקול חומרי גלם ועוד.**

**מי יכול לתבוע?**

חברות תעשייה הפועלות ביישובי ספר בטווח של 0-7 ק"מ מגבול הרצועה ובתנאי שחלה הפסקת ייצור של 24 שעות לפחות.

לפיכך, החברות שבאפשרותן להגיש הינן:

- א. חברות העובדות משמרת ראשונה ארוכה (10.5 שעות לפחות)
- ב. חברות העובדות בשתי משמרות (בוקר וצהריים)
- ג. חברות העובדות בשלוש משמרות.

הבהרה – חברות העובדות משמרת ראשונה רגילה (8.6 שעות) לא זכאיות להגיש במסלול זה

**הפיצוי שניתן?**

פיצוי בגין פגיעה במחזור המכירות, אובדן לקוחות, הפסד עסקאות, פגיעה במוניטין, קלקול חומרי גלם, וכד'

**אופן ההגשה? תביעה מפורטת**

2. מסלול לפיצוי בגין שכר העובדים –

א. עסקים הפועלים באזור הדרום בטווח 0-40 ק"מ מרצועת עזה

בשלב זה קיים מתווה אשר מסדיר את נושא ההיעדרויות ושכר עובדים רק בעבור עסקים וחברות תעשייה הפועלות באזורי הדרום, בטווח של 0-40 ק"מ מרצועת עזה. זאת, בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 14.8.19, בין נשיאות הארגונים העסקיים, ההסתדרות הכללית החדשה ומדינת ישראל, אשר קובע חובת תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני בהתאם להחלטות פיקוד העורף.

חשוב לציין, כי חובת תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם, כמו גם האפשרות לקבלת פיצוי בגין שכר ששולם לעובדים, אינה חלה באופן גורף על כל בעלי העסקים באזורי הדרום. תשלום השכר והפיצוי מותנים בהחלטת הישוב הרלוונטי בהחלטת פיקוד העורף, ועל כן, יש לבחון לגבי כל יום היעדרות, האם הישוב אכן נמנה על רשימת הישובים בהחלטת פיקוד העורף.

שאלת תשלום השכר עולה בנסיבות שונות, כגון: הנחית התגוננות שמסתיימת בטרם הסתיים היום הקלנדארי, משמרת הגולשת ליום העוקב בו לא נתנה הנחית התגוננות, שילוב בין תושבות או העסקה באזורי פיצוי שונים וכן נסיבות אחרות. יצוין, כי תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ט-2019, אשר מסדירות את מתווה תשלום הפיצוי למעסיק, לא נותנות לנסיבות המשתנות הללו מענה פורמאלי. לפיכך המלצתנו היא לפנות לאגף עבודה על פי הפרטים המפורטים מטה על מנת שנוכל לשתף אתכם בפרקטיקת תשלום הפיצוי בגין שכר עבודה שהצטברה אצלנו.

- להסכם הקיבוצי – [לחץ כאן](#)
- לעיון בתקנות – [לחץ כאן](#)
- לרשימת הישובים המפורטת בנספח ב' [להוראות הביצוע של קרן הפיצויים](#)

לפיכך, החברות שבאפשרותן להגיש הינן:

- א. חברות הפועלות בישובים שניתנו בהם הנחיות לסגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים.
- ב. חברות שעובדיהן נעדרו לצורך שמירה על ילדיהם עד גיל 14, לאור הנחיות פיקוד העורף על סגירת מוסדות חינוך.

הפיצוי שניתן?

פיצוי בגין שכר העובדים שנעדרו לאור הנחיות פיקוד העורף בגובה של 370 ₪ ליום לעובד.

אופן ההגשה? מסלול מהיר והצהרתי

1. ממלאים [טופס התביעה](#)
2. מחתימים את כלל העובדים שנעדרו על נספח ז' – [הצהרת העובד](#)
3. ממלאים את פרטי העובדים שנעדרו בנספח ה' – [קובץ מרכז להיעדרות העובדים](#)
4. רושמים את הסכום המתקבל בנספח ה' בטופס התביעה במקום המיועד.
5. שולחים את טופס התביעה, נספח ה' ונספח ז' בצירוף צילום צ'ק מבוטל ו/או פרטי חשבון בנק לכתובת המייל [nezekakif@taxes.gov.il](mailto:nezekakif@taxes.gov.il)



## ב. עסקים הפועלים ביתר חלקי הארץ

בשלב זה אין עדיין מתווה אשר מסדיר את נושא תשלום שכר עובדים המועסקים **ביתר** חלקי הארץ, ואין מקור אשר מחייב מעסיק בתשלום שכר עבודה בגין היעדרויות שמקורן בהחלטות פיקוד העורף, ולפיכך, עסקים שאינם בטווח של 0-40 ק"מ מרצועת עזה, אינם זכאים לפיצוי בגין שכר ששילמו לעובדיהם, אשר נעדרו עקב המצב הביטחוני בעקבות הנחיות פיקוד העורף. לאחרונה פנו יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, שרגא ברוש, וארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות העובדים החדשה, במכתב לראש הממשלה, בבקשה להחיל את מנגנון הפיצויים הקיים באופן שהפיצוי יינתן גם למקומות עבודה שבטווח של 40-80 ק"מ. זאת, על מנת להסדיר תשלום שכר גם לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בהתאם להנחיות פיקוד העורף.

## ג. היתרי העסקה מיוחדים

היחידה למתן היתרי העסקה מיוחדים שפועלת במסגרת מנהל הסדרה ואכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עוסקת בהנפקת היתרים מיוחדים למפעלים שבשל המצב הביטחוני נפגעו סדרי עבודתם.

ניתן לפיכך לפנות אליה ולהגיש בקשה לקבלת היתר לעבוד בשעות נוספות חריגות, אשר תיבחן על ידה.

## התאחדות התעשיינים עומדת לרשותכם במתן שירות מלא ומקיף בנושא:

### (1) בהגשת התביעות לפיצוי בגין שכר העובדים

לרבות: קבלת המידע, סיוע במילוי הטפסים והגשתם, ליווי מקצועי עם קרן הפיצויים ועד לקבלת הפיצוי בפועל.

תוכלו לפנות אל אביב חצבני, מנהל מרחב זרום, 052-6893720, דוא"ל [avivh@industry.org.il](mailto:avivh@industry.org.il)

### (2) בנושא יחסי עבודה, היעדרויות, תשלום שכר והיתרי העסקה מיוחדים

יש לפנות לאגף עבודה בהתאחדות התעשיינים בטלפון 03-5198819 או בדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il) או [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il) או [hagitp@industry.org.il](mailto:hagitp@industry.org.il) או [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il)

בברכה,

רובי גינל  
מנכ"ל