

A photograph of two hands holding and lighting sparklers against a dark night sky. The sparklers are creating bright, golden sparks that are out of focus in the background. The image is partially covered by a blue circular graphic on the right side.

פברואר
2020

תכנית עבודה 2020

אגף חינוך והכשרה

הישגים מרכזיים בשנת 2019

שינוי המבנה הארגוני והפיכת המחלקה לאגף חינוך והכשרה

טווח ארוך ופעילות מאקרו

- ← ייצוג מעסיקים בכל הועדות בתחום חינוך והשכלה טכנולוגית (7 ועדות בהן: המועצה לקידום נשים, המכון לדמוקרטיה, TVET, ETF ועוד)
- ← טיוב החינוך הטכנולוגי וליווי הקמת מרכזים טכנולוגיים חדשים – טייבה, אשדוד וחולון - [לינק](#)
- ← ביצוע סקרי מעסיקים בנושא כ"א לזיהוי צרכים והתאמת תוכניות הכשרה בתעסוקה
- ← קידום מערכת הסמכות לאומית (NQF)

פעילות בטווח הבינוני

- ← קידום התכנית הלאומית להכשרת טכנאים והנדסאים – הקמת 6 כיתות בתחומי המכונות והתכנה בשיתוף המעסיקים.
- ← התנעת שיתופי פעולה עם האקדמיה להכשרת מהנדסים והכשרות המשך לעובדים קיימים
- ← קידום השותפות במתכת – שותפות מעסיקים להגדלת היצע כ"א לענף המתכת

הכשרות מקצועיות ופעילות מוכוונת תעסוקה

- ← השקת שת"פ ייחודי להעסקת אנשים עם מוגבלות עם חברת א.ד.ג.מ
- ← תכנית שוברים להכשרה אצל המעסיק – הפעלה וליווי של תכנית שירות התעסוקה להפעלת מכונות ומתכת.
- ← פיתוח הכשרות ייעודיות לענף – פלסטיקה, דפוס, מפעילי קו טחינה.
- ← השתתפות ב-8 יריד תעסוקה בארץ ו-2 ירידי תעסוקה בחו"ל.
- ← העברת 1000 משרות לגורמים שונים (עולים, פורשי צה"ל, מגזר ערבי, חרדים ועוד)

A close-up photograph of two darts hitting the bullseye of a target. The target has concentric yellow and black rings. The dart on the left has a yellow flight and a yellow shaft, while the dart on the right has a green flight and a green shaft. Both darts are angled towards the center, with their tips meeting at the bullseye. The background is a soft, out-of-focus grey.

הכל מתחיל במיקוד!
התוכנית השנתית

איפה להתמקד ובמה תהיה לנו השפעה מקסימלית?

- התוויית תכנית עבודה עם **עוגנים ברורים**
- בחירת פרויקטים עם היתכנות גבוהה **והשפעה מקסימלית** על התעשיין
- **גמישות** לשינויים תוך כדי תנועה



תוכניות במיקוד ל- 2020

1. חיזוק אוכלוסיות מגוונות

2. שותפות בתכנית צה"ל להעלאת הפריזון במשק

3. "חוויה בתעשייה" – תכנית לשילוב צעירים בתעשייה

4. פיתוח מקצועי לעובדים לאורך חיי הקריירה (L.L.L)

5. שת"פ תעשייה – אקדמיה



חיזוק אוכלוסיות מגוונות

הרחבת הייצוג של אוכלוסיות שונות בתעשייה במסגרת תוכניות מובחנות

מטרה

- שת"פ עם א.ד.נ.מ – והרחבה לתוכניות נוספות במתווה דומה
- עבודה עם הסתדרות העובדים לקידום תעסוקה של אנשים עם מוגבלות
- קידום נשים ללימודי מדע וטכנולוגיה

מהות ותכניות

- שיווק הפעילות עם א.ד.נ.מ - איתור חברות נוספות ושיווק ההצלחות של הפרויקט לתעשיינים.
- איתור גופים פוטנציאליים העוסקים בשילוב אנשים עם מוגבלות במרכז-דרום ובחינת האפשרות להרחבת המודל.
- איתור צעירות רלוונטיות להשתלבות בתכנית לקידום נשים לתחום החשמל.

נקודות להמשך



שותפות בתוכנית צה"ל להעלאת הפריון במשק

העלאת הפריון במשק באמצעות מיצוי מירבי של ההון האנושי תוך חיזוק צה"ל ומתן מענה לצרכי המשק בכוח אדם מיומן

מטרה

- יצירת מנופי שינוי משותפים לצה"ל ולמשק
- **ממוקדי צרכים** (הן של המשק והן של צה"ל)
- **ממוקדי תהליך** ("מיצוי" נכון של רצף כינוך-שירות-תעסוקה)
- **ממוקדי אוכלוסיות** (זיהוי הזדמנויות וחסמים קיימים)

מהות
ותכניות

- ייצוג התעשייה בצוות העבודה של צה"ל
- שותפות בוועדות פנים צבאיות להתאמת התהליכים לצורכי התעשייה (מיצוי אוכלוסיות, הקמת מרכז השמה ללוחמים, טיפול במערך הטכני בצה"ל ועוד)
- ייזום של פיילוטים עם כלל השותפים (תעשייה, מגזר עסקי, צה"ל, מגזר שלישי)

נקודות
להמשך



"חוויה בתעשייה"

תכנית לשילוב צעירים בתעשייה

חשיפת צעירים לתעסוקה בתעשייה ופיתוח דור המשך

מטרה

קידום פיילוט ייחודי לשילוב צעירים בתעשייה כ"עבודה מועדפת" לאחר שירות צבאי לצד מעטפת חברתית וערכית, חיי קומונה ופעילות התנדבותית/קהילתית (במודל דומה ל"חקלאות בעמק").

מהות ותכניות

- איתור שותפים ומקורות תקציביים (עמותות, מועצות אזוריות, משרדי ממשלה)
- אפיון תכנית פעולה ומודל תעסוקתי לצד בניית מודל חברתי – ערכי משלים.
- איתור ורתימת 4-5 חברות באזור הצפון לקליטת כ- 20-25 צעירים בתעסוקה.
- שיווק התכנית ואיתור מועמדים.

נקודות להמשך



פיתוח מקצועי לעובדים חדשים וקיימים לאורך חיי הקריירה (L.L.L)

פיתוח מקצועי של עובדים (חדשים וקיימים) והתאמה לצורכי התעשייה המתפתחת

מטרה

- טיפול בהכשרות מקצועיות על מנת שיהיו רלוונטיות ומותאמות לצורכי התעשייה
- קידום מימון של המדינה להכשרת עובדים קיימים

מהות
ותכניות

- בחינה ועדכון הכשרות מקצועיות לצורך התאמתן לצורכי התעשייה
- קידום פיילוט של הכשרות מקצועיות לעובדים קיימים בכלל ובמימון המדינה בפרט (דוג' - מודל ההכשרות במרחב דרום, הכשרה בפלזית)
- פיתוח מודלים מגוונים להכשרת עובדים קיימים – ימי עיון, הכשרות במודולות ועוד (דוג' – הכשרות המשך לתחום הבינה המלאכותית (AI) והכשרות לתחום הסייבר

נקודות
להמשך

שת"פ תעשייה – אקדמיה

הגדלת היצע של כ"א מקצועי ואיכותי לתעשייה

מטרה

ייזום תוכניות משותפות עם מכללות אקדמיות להגברת המעורבות של התעשייה בתוכניות הלימוד וחיזוק הקשר לבוגרי המכללות לצורכי תעסוקה

מהות
ותכניות

- יצירת קשר עם מרכזי הקריירה לקליטת בוגרים בתעסוקה וחיבור בין מעסיקים אזוריים למרכזים.
- ייזום פרויקטים לשילוב סטודנטים בשלבי לימוד מתקדמים בתעשייה – בפרוייקטי גמר, התנסות, משרות סטודנט ועוד.

נקודות
להמשך

בקרה ומדידת הצלחה

1. מרבית הפרוייקטים מושתתים בשלב ראשון על פיילוטטים.
2. מעורבות והיזון חוזר מהתעשייה ומיתר השותפים – הכרחי להצלחה.
3. הצלחה של פרוייקט הינה ביכולת הרחבה מעבר לפיילוט, דבר שיבוא לידי ביטוי בטווח זמן ארוך יותר.
4. מידת ההשקעה בהשוואה למידת ההצלחה (COST BENEFIT) – הם שיקול להמשכיות של פרוייקטים.



!
תודה

